

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

| | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| Determinazione dirigenziale | n. DET-2019-696 | del 05/09/2019 |
| Oggetto | Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti del Dott. Adriano Libero | |
| Proposta | n. PDTD-2019-714 | del 05/09/2019 |
| Struttura adottante | Servizio Organizzazione e Risorse Umane | |
| Dirigente adottante | Manaresi Lia | |
| Struttura proponente | Servizio Organizzazione e Risorse Umane | |
| Dirigente proponente | Dott.ssa Manaresi Lia | |
| Responsabile del procedimento | Moretti Lorenza | |

Questo giorno 05 (cinque) settembre 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti del Dott. Adriano Libero.

VISTO:

- l’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 – come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014 - il quale dispone quanto segue:
“Con decisione motivata con riferimento alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, incluse le autorità indipendenti, possono, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24....”

RICHIAMATA:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 60/2015 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di Arpa ai sensi all’art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008”;

RILEVATO:

- che la deliberazione di cui sopra dispone, in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, la risoluzione, con preavviso di almeno sei mesi, dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere con i dirigenti di Arpa, che abbiano maturato l’anzianità contributiva prevista dalle disposizioni vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro per il conseguimento della pensione anticipata;
- che la stessa deliberazione precisa che la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro viene disposta dal primo giorno del mese successivo alla maturazione del requisito sopra citato;

PREMESSO:

- che con DDG n. 106/2018 veniva conferito al Dott. Adriano Libero l'incarico di Responsabile del Servizio Pianificazione e Controllo Direzionale presso la Direzione Generale a fare data dal 01/01/2019 al 31/01/2020;
- che la data di scadenza dell'incarico (31/01/2020) conferito al Dott. Adriano Libero era stata così determinata avuto riguardo al fatto che, all'atto del conferimento dell'incarico medesimo, la normativa vigente in materia previdenziale prevedeva la maturazione del diritto a pensione al compimento dei 43 anni e 3 mesi; requisito, questo, che il dirigente matura il 26/01/2020;

RICHIAMATO:

- il D.L. n. 4/2019 (art. 15) convertito nella L. n. 26/2019 il quale ha modificato le disposizioni in materia di pensione anticipata, prevedendo che:
 - dal 01/01/2019 il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato per gli uomini in 42 anni e 10 mesi, per effetto della disapplicazione, dalla medesima data, degli adeguamenti alla speranza di vita;
 - il trattamento pensionistico decorre trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

DATO ATTO:

- che, alla luce del nuovo quadro normativo di riferimento, il Dott. Adriano Libero matura il requisito di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata (42 anni e 10 mesi) in data 26/08/2019 con diritto al trattamento pensionistico a decorrere dal 01/12/2019;

DATO ATTO ALTRESI':

- che il Direttore Generale con nota Prot. PG/2019/64301 del 19/04/2019 ha comunicato al dirigente la volontà dell'Agenzia di procedere – in applicazione del citato art. 72 - alla risoluzione del suo rapporto di lavoro, fissando quale ultimo giorno di servizio la data del 31/01/2020, fatta salva la facoltà per il dirigente medesimo, laddove interessato, di presentare istanza di dimissioni con diritto a pensione dal 01/12/2019;
- che il Dott. Adriano Libero non si è avvalso della facoltà di cui al punto precedente;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto che il rapporto di lavoro del Dott. Adriano Libero si risolve alla data del 01/02/2020 (ultimo giorno di servizio il 31/01/2020);

RICHIAMATO:

- il Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2018 allegato F, lett. e), secondo cui la presa d'atto dei recessi e delle dimissioni dal rapporto di lavoro di tutto il personale dell'Agenzia compete alla Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/1990 e della Legge Regionale n. 32/1993, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

per le ragioni esposte in premessa:

1. di prendere atto che – in applicazione dell'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014 – il rapporto di lavoro del Dott. Adriano Libero si risolve alla data del 01/02/2020 (ultimo giorno di servizio 31/01/2020);
2. di incaricare il competente ufficio dell'Agenzia di predisporre le necessarie pratiche affinché sia liquidato al Dott. Adriano Libero quanto di competenza degli Istituti previdenziali;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento agli enti competenti per gli adempimenti conseguenti.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E
RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)