

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-718	del 11/09/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti della Dott.ssa Donatella Ferri	
Proposta	n. PDTD-2019-735	del 11/09/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 11 (undici) settembre 2019 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell’art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti della Dott.ssa Donatella Ferri.**

VISTO:

- l’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 – come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014 - il quale dispone quanto segue:  
*“Con decisione motivata con riferimento alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, incluse le autorità indipendenti, possono, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24....”*

RICHIAMATA:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 60/2015 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di Arpa ai sensi all’art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008”;

RILEVATO:

- che la deliberazione di cui sopra dispone, in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, la risoluzione, con preavviso di almeno sei mesi, dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere con i dirigenti di Arpa, che abbiano maturato l’anzianità contributiva prevista dalle disposizioni vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro per il conseguimento della pensione anticipata;
- che la stessa deliberazione precisa che la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro viene disposta dal primo giorno del mese successivo alla maturazione del requisito sopra citato;

PREMESSO:

- che con Determina del Direttore Tecnico n. 1056/2018 veniva conferito alla Dott.ssa Donatella Ferri l'incarico di Responsabile CTR Sistemi Idrici a fare data dal 01/01/2019 al 30/11/2019;
- che la data di scadenza dell'incarico (30/11/2019) conferito alla Dott.ssa Donatella Ferri era stata così determinata avuto riguardo al fatto che, all'atto del conferimento dell'incarico medesimo, la normativa vigente in materia previdenziale prevedeva la maturazione del diritto a pensione al compimento dei 42 anni e 3 mesi; requisito che la dirigente matura il 08/11/2019;

RICHIAMATO:

- il D.L. n. 4/2019 (art. 15) convertito nella L. n. 26/2019 il quale ha modificato le disposizioni in materia di pensione anticipata, prevedendo che:
  - dal 01/01/2019 il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato per le donne in 41 anni e 10 mesi, per effetto della disapplicazione, dalla medesima data, degli adeguamenti alla speranza di vita;
  - il trattamento pensionistico decorre trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

DATO ATTO:

- che, alla luce del nuovo quadro normativo di riferimento, la Dott.ssa Donatella Ferri ha maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata (41 anni e 10 mesi) in data 08/06/2019 con diritto al trattamento pensionistico a decorrere dal 01/10/2019 (ultimo giorno di servizio 30/09/2019);

DATO ATTO ALTRESI' CHE:

- il Direttore Generale con nota PG/2019/37959 del 08/03/2019 ha comunicato alla dirigente la volontà dell'Agenzia di procedere – in applicazione del citato art. 72 - alla risoluzione del suo rapporto di lavoro, fissando quale ultimo giorno di servizio la data del 30/11/2019 fatta salva la facoltà per la dirigente medesima, laddove interessata, di presentare istanza di dimissioni con diritto a pensione dal 01/10/2019;
- che la Dott.ssa Donatella Ferri non si è avvalsa della facoltà di cui al punto precedente;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto che il rapporto di lavoro della Dott.ssa Donatella Ferri si risolve alla data del 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio il 30/11/2019);

RICHIAMATO:

- il Regolamento Arpae sul decentramento amministrativo approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 130/2018 allegato F, lett. e), secondo cui la presa d'atto dei recessi e delle dimissioni dal rapporto di lavoro di tutto il personale dell'Agenzia compete alla Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/1990 e della Legge Regionale n. 32/1993, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

### **DETERMINA**

per le ragioni esposte in premessa:

1. di prendere atto che – in applicazione dell'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014 – il rapporto di lavoro della Dott.ssa Donatella Ferri si risolve alla data del 01/12/2019 (ultimo giorno di servizio 30/11/2019);
2. di incaricare il competente ufficio dell'Agenzia di predisporre le necessarie pratiche affinché sia liquidato alla dipendente sopra citata quanto di competenza degli Istituti previdenziali;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento agli enti competenti per gli adempimenti conseguenti.

LA RESPONSABILE  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E  
RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)