

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2019-761	del 24/09/2019
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riguardante la dipendente regionale distaccata ad Arpae Sig.ra IRENE ZOCCALI, a far data dal 01/10/2019 e sino al 31/03/2020.	
Proposta	n. PDTD-2019-782	del 24/09/2019
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Vella Cinzia	

Questo giorno 24 (ventiquattro) settembre 2019 (duemiladiciannove) presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 130 del 21/12/2018 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riguardante la dipendente regionale distaccata ad Arpae Sig.ra IRENE ZOCCALI, a far data dal 01/10/2019 e sino al 31/03/2020.

VISTE:

- la DGR n. 188/2019 *“Approvazione di schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e ARP AE Emilia-Romagna per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R. n. 13/2015”* con la quale si è previsto di stipulare una Convenzione unica, in sostituzione delle Convenzioni sopra citate, che disciplina i rapporti tra la Regione ed Arpae con riferimento al trattamento giuridico ed economico dei dipendenti regionali assegnati in distacco e/o comando oneroso all’Agenzia per l’esercizio delle attività del demanio – compreso il progetto demanio idrico – e dell’educazione alla sostenibilità per un periodo transitorio che terminerà il 31/12/2021;
- la DDG n. 14/2019 con la quale è stato approvato il suddetto schema di Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna ed Arpae;

RILEVATO:

- che l’art. 10 della sopra citata Convenzione dispone, con riferimento al personale regionale distaccato ad Arpae per l’esercizio delle funzioni conferite, che *“Il part-time ovvero la trasformazione della sua percentuale oraria vengono disposti dal responsabile del personale di ARP AE, nei limiti delle articolazioni regionali, e comunicati alla Regione per la modifica del rapporto di lavoro secondo la normativa in materia”*;

RICHIAMATI:

- gli artt. 53, 54 e 55 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 riguardanti il rapporto di lavoro a tempo parziale, l’orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D.Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

- le “Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna”, approvate con D.D.G. n. 28/2019;

PREMESSO:

- che la Sig.ra Irene Zoccali è dipendente a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna nel profilo professionale di “Istruttore amministrativo”, categoria C, fascia economica 3 del suindicato CCNL Funzioni Locali e con assegnazione temporanea in distacco ad Arpae presso l’Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana fino al 31/12/2021;

CONSIDERATO:

- che la Sig.ra Irene Zoccali, con nota del 29/08/2019, acquisita agli atti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane con Prot. PG/2019/135783, successivamente modificata dalla nota del 23/09/2019, acquisita agli atti con Prot. PG/2019/145747, ha presentato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a far data dal 01/10/2019 e sino al 31/03/2020, con regime orario di n. 25,12 ore settimanali, articolate su quattro giornate lavorative, e precisamente:

Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,42/15,42 un totale di n. 6,12 ore giornaliere;

RILEVATO:

- che l’articolazione oraria richiesta dalla lavoratrice sopra citata rientra tra le articolazioni orarie previste dalla Regione Emilia-Romagna per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

RILEVATO ALTRESI’:

- che la richiesta di cui trattasi è stata presentata dalla dipendente oltre i termini previsti dall’art. 6 delle sopracitate “Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna”, approvate con D.D.G. n. 28/2019;

- che nel caso di specie si ritiene tuttavia possibile derogare ai predetti termini, ai sensi di quanto previsto nel sopracitato art. 6, comma 4, in considerazione delle particolari motivazioni di carattere personale dettagliate dalla Sig.ra Irene Zoccali nella suindicata nota del 29/08/2019, acquisita agli atti con Prot. PG/2019/135783 del 03/09/2019;

RILEVATO:

- che, in merito alla richiesta di cui sopra, è stato acquisito il parere favorevole della Responsabile dell'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana, Dott.ssa Patrizia Vitali, anch'esso acquisito agli atti;

RITENUTO PERTANTO:

- di accogliere l'istanza della dipendente e di disporre la trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, secondo le modalità richieste, a far data dal 01/10/2019 e sino al 31/03/2020;
- di precisare che, in conformità a quanto previsto nell'art. 10 della sopra citata Convenzione, il presente atto sarà comunicato alla Regione Emilia Romagna per la modifica del rapporto di lavoro secondo la normativa in materia;

DATO ATTO infine:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/93, la Dott.ssa Cinzia Vella;

DETERMINA

1. di autorizzare, per tutto quanto esposto in premessa, a far data dal **01/10/2019 e sino al 31/03/2020**, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.ra Irene Zoccali, con regime orario di n. 25,12 ore settimanali articolate su 4 giornate lavorative, e precisamente:

Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,50/15,50 per un totale di n. 6,20 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,42/15,42 per un totale di n. 6,12 ore giornaliere;

2. di precisare che, in conformità a quanto previsto nell'art. 10 della sopra citata Convenzione, il presente atto sarà comunicato alla Regione Emilia Romagna per la modifica del rapporto di lavoro della Sig.ra Irene Zoccali secondo la normativa in materia.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)