

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-197	del 28/02/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2020.	
Proposta	n. PDTD-2020-195	del 28/02/2020
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Castagneti Francesca	

Questo giorno 28 (ventotto) febbraio 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane.
Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2020.**

RICHIAMATO:

- il “CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019;

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

VISTI, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
 - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
 - a) n. 30 minuti alla RSU
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative

- i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;
- l'art. 7, comma 3, del CCNQ 13/07/2016 secondo cui l'Area delle Funzioni Locali comprende anche i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi delle Amministrazioni del Comparto Sanità;

VISTI ALTRESI':

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (dicembre 2017);
- il documento *“Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

RIEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 19/11/2019;

RICHIAMATA ALTRESI':

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere, in applicazioni delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2020 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;

- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 la Dott.ssa Francesca Castagneti;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2020 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
3. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019.

LA RESPONSABILE SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO - COMPARTO**

ANNO 2020

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)

_____ . _____

MONTE ORE RSU

1128 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2019)¹ x 30 minuti = **33.840** minuti (**564 ore**)

¹ Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1128 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

MONTE ORE PER LE OO.SS. COMPARTO

1128 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2019) x 30 minuti = **33.840** minuti (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell' elezione RSU ²	III % Voti ³	IV Deleghe ottenute al 31/12/2019 (e risultanti al 31/01/2020)	V % Deleghe ⁴	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	23	2,35	1	0,22	1,28
UIL FPL	47	4,80	34 ⁵	7,59	6,20
FP CGIL	577	58,94	308	68,75	63,85
CISL FP	332	33,91	104	23,22	28,56
USB	0	0	1	0,22	0,11
	979	100	448	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

² Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2018.

³ La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 979 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

⁴ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 448 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

⁵ Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	6,20
FP CGIL	63,85
CISL FP	28,56
Totale	98,61

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento ⁶	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$6,20 : 98,61 \times 100$	6,29
FP CGIL	$63,85 : 98,61 \times 100$	64,75
CISL FP	$28,56 : 98,61 \times 100$	28,96
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.
A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	6,29	33.840	2.129 minuti
FP CGIL	64,75	33.840	21.911 minuti
CISL FP	28,96	33.840	9.800 minuti
			33.840 minuti

⁶ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
% Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017⁷ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2020.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
UIL FPL	2.129 minuti	38%	809 minuti	1.320 minuti
FP CGIL	21.911 minuti	38%	8.326 minuti	13.585 minuti
CISL FP	9.800 minuti	38%	3.724 minuti	6.076 minuti

Il monte ore spettante per l'intero anno 2020 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL: 1.320 minuti (22 ore)

FP CGIL: 13.585 minuti (226 ore – 25 minuti)

CISL FP: 6.076 minuti (101 ore – 16 minuti)

⁷ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO - DIRIGENZA**

ANNO 2020

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro” (dicembre 2017)

Area Sanità

70 (dirigenti a tempo indeterminato sanitari e medici al 31/12/2019)¹ x 30 minuti = 2.100 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2019 (e risultanti al 31/01/2020)	% Deleghe ²
FP CGIL	15	31,25
CISL FP (Federazione CISL Medici)	5	10,42
ANAAO ASSOMED	27	56,25
UIL FPL	1	2,08
	48	100

¹ Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

² La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 48 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	31,25	2.100	656 minuti
CISL FP (Federazione CISL Medici)	10,42	2.100	219 minuti
ANAAO ASSOMED	56,25	2.100	1.181 minuti
UIL FPL	2,08	2.100	44 minuti
			2.100 minuti

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017³ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP (Federazione CISL Medici)	39,50 %
ANAAO ASSOMED	45%
UIL FPL	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2020.

³ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
FP CGIL	656 minuti	45%	295 minuti	361 minuti
CISL FP <i>(federazione CISL Medici)</i>	219 minuti	39,50%	86 minuti	133 minuti
ANAAO ASSOMED	1.181 minuti	45%	531 minuti	650 minuti
UIL FPL	44 minuti	45%	20 minuti	24 minuti

Con riferimento all'Area Sanità il monte ore spettante per l'anno 2020 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 361 minuti

CISL FP (Federazione CISL Medici): 133 minuti

ANAAO ASSOMED: 650 minuti

UIL FPL: 24 minuti

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

18 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici, amministrativi al 31/12/2019)⁴ x 30 minuti = 540 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2019 (e risultanti al 31/01/2020)	% Deleghe ⁵
FP CGIL	3	25
CISL FP	1	8
FEDIRETS	8	67
	12	100

Tutte le OO.SS. della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	25	540	135 minuti
CISL FP	8	540	43 minuti
FEDIRETS	67	540	362 minuti
			540 minuti

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017⁶ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

⁴ Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

⁵ La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $12 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

⁶ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45 %
FEDIRETS	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2020.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione
FP CGIL	135 minuti	45%	61 minuti	74 minuti
CISL FP	43 minuti	45 %	19 minuti	24 minuti
FEDIRETS	362 minuti	45%	163 minuti	199 minuti

Con riferimento all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa il monte ore spettante per l'anno 2020 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 74 minuti

CISL FP: 24 minuti

FEDIRETS: 199 minuti

Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2020

	Monte ore Area Sanità	Monte ore Area PTA	Monte ore totale
FP CGIL	361 minuti	74 minuti	435 minuti (7 ore – 15 minuti)
CISL FP/Federazione CISL Medici	133 minuti	24 minuti	157 minuti (2 ore – 37 minuti)
FEDIRETS	/	199 minuti	199 minuti (3 ore - 19 minuti)
ANAAO ASSOMED	650 minuti	/	650 minuti (10 ore – 50 minuti)
UIL FPL	24 minuti	/	24 minuti