

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-315	del 16/04/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Proroga del termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato (FERRARI CRISTINA, BERTOLI VALENTINA, CAMPORESI CRISTINA, AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA, CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA, SITTA POZZATI VIVIANA e ZANI LENA)	
Proposta	n. PDTD-2020-315	del 15/04/2020
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 16 (sedici) aprile 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Proroga del termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato (FERRARI CRISTINA, BERTOLI VALENTINA, CAMPORESI CRISTINA, AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA, CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA, SITTA POZZATI VIVIANA e ZANI LENA).**

**RICHIAMATE:**

- la determinazione n. 855 del 25/10/2019 con cui è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C, del personale del CCNL comparto Sanità, ed assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro - Ferrara di FERRARI CRISTINA, a decorrere dal giorno 1/11/2019 e fino al giorno 30/04/2020;
- le determinazioni n. 939 del 14/11/2019 e n. 1063 del 18/12/2019 con cui è stata disposta, rispettivamente, l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C, del personale del CCNL comparto Sanità, ed assegnazione alla Direzione Tecnica, delle lavoratrici BERTOLI VALENTINA e CAMPORESI CRISTINA, a decorrere dal giorno 17/11/2019 e fino al giorno 30/04/2020, e successivamente la proroga del termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato delle medesime, a decorrere dal giorno 1/05/2020 e fino al giorno 16/05/2020;
- la determinazione n. 992 del 28/11/2019 con cui è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C, del personale del CCNL comparto Sanità, ed assegnazione alla Direzione Tecnica, delle lavoratrici: AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA, CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA e SITTA POZZATI VIVIANA, a decorrere dal giorno 1/12/2019 e fino al giorno 31/05/2020;
- la determinazione n. 1055 del 17/12/2019 con cui è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C del personale del CCNL comparto Sanità, ed assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana di ZANI LENA, a decorrere dal giorno 1/01/2020 e fino al giorno 30/06/2020;

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 26 del 18/03/2019 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2019-2021 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018. Presa d'atto della proroga delle graduatorie di Arpae ai sensi della L. R. n. 24/2018. Indirizzi sulle procedure per assunzione a tempo determinato di personale nella qualifica dirigenziale”;

VISTI:

- l'art. 36 “Utilizzo del contratto di lavoro flessibile” del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il capo III, in materia di lavoro a tempo determinato, del D. Lgs. n. 81/2015, con particolare riferimento all'art. 21 “proroghe e rinnovi”;
- il D.L. n. 87/2018, convertito con modifiche in Legge n. 96/2018, che all'art. 1, comma 3, stabilisce che le modifiche apportate alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, di cui al D. Lgs. n. 81/2015, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del D.L. medesimo;
- l'art. 10 “Assunzioni a tempo determinato” del regolamento per l'Accesso agli impieghi di Arpae;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Regionale n. 1927/2015 che approva il “Progetto per il recupero della situazione di arretrato nella gestione delle pratiche di concessione del demanio idrico”, la cui responsabilità è affidata ad Arpae da attuare sotto la supervisione della Direzione Generale competente in materia ambientale;
- la delibera di Giunta Regionale n. 1036/2017 con cui la Regione Emilia-Romagna ha proceduto a prorogare fino al 31/12/2020 il suddetto Progetto per il recupero di arretrato nella gestione delle pratiche di concessione del demanio idrico;

RICHIAMATA:

- la DGR n. 188/2019 “Approvazione di schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e ARPAE Emilia-Romagna per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R. n. 13/2015” con la quale si è previsto di stipulare una Convenzione unica, in sostituzione delle Convenzioni precedentemente in essere, che disciplina i rapporti tra la

Regione ed Arpae con riferimento al trattamento giuridico ed economico dei dipendenti regionali assegnati in distacco e/o comando oneroso all'Agenzia per l'esercizio delle attività del demanio – compreso il Progetto demanio idrico - e dell'educazione alla sostenibilità per un periodo transitorio che terminerà il 31/12/2021;

DATO ATTO:

- che la suddetta Convenzione prevede la possibilità per il personale regionale distaccato ad Arpae per l'esercizio delle funzioni conferite, di rientrare in Regione Emilia-Romagna entro un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dal 01/01/2019 e anche successivamente, allo scadere di ciascun anno solare (art. 5);

DATO ATTO, inoltre:

- che la sopra citata DGR n. 188/2019 ha stimato in n. 40 unità il personale da impiegare sulle attività inerenti il suddetto Progetto speciale in materia di demanio idrico;
- che l'art. 22, comma 3, della Convenzione sopra citata - approvata con DGR n. 188/2019 e DDG n. 14/2019 - prevede che per l'espletamento delle attività inerenti il Progetto speciale in materia di demanio idrico Arpae può ricorrere all'assunzione di personale a tempo determinato o ad altre forme flessibili di impiego;
- che, inoltre, la Convenzione sopra menzionata prevede che, per l'esercizio delle funzioni conferite ad Arpae dalla L.R. n. 13/2015 la Regione Emilia-Romagna trasferisce all'Agenzia, specifiche risorse finanziarie il cui ammontare è calcolato con le modalità previste nell'art. 3 della Convenzione medesima; l'importo del finanziamento spettante ad Arpae è, inoltre, incrementato delle risorse necessarie al completamento del Progetto speciale in materia di demanio idrico;

RITENUTO:

- pertanto, necessario, in presenza delle ragioni di carattere esclusivamente temporaneo - al fine di garantire il presidio delle attività conferite ad Arpae dalla L.R. n. 13/2015 relative al demanio idrico, in relazione alla fase transitoria delineata dalla suddetta Convenzione approvata con DDG n. 14/2019, nonché al fine di garantire l'espletamento delle attività afferenti al sopra citato Progetto speciale in materia di demanio idrico - di mantenere le suddette risorse di personale acquisite a tempo determinato con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C, del CCNL comparto Sanità, le quali risultano

proficuamente inserite nelle Strutture di assegnazione e il cui apporto professionale si ritiene essenziale per le strutture medesime;

VISTE:

- le dichiarazioni, acquisite in atti, rese dai Responsabili delle strutture di assegnazione delle lavoratrici in oggetto, che confermano la necessità di proseguire il rapporto di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento delle rispettive attività di competenza;

VISTI:

- l'art. 24 "Contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;
- l'art. 57 "Contratto di lavoro a tempo determinato" del CCNL del personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere alla proroga del termine dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, riferiti alle lavoratrici in oggetto, come di seguito precisato:
  - il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di FERRARI CRISTINA è prorogato a far data dal giorno 01/05/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
  - il termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle lavoratrici: BERTOLI VALENTINA e CAMPORESI CRISTINA è prorogato a far data dal giorno 17/05/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
  - il termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle lavoratrici: AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA, CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA e SITTA POZZATI VIVIANA è prorogato a far data dal giorno 01/06/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
  - il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di ZANI LENA è prorogato a far data dal giorno 01/07/2020 e fino al giorno 31/12/2020;

PRESO ATTO:

- che le lavoratrici hanno espresso formalmente il proprio consenso alla proroga in oggetto;

PRECISATO:

- che alla proroga dei suddetti termini si procederà mediante stipulazione dei relativi contratti individuali di lavoro;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzioni di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2020/53941 del 10/04/2020, a firma del Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 128 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020";
- la DDG n. 129 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2020 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna";

**PRESO ATTO:**

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 109/2019 - dal Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di prorogare il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di FERRARI CRISTINA a far data dal giorno 01/05/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
2. di prorogare, altresì, il termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle lavoratrici: BERTOLI VALENTINA e CAMPORESI CRISTINA a far data dal giorno 17/05/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
3. di prorogare, inoltre, il termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato delle lavoratrici: AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA,

CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA e SITTA POZZATI VIVIANA a far data dal giorno 01/06/2020 e fino al giorno 31/12/2020;

4. di prorogare, infine, il termine del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di ZANI LENA a far data dal giorno 01/07/2020 e fino al giorno 31/12/2020;
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 191.131,63 che è a carico dell'esercizio 2020, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale per i seguenti importi:

- quanto a euro 138.438,00 sul conto SASTI;

- quanto a euro 40.926,36 sul conto ONSOC;

- quanto a euro 11.767,27 sul conto IRAP;

e con riferimento ai centri di responsabilità di seguito indicati:

Amaduzzi Silvia, Bertoli Valentina, Bianchi Chiara, Bonturi Emanuela, Camporesi Cristina, Carati Morena, Magnoli Elda, Sitta Pozzati Viviana: DEM19 (cdc DIRTE)

Ferrari Cristina DMCFE (cdc SACFE)

Zani Lena DMBO (cdc SACBO)

LA RESPONSABILE  
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE  
E RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)



N. Proposta: PDTD-2020-315 del 15/04/2020

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione E Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Proroga del termine dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato (FERRARI CRISTINA, BERTOLI VALENTINA, CAMPORESI CRISTINA, AMADUZZI SILVIA, BONTURI EMANUELA, BIANCHI CHIARA, CARATI MORENA, MAGNOLI ELDA, SITTA POZZATI VIVIANA e ZANI LENA)**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 15/04/2020

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---