

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-346	del 29/04/2020
Oggetto	Area prevenzione ambientale Centro. Conferimento alla Dr.ssa Paola Rossi dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio territoriale di Modena a decorrere dal 01/05/2020 con termine al 30/04/2023. Conferimento ad interim degli incarichi dirigenziali di Responsabile di Distretto Area Centro (Modena) e Responsabile di Distretto Area Sud Maranello/ Pavullo dal 01/05/2020 al 31/12/2020.	
Proposta	n. PDTD-2020-353	del 29/04/2020
Struttura adottante	Area Prevenzione Ambientale Centro	
Dirigente adottante	Guerra Luisa	
Struttura proponente	Area Prevenzione Ambientale Centro	
Dirigente proponente	Guerra Luisa	
Responsabile del procedimento	Recca Lisa	

Questo giorno 29 (ventinove) aprile 2020 presso la sede di Viale Fontanelli, 23 in Modena, il Responsabile dell'Area Prevenzione Ambientale Centro, Guerra Luisa, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Area prevenzione ambientale Centro. Conferimento alla Dr.ssa Paola Rossi dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio territoriale di Modena a decorrere dal 01/05/2020 con termine al 30/04/2023. Conferimento ad interim degli incarichi dirigenziali di Responsabile di Distretto Area Centro (Modena) e Responsabile di Distretto Area Sud Maranello/ Pavullo dal 01/05/2020 al 31/12/2020.

RICHIAMATE:

- la DDG n. 70/2018 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione Assetto organizzativo generale dell'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna (Arpae) istituita con L.R. n. 13/2015 ed invio alla Giunta Regionale";
- la DGR n. 1181/2018 di approvazione dell'assetto organizzativo generale dell'Agenzia, di cui alla deliberazione del Direttore generale n. 70/2018;
- la DDG n. 90/2018 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Approvazione dell'Assetto organizzativo analitico e del documento Manuale organizzativo di Arpae Emilia-Romagna";
- la DDG n. 101/2018 con cui è stato approvato, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae a seguito delle modifiche organizzative di cui alle citate DDG 70/2018 e DDG 90/2018;
- la DET n. 963/2018 di recepimento delle disposizioni contenute nella DDG n. 90/2018 e di approvazione del quadro delle posizioni dirigenziali dell'Area Prevenzione Ambientale Centro (di seguito APAC);
- la DET n. 1041/2019 di approvazione dell'assetto organizzativo di dettaglio e conferimento degli incarichi dirigenziali di APAC a decorrere dal 01/01/2019;
- la DDG n. 29/2020 con la quale è stato conferito alla scrivente, con decorrenza dal 01/04/2020 l'incarico di Responsabile di Area Prevenzione Ambientale- Area Centro;

VISTI:

- il Regolamento Generale dell'Agenzia attualmente in vigore;
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Agenzia, di seguito indicato come Reg. Inc., approvato da ultimo con DDG n. 91/2018;

RICHIAMATI ALTRESI':

- la DDG n. 97/2018 con cui è stata approvata la nuova metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali di Arpae;
- l'Accordo rep. n. 315/2018, in materia di posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alle DDG n. 70/2018 e DDG n. 90/2018, con il quale sono stati definiti, da ultimo, il quadro complessivo delle posizioni dirigenziali di Arpae, le relative graduazioni e tipologie di incarico;

VISTI ALTRESI':

- i Verbali del Collegio Tecnico di Arpae del 05/11/2018 e del 14/11/2018 in merito alla valutazione

delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti inquadrati nel CCNL delle Aree della Sanità alla scadenza dell'incarico conferito;

CONSIDERATO:

- che si è reso necessario avviare la procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Territoriale di Modena, nel rispetto di quanto previsto dal citato regolamento Incarichi approvato con D.D.G. n. 91/2018;

RILEVATO:

- che tale procedura è stata avviata con Avviso prot. n. PG/2020/45756 del 25/03/2020;
- che in parallelo la Dr.ssa Guerra ha avvocato a sé ad interim l'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Territoriale di Modena con determina n. 279 del 01/04/20, dal 01/04/2020 fino al 30/04/2020, al fine del presidio delle funzioni connesse all'incarico stesso;

RICHIAMATI:

- al fine dell'individuazione dei criteri guida per il conferimento dell'incarico dirigenziale in questione:
 - a) l'art. 19 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. che, tra l'altro, chiarisce la natura contrattuale dell'incarico dirigenziale, con riferimento alla definizione del trattamento economico, attribuendo al provvedimento di conferimento dell'incarico l'individuazione dell'oggetto e della durata, nonché gli obiettivi che il dirigente è tenuto a conseguire;
 - b) le norme contenute nei CCNL delle Aree della Dirigenza applicabili al personale dirigente di Arpae, in termini di garanzie contrattuali, le modalità ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
 - c) l'art. 14 del già citato Regolamento generale che disciplina le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali;
 - d) il citato Reg. Inc., approvato con DDG n. 91/2018, nell'ambito del quale, con particolare riferimento alla realtà organizzativa ed all'assetto delle competenze dell'Agenzia, vengono specificati le procedure ed i criteri per l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ai dirigenti, nonché i soggetti titolari del potere di nomina;

RILEVATO:

- che ai sensi del Reg. Inc. il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra riportato deve avvenire nel rispetto della procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 6 del Reg. Inc. di Arpae;

DATO ATTO:

- che, ai sensi del suddetto art. 6 del Reg. Inc., con Avviso (prot. PG/2020/45756 del 25/03/2020) pubblicato dal 26/03/2020 al 16/04/2020 sul sito intranet dell'Agenzia e affisso alle bacheche delle diverse strutture aziendali per l'adeguata informazione a tutti i dirigenti di Arpae, è stata resa nota l'attivazione della procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale sopra citato;

RICHIAMATO in particolare:

- l'art. 5, comma 2, del Reg. Inc. che individua i seguenti criteri specifici per l'individuazione del

dirigente più idoneo al conferimento di ogni incarico che l’Agenzia intende attribuire:

- a) **attitudini personali e capacità professionali**, valutate sia in relazione alla professionalità ed esperienza, già acquisite dai dirigenti in servizio, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di riferimento. Con riferimento alla verifica effettuata anche dal Collegio Tecnico ove prevista, la valutazione tiene conto del curriculum professionale e dell’analisi delle attività svolte nell’ambito degli incarichi assegnati; della produzione tecnico-scientifica attinente al contenuto culturale e professionale dell’incarico da svolgere, ovvero riguardante l’attività tecnica, gestionale, manageriale in relazione all’organizzazione dell’Agenzia; della partecipazione ad attività di ricerca, progetto e di formazione riferite all’incarico da assegnare; della capacità di relazione e di collaborazione interna ed esterna; della pertinenza dell’esperienza acquisita rispetto all’attività da svolgere, avuto riguardo anche a esperienze – attinenti all’incarico da conferire – di direzione eventualmente maturate all’estero, presso altre Amministrazioni Pubbliche o nel settore privato; dell’orientamento all’innovazione;
- b) **raggiungimento dei risultati** con riferimento agli obiettivi posti dai piani e programmi dell’Agenzia nell’espletamento delle funzioni precedentemente svolte, desumibili dalla valutazione annuale, validata dall’Organismo Aziendale di Supporto (OAS) all’Organismo di Valutazione unico per gli enti e le aziende del SSR e per Arpa, istituito ai sensi dell’art. 9 della Disciplina approvata con DGR n. 334/2014;
- c) **specifiche competenze organizzative possedute** con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali quali competenze richieste dalla posizione dirigenziale da attribuire, sulla base del “Repertorio dei comportamenti organizzativi dei dirigenti”. L’analisi delle specifiche competenze organizzative possedute tiene conto degli esiti della valutazione annuale delle stesse, effettuata con riferimento alle funzioni precedentemente svolte;
- d) **osservanza delle direttive** impartite dall’organo competente, secondo quanto definito dall’art. 21 del d.lgs. 165/2001 ss.mm. e dalla contrattazione collettiva;

CONSIDERATO:

- che, con riferimento alla procedura di conferimento dell’incarico dirigenziale in oggetto, hanno presentato domanda di partecipazione, entro i termini previsti nel sopra citato Avviso, i seguenti dirigenti:

Dott. Enzo Patanè Prot.: PG/2020/55391 del 15/04/2020

Dott.ssa Paola Rossi Prot.: PG/2020/54449 del 14/04/2020

VALUTATI:

- i curricula presentati, ai sensi dell’art. 6 comma 1 lett. b) del Reg. Inc., dai suddetti dirigenti e conservati nella banca dati informatizzata custodita presso il Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

CONSIDERATE ALTRESI’:

- le risultanze dei processi di valutazione dei suddetti dirigenti da parte degli organismi preposti alla

valutazione del personale di Arpae, come da documentazione conservata nel relativo fascicolo personale, presso il Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

ATTESO:

- che, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Reg. Inc., il dirigente competente per la nomina individua, previo colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda, sulla base dei criteri fissati dall'art. 5 comma 2, il dirigente a cui attribuire l'incarico specifico;
- che in ragione della situazione straordinaria dovuta all'emergenza epidemiologica da Covid-19, nel rispetto delle disposizioni di cui al DPCM 10/04/2020 e dell'art. 87 c. 5 del DL n. 18/2020, i colloqui per il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto sono espletati in via telematica mediante la modalità della videoconferenza;

SPECIFICATO:

- pertanto, che la motivazione a supporto della scelta del dirigente a cui conferire l'incarico dirigenziale di cui al presente atto è espressa, nel rispetto dei criteri di cui al citato art. 5 comma 2 del Reg. Inc., sia mediante una circostanziata valutazione di coerenza dei curriculum del dirigente rispetto alle funzioni e ai compiti della posizione dirigenziale da ricoprire, sia mediante l'espletamento di colloquio con i dirigenti che hanno presentato domanda;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto disposto dall'art. 6, comma 1 lett. c) del Reg. Inc. sopra richiamato, in data 20/04/2020 sono stati espletati – tramite la modalità della videoconferenza nel rispetto delle disposizioni di cui al DPCM 10/04/2020 e dell'art. 87 c. 5 del DL n. 18/2020 – i colloqui con i suddetti dirigenti che hanno presentato domanda per il conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto, come risulta dal verbale conservato agli atti (Prot.: PG/2020/60208 del 24/04/2020);

CONSIDERATO:

- che ai fini del conferimento dell'incarico, si tiene conto - ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Reg. Inc.-e con riferimento all'incarico da attribuire e sulla base di quanto descritto nei documenti organizzativi e nei documenti di programmazione dell'Agenzia formalmente approvati, dei seguenti elementi:
 - a) della "mission", delle aree di responsabilità, della tipicità e complessità del sistema relazionale proprio della posizione da ricoprire e delle principali attività di competenza;
 - b) del profilo di competenze della posizione dirigenziale;
 - c) dei programmi da realizzare e degli obiettivi fissati;

PRECISATO:

- che in conformità a quanto previsto nell'art. 10 del Reg. Inc., l'incarico è conferito per la durata di tre anni;

RILEVATO ALTRESI':

- che la posizione dirigenziale da ricoprire, oggetto del presente provvedimento, si caratterizza per i seguenti elementi distintivi:

□ Oggetto dell'incarico : l'oggetto ed il contenuto dell'incarico sono descritti nei vigenti documenti

organizzativi di Arpae, redatti ed approvati dall'Agenzia con DDG n. 70/2018, relativa all'approvazione del nuovo assetto organizzativo generale e con DDG n. 90/2018, con cui è stato adottato il documento sull'assetto organizzativo analitico dell'Ente, nonché nella determinazione n. 1041/2018 con cui è stato approvato il quadro delle posizioni dirigenziali afferenti l'Area Prevenzione Ambientale Centro

Obiettivi da conseguire: gli obiettivi da conseguire durante lo svolgimento di ciascun incarico saranno fissati in coerenza con il processo di pianificazione delle attività di Arpae e specificatamente negoziati annualmente con il dirigente sovraordinato, secondo quanto previsto dai CCNL delle Aree della Dirigenza e negli accordi decentrati aziendali in materia;

Risorse d'avvio: Arpae si impegna a mettere a disposizione del dirigente tutte le risorse finanziarie, strumentali ed umane necessarie all'efficace e corretto svolgimento dell'incarico, coerentemente con i vincoli di bilancio e con la negoziazione e assegnazione del budget svolta annualmente, secondo quanto previsto dal sistema di pianificazione dell'Agenzia e dai CCNL vigenti in Arpae per le Aree della Dirigenza;

RITENUTO pertanto:

- di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Territoriale di Modena di Apac alla Dott.ssa Paola Rossi per le motivazioni di seguito esposte ed indicando altresì, la relativa durata:

Posizione dirigenziale di Responsabile Servizio Territoriale di Modena

L'incarico dirigenziale viene conferito alla Dr.ssa Paola Rossi ed ha decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/05/2020 con termine 30/04/2023 .

Con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. a) del Reg. Inc.:

- si evidenzia che la Dott.ssa Paola Rossi risulta particolarmente idonea a ricoprire la posizione di Responsabile Servizio Territoriale, poiché le posizioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come emerge dal curriculum personale, e i risultati conseguiti rivelano buone attitudini gestionali, relazionali e professionali. Nello specifico, si evidenzia il possesso di notevole ed approfondita professionalità ed esperienza pluriennale, buona capacità di organizzazione e programmazione, buona capacità relazionale e di coordinamento delle risorse umane assegnate, oltre al possesso di elevate competenze tecnico scientifiche.

In sede di colloquio, la dirigente ha evidenziato una buona conoscenza delle tematiche inerenti l'incarico da ricoprire derivata dalla ormai pluriennale esperienza di Responsabile di Distretto Territoriale.

La dirigente ha inoltre manifestato una forte motivazione, una funzionale propensione ad affrontare le nuove situazioni con modalità collaborativa e di confronto cercando nel contributo dell'altro una fonte di arricchimento, una buona capacità di riflessione, di comprensione e di ottimizzazione dei processi. Rispetto agli scenari futuri, la dirigente ha evidenziato inoltre una buona visione prospettica rispetto alla sfide da affrontare nel contesto della riorganizzazione in atto.

DATO ATTO:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. b) del Reg. Inc.:

- del raggiungimento dei risultati con riferimento agli obiettivi assegnati alla dirigente sopra richiamata nell'espletamento delle relative funzioni dirigenziali precedentemente ricoperte, come si desume dall'esame delle verifiche compiute annualmente dagli organismi preposti alla valutazione del personale dell'Agenzia e conservate agli atti;

DATO ATTO INOLTRE:

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. c) del Reg. Inc.:
 - della valutazione positiva delle specifiche competenze organizzative possedute dalla dirigente sopra richiamata, con riferimento ai fattori individuati nei documenti aziendali, come si desume dall'esame delle specifiche schede di valutazione conservate agli atti;

DATO ATTO ALTRESI':

- con riferimento ai criteri di cui all'art. 5 comma 2 lett. d) del Reg. Inc.:
 - che dalla documentazione conservata gli atti non emergono elementi di inosservanza delle direttive impartite alla dirigente sopra richiamata dagli organi competenti, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali fino ad oggi ricoperti;

DATO ATTO INFINE:

- che nei confronti della suddetta dirigente non sono stati segnalati comportamenti disciplinarmente rilevanti;

PRESO ATTO:

- della valutazione positiva delle attività professionali espressa dal Collegio Tecnico come da documentazione conservata agli atti;

PRECISATO:

- che la retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nel sopra citato Accordo sindacale in materia di posizioni dirigenziali, Rep. n. 315/2018;

PRECISATO ALTRESI':

- che secondo quanto previsto all'art. 4, comma 5, del Reg. Inc. con apposito atto contrattuale stipulato fra Arpae e la dirigente interessata sarà definito il relativo trattamento economico;

RICHIAMATO:

- il D.Lgs n. 39/2013 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della Legge 6 novembre 2012 n. 190";

RILEVATO:

- che l'incarico che viene conferito con il presente provvedimento riveste natura di incarico di direzione di struttura semplice e che, pertanto la Dr.ssa Paola Rossi ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del sopra citato D.Lgs n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo;
- che tale dichiarazione costituisce l'allegato A) alla presente deliberazione ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;

DATO ATTO altresì

- che a seguito dell'individuazione della Dr.ssa Paola Rossi quale dirigente alla quale conferire l'incarico di Responsabile del Servizio Territoriale di Modena, si rende vacante l'incarico di Responsabile di Distretto Area Centro (MO) a lei conferito con determina n. 1041/18 dal 01/01/2019 ed in corso di svolgimento;
- che nelle more della riorganizzazione dell'APA Centro e al fine di presidiare le funzioni inerenti l'incarico rimasto vacante, si reputa opportuno conferirlo ad interim all stessa Dott.ssa Paola Rossi, già titolare dell'incarico, dal 01/05/2020 fino al 31/12/2020, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Reg. Inc. e salvo sopravvenienza di modifiche organizzative;
- che al 30/04/2020 è in scadenza il conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile di Distretto Area Sud Maranello/Pavullo attribuito con determina n. 86/2020 alla Dr.ssa Luisa Guerra a decorrere dal 01/04/2020;
- che, nelle more della riorganizzazione dell'APA Centro, e al fine di presidiare le funzioni inerenti l'incarico suddetto, si reputa opportuno conferirlo ad interim alla Dott.ssa Paola Rossi, quale dirigente sovraordinata rispetto alla posizione da ricoprire dal 01/05/2020 fino al 31/12/2020, ai sensi dell'art. 3 comma 3 lett b) Reg Inc. e salvo sopravvenienza di modifiche organizzative;

SU PROPOSTA:

- della Responsabile Area Prevenzione Ambientale Centro, Dr.ssa Luisa Guerra;

DATO ATTO altresì:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i. è la Dott.ssa Lisa Recca Responsabile Staff Amministrazione Area Centro;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni indicate in premessa, al conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile Servizio territoriale di Modena nei confronti della Dott.ssa Paola Rossi.
2. di stabilire che il suddetto incarico dirigenziale è conferito con decorrenza dal 01/05/2020 e fino al 30/04/2023 ;
3. di precisare che alla dirigente incaricata verrà fatto sottoscrivere un contratto per il conferimento di incarico dirigenziale di Responsabile Servizio Territoriale di Modena secondo quanto previsto nell'art. 4, comma 5, del Reg. Inc. approvato con D.D.G. n. 91/2018;
4. di conferire ad interim alla Dr.ssa Paola Rossi i seguenti incarichi dirigenziali con decorrenza 01/05/2020 e fino al 31/12/2020, o data antecedente in relazione agli esiti della riorganizzazione dell'Area Prevenzione Ambientale Centro:
 - Responsabile di Distretto Area Centro (Modena)
 - Responsabile di Distretto area Sud Maranello/Pavullo;
5. di dare atto che il conferimento ad interim dei suddetti incarichi comporterà per la Dr.ssa Paola Rossi l'assunzione delle funzioni attribuite al Responsabile di Distretto Area Centro (Modena) e di quelle proprie del Responsabile di Distretto Area Sud Maranello/Pavullo, dalle disposizioni legislative, regolamentari e nei documenti organizzativi di Arpae.

6. di dare atto che la retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale conferito con il presente provvedimento sarà fissata sulla base di quanto concordato con le OO.SS. nell'Accordo in materia di posizioni dirigenziali (rep. n. 315/2018), avendo a riferimento la retribuzione prevista per l'incarico di Responsabile di Servizio Territoriale, e che tale trattamento assorbe quello relativo agli incarichi suddetti conferiti ad interim;
7. di dare atto, infine, che la dirigente incaricata ha presentato, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al decreto medesimo, tale dichiarazione costituisce allegato A) alla presente deliberazione ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia unitamente al presente provvedimento;
8. di comunicare, per gli adempimenti di competenza, il presente atto al Servizio Organizzazione e Risorse Umane.

LA RESPONSABILE AREA PREVENZIONE AMBIENTALE CENTRO

(F.to Dr.ssa Luisa Guerra)

All. 1 - Modello dichiarazione da compilarsi preventivamente al conferimento di un nuovo incarico (dirigenti a tempo indeterminato con incarico di struttura complessa o semplice)

DICHIARAZIONE SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ (ai sensi del D. lgs. n. 39/2013)

La sottoscritta Paola Rossi nata il 27/02/1961 dipendente di Arpae ER con qualifica di dirigente presso il Nodo di Modena

DICHIARA

(art. 3 D. Lgs. n. 39/2013)

- a) di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la Pubblica Amministrazione)¹;

DICHIARA ALTRESI'

(artt. 9 e 12 D. Lgs. n. 39/2013)

- b) di non svolgere in proprio alcuna attività professionale che sia regolata, finanziata o comunque retribuita da Arpae;
- c) di non ricoprire nessuna delle cariche di cui all'art. 12 commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 39/2013²;

DICHIARA INFINE

- che, laddove dovessero intervenire modifiche rispetto a quanto risulta dai punti precedenti, ne verrà data tempestiva comunicazione all'Amministrazione.

Le suddette dichiarazioni sono rese dalla sottoscritta nel rispetto degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e avendo consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci.

Le dichiarazioni di cui alle lett. a), b) e c) sono rese, altresì, avendo consapevolezza di quanto previsto nell'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 secondo cui "Ferma restando ogni altra respon-

¹ Trattasi dei seguenti reati: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; malversazione a danno dello Stato; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per atto contrario ai doveri d'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio; istigazione alla corruzione; peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte Penale Internazionale o degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri; abuso d'ufficio; utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio; rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio; rifiuto di atti di ufficio - Omissione; rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità; sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa; violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa. Ai sensi dell'art. 3, comma 7, D. Lgs.n. 39/2013 agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p. è equiparata alla sentenza di condanna.

²Trattasi delle seguenti cariche: Presidente del Consiglio dei Ministri; Ministro; Vice Ministro; Sottosegretario di Stato; Commissario Straordinario del Governo di cui all'art. 11 della L. n. 400/1988; Parlamentare (art. 12 c. 2); componente della giunta o del consiglio della Regione Emilia Romagna; componente della giunta o del consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente una popolazione superiore ai 15.000 abitanti, della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3); presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Emilia Romagna (art. 12 c. 3).

sabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la inconfirmità di qualsivoglia incarico di cui al presente decreto per un periodo di 5 anni.”

Data 28/04/2020

La dirigente Dott.ssa Paola Rossi *

** Documento firmato digitalmente*

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. lgs 196/2003: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.