

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-512	del 07/07/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti della Dott.ssa VANNA CANEPARI	
Proposta	n. PDTD-2020-523	del 07/07/2020
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 07 (sette) luglio 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell’art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Risoluzione del rapporto di lavoro – in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 – nei confronti della Dott.ssa VANNA CANEPARI.

VISTO:

- l’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008 – come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella L. n. 114/2014 - il quale dispone quanto segue:

“Con decisione motivata con riferimento alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, incluse le autorità indipendenti, possono, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24....”

RICHIAMATA:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 60/2015 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Risoluzione del rapporto di lavoro del personale dirigente di Arpa ai sensi all’art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008”;

RILEVATO:

- che la deliberazione di cui sopra dispone, in applicazione dell’art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge n. 114/2014, la risoluzione, con preavviso di almeno sei mesi, dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere con i dirigenti di Arpa, che abbiano maturato l’anzianità contributiva prevista dalle disposizioni vigenti alla data di risoluzione del rapporto di lavoro per il conseguimento della pensione anticipata;

- che la stessa deliberazione precisa che la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro viene disposta dal primo giorno del mese successivo alla maturazione del requisito sopra citato;

PREMESSO:

- che la Dott.ssa Vanna Canepari è ad oggi dirigente a tempo indeterminato del ruolo sanitario di Arpae, con incarico di Responsabile Unità analitica chimica Acque sanitarie ed ambientali, del Laboratorio di Reggio Emilia, incarico conferito con la determinazione del Direttore Tecnico n. 1056/2018 per il periodo dal 01/01/2019 e sino al 31/03/2021;

RICHIAMATO:

- il D.L. n. 4/2019 (art. 15) convertito nella L. n. 26/2019 il quale ha modificato le disposizioni in materia di pensione anticipata, prevedendo che:
 - dal 01/01/2019 il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato per le donne in 41 anni e 10 mesi, per effetto della disapplicazione, dalla medesima data, degli adeguamenti alla speranza di vita;
 - il trattamento pensionistico decorre trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

DATO ATTO:

- che, alla luce del nuovo quadro normativo di riferimento, la Dott.ssa Vanna Canepari ha maturato il requisito di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata (41 anni e 10 mesi) in data 07/06/2019;
- che, inoltre, in data 26/03/2021 la Dott.ssa Vanna Canepari compie i 65 anni di età;

DATO ATTO ALTRESI':

- che la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane con nota PG/2020/82635 del 09/06/2020 ha comunicato alla dirigente la volontà dell'Agenzia di procedere - in applicazione del citato art. 72 - alla risoluzione del suo rapporto di lavoro, fissando quale ultimo giorno di servizio la data del 31/03/2021;

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto che il rapporto di lavoro della Dott.ssa Vanna Canepari si risolve dalla data del 01/04/2021 (ultimo giorno di servizio il 31/03/2021);

RICHIAMATO:

- il Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 109/2019 – allegato F lett. E), secondo

cui la presa d'atto dei recessi e delle dimissioni dal rapporto di lavoro di tutto il personale dell'Agenzia compete alla Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile di procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

1. di prendere atto che – in applicazione dell'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, come da ultimo modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito nella L. n. 114/2014 – il rapporto di lavoro della Dott.ssa Vanna Canepari si risolve dalla data del 01/04/2021 (ultimo giorno di servizio 31/03/2021);
2. di incaricare il competente ufficio dell'Agenzia di predisporre le necessarie pratiche affinché sia liquidato alla Dott.ssa Vanna Canepari quanto di competenza degli Istituti previdenziali;
3. di dare comunicazione del presente provvedimento agli enti competenti per gli adempimenti conseguenti.

LA RESPONSABILE SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)