

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-549	del 28/07/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, proveniente dal Comune di Reggio Emilia.	
Proposta	n. PDTD-2020-570	del 28/07/2020
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 28 (ventotto) luglio 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, proveniente dal Comune di Reggio Emilia.**

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 53/2020 avente ad oggetto “*Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2020-2022 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018*”;

**DATO ATTO:**

- che in data 13/02/2019 è stata sottoscritta tra la Regione Emilia-Romagna e Arpae apposta Convenzione per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L. R. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 (demanio idrico ed educazione alla sostenibilità), approvata con DGR n. 188/2019 e con DDG Arpae n. 14/2019, avente validità fino al 31/12/2021;
- che, in particolare, tale Convenzione prevede la possibilità per il personale regionale distaccato ad Arpae per l'esercizio delle funzioni conferite, di rientrare in Regione Emilia-Romagna entro un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dal 01/01/2019 e anche successivamente, allo scadere di ciascun anno solare (art. 5);

**CONSIDERATO:**

- che si rende pertanto necessario, al fine di garantire l'ottimale esercizio delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016, procedere alla sostituzione del personale regionale che rientra presso la Regione Emilia-Romagna;

**VISTI:**

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018, riguardante l'istituto della mobilità volontaria;
- l'art. 25, comma 10, della legge regionale n. 44/1995, riguardante l'istituto della mobilità fra enti relativamente ad ARPAE E.R.;

**VISTA:**

- la graduatoria finale, approvata con determinazione n. 749/2019, relativa alla procedura pubblica di mobilità volontaria tra enti, mediante selezione per esame, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale di collaboratore tecnico profes-

sionale, categoria D, CCNL comparto Sanità, presso l'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest  
- sede di Piacenza;

DATO ATTO:

- che la graduatoria è stata utilizzata per effettuare il trasferimento per mobilità dei candidati collocati fino alla sesta posizione, come da determinazione n. 980/2019;

PRESO ATTO:

- che il candidato Amici Alessandro, collocato in settima posizione, è stato contattato con nota prot. n. PG/2020/14329 del 29/01/2020 ed al medesimo è stata chiesta l'accettazione al trasferimento presso ARPAE Emilia-Romagna;
- che il sopra citato candidato Amici Alessandro ha espresso la propria rinuncia al trasferimento con nota acquisita in atti con prot. n. PG/2020/19102 del 06/02/2020;

PRESO ATTO INOLTRE:

- che la candidata Ferrando Daniela, collocata in ottava posizione, è stata contattata con nota prot. n. PG/2020/19165 del 06/02/2020 ed alla medesima è stata chiesta l'accettazione al trasferimento presso ARPAE Emilia-Romagna;
- che la sopra citata candidata Ferrando Daniela ha espresso la propria rinuncia al trasferimento con nota acquisita in atti con prot. n. PG/2020/22247 del 12/02/2020;

RICHIAMATE:

- la nota prot. n. PG/2020/88237 del 18/06/2020, con la quale ARPAE ha chiesto al dott. CANOSSINI GIANFRANCO, collocato in nona posizione, la propria disponibilità al trasferimento in ARPAE;
- la nota di assenso al trasferimento in mobilità verso ARPAE, assunta in atti, del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo professionale di funzionario tecnico, cat. giuridica D1, posizione economica D4, CCNL Comparto Funzioni Locali;
- la nota prot. n. PG/2020/93002 del 29/06/2020, con la quale ARPAE ha richiesto al Comune di Reggio Emilia il nulla osta all'attivazione della mobilità in entrata del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, proponendo la data del 1° settembre 2020 quale decorrenza del trasferimento medesimo;
- la nota acquisita in atti con prot. n. PG/2020/104881 del 21/07/2020, con il quale il Comune di Reggio Emilia ha concesso il nulla osta al trasferimento in mobilità verso ARPAE Emilia-

Romagna del dott. CANOSSINI GIANFRANCO e contestualmente ha concordato la decorrenza del trasferimento del medesimo nella data del 1° settembre 2020;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, con assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Reggio Emilia;
- di inquadrare il dott. CANOSSINI GIANFRANCO nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, cat. D, posizione economica D4, CCNL Comparto Sanità;
- di stabilire, infine, la decorrenza del trasferimento in questione nella data del 1° settembre 2020;

PRECISATO:

- che l'inquadramento del dott. CANOSSINI GIANFRANCO nel CCNL Comparto Sanità avviene avuto riguardo a quanto previsto nel DPCM 26/06/2015 - "Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" - con particolare riferimento all'art. 3, comma 1 ed alla Tabella n. 5 concernente il quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie Fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del SSN, dell'Università e degli Enti di ricerca;
- che l'inquadramento giuridico ed economico del dott. CANOSSINI GIANFRANCO nel CCNL Comparto Sanità, disposto con il presente provvedimento, ha carattere provvisorio e potrà essere rivisto in applicazione di un eventuale nuovo DPCM - per la definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione - che dovesse essere emanato a seguito del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018;
- che l'inquadramento economico del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, in applicazione dell'art. 52, comma 2, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, secondo cui "*la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro*", e, più in generale, del principio di irriducibilità della retribuzione, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
- che l'assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, deve essere progressivamente riassorbito ove subentri un miglioramento retributivo, a qualsiasi

titolo conseguito, al fine di non ledere il principio della parità di trattamento tra tutti i lavoratori dipendenti dalla medesima amministrazione, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO:

- che a decorrere dal 01/01/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi dell'art. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 (Stabilità 2019), la corresponsione dell'elemento perequativo *una tantum* con le misure, le modalità ed i criteri definiti dall'art. 78 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- che a decorrere dal 01/04/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi degli artt. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile indicata nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS;

DATO ATTO:

- che gli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale costituiscono un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 e, come tali, determinano, in applicazione delle disposizioni di cui al citato DPCM del 26/6/2015, una diminuzione del valore dell'assegno ad personam;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno ad personam, riconosciuto al lavoratore a garanzia del trattamento economico in godimento all'atto del trasferimento, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del

personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superiori in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

**PRECISATO:**

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

**DATO ATTO:**

- che tale mobilità avviene nel rispetto della citata DDG n. 53/2020, relativa al Piano triennale di fabbisogni di personale di ARPAE triennio 2020-2022;

**DATO ATTO INOLTRE:**

- che risulta disponibile il corrispondente posto nella dotazione organica di ARPAE, approvata con DDG n. 16/2020;

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 128 del 20/12/2019 "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020";
- la DDG n. 129 del 20/12/2019 "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2020 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna";

**ACQUISITO:**

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi della DDG n. 96/2019 dal titolare dell'Incarico di Funzione "Unità Budget, Controllo economico e Fatture/Fornitori", Dott. Alessandro Antenucci;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

#### DETERMINA

1. di procedere con l'utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 749/2019, relativa alla procedura pubblica di mobilità volontaria tra enti, mediante selezione per esame, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti del profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, categoria D, CCNL comparto Sanità, presso l'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Piacenza;
2. di disporre il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna, con assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Reggio Emilia, del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia;
3. di inquadrare il dott. CANOSSINI GIANFRANCO nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, cat. D, posizione economica D4, CCNL Comparto Sanità;
4. di precisare che l'inquadramento economico del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, in applicazione delle disposizioni e dei principi richiamati in parte narrativa, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
5. di precisare, inoltre, che l'assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, debba essere progressivamente riassorbito con i successivi miglioramenti economici, a qualsiasi titolo conseguiti;
6. di procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam* di cui sopra, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;
7. di stabilire nella data del 1° settembre 2020 la decorrenza del trasferimento di cui al punto 1;
8. di dare atto che il costo del presente provvedimento, avente natura di spese per il personale, è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità SACRE - codice progetto DMORE ed è a carico dell'esercizio 2020 per euro 15.068,34, secondo la seguente suddivisione:
  - sul conto SASTI quanto a euro 11.066,44
  - sul conto ONSOC quanto a euro 3.061,25

- sul conto IRAP quanto a euro 940,65.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2020-570 del 28/07/2020

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione E Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CANOSSINI GIANFRANCO, proveniente dal Comune di Reggio Emilia.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 28/07/2020

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---