

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-684	del 22/09/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria relativa alla selezione pubblica rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie (approvata con determinazione n. 1083/2019) (FIORI EMANUELA e TOSI LISA).	
Proposta	n. PDTD-2020-700	del 21/09/2020
Struttura adottante	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Organizzazione e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 22 (ventidue) settembre 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 109 del 31/10/2019 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.



**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria relativa alla selezione pubblica rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie (approvata con determinazione n. 1083/2019) (FIORI EMANUELA e TOSI LISA)**

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 53/2020 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2020-2022 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018”;

**RILEVATO:**

- che la suddetta DDG n. 53/2020 stabilisce che Arpae, nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi fissati nel ciclo della performance, nel triennio 2020-2022 intende perseguire, tra le altre, la seguente politica occupazionale:
  - sostituzione parziale del turn-over del personale dirigente e non, nel rispetto degli obiettivi definiti nel presente atto ed in relazione al dimensionamento degli organici correlato alla riorganizzazione dell’Agenzia;

**DATO ATTO:**

- che nella richiamata DDG n. 53/2020 è confermato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2020-2022, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la graduatoria finale, approvata con determinazione n. 1083 del 20/12/2019, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie;

**DATO ATTO:**

- che la graduatoria è stata utilizzata fino alla ventesima posizione per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 140/2020;

**PRESO ATTO:**

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, come da documentazione acquisita in atti, dalle candidate: FIORI EMANUELA e TOSI LISA, collocate, rispettivamente, in 21^ e 24^ posizione nella predetta graduatoria;
- della decadenza di PANTALEO ALESSANDRA collocata in 22^ posizione;
- della rinuncia di GIUSSANI VALENTINA, collocata in 23^ posizione

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto al fine di assumere a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, FIORI EMANUELA, nata il 23/08/1984 a Cesena (FC) e TOSI LISA nata il 19/08/1988 a Ferrara (FE);

STABILITO:

- che le predette lavoratrici saranno assunte, previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, con decorrenza 01/10/2020 e con le seguenti assegnazioni:
  - FIORI EMANUELA sarà assegnata alla Struttura Tematica Daphne;
  - TOSI LISA sarà assegnata alla Direzione Tecnica- Laboratorio multisito-Bologna;

RILEVATO:

- che il bando della selezione in oggetto prevede che "all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione l'Agenzia richiederà all'interessato l'iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei biologi - Sezione A o Sezione B, ai sensi della normativa vigente in materia";

RICHIAMATA:

- la nota del Direttore Generale Prot. n. PG/2020/21262 del 10/02/2020 avente ad oggetto "*indirizzi applicativi in merito all'acquisizione di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale cat. D, in possesso di laurea in biologia, di cui alla selezione bandita con determinazione n. 538/2019*", in cui sono riportate le attività per l'espletamento delle quali si prevede l'iscrizione all'albo;

RILEVATO:

- che la suddetta nota dispone che nel caso in cui il dipendente debba essere adibito alle suddette attività e non risulti essere già iscritto all'albo, lo stesso sarà, comunque, assunto da Arpa e ferma restando l'obbligazione di adempiere all'iscrizione all'albo nei termini prescritti; a tal fine nel contratto individuale di lavoro sarà inserita apposita clausola di riserva a salvaguardia del rispetto delle disposizioni sull'ordinamento professionale. Qualora il procedimento di

iscrizione all'albo non dovesse perfezionarsi entro i termini prescritti, venendo a mancare un requisito necessario per lo svolgimento dell'attività lavorativa richiesta, il dipendente decadrà dall'assunzione ed il rapporto di lavoro si intenderà risolto;

PRECISATO:

- che la suddetta nota stabilisce, altresì, che anche in caso di modifica delle attività assegnate al personale assunto mediante utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n. 1083/2019, dovrà essere preliminarmente verificato se le nuove mansioni assegnate rientrino o meno nella casistica per cui è richiesta l'iscrizione all'albo professionale, in base agli indirizzi applicativi contenuti nella nota medesima;

DATO ATTO:

- pertanto, che le assunzioni di personale mediante utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n. 1083/2019 saranno effettuate nel rispetto degli indirizzi applicativi di cui alla suddetta nota Prot. n. PG/2020/21262 del 10/02/2020;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

SPECIFICATO:

- infine, che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica approvata con la DDG n. 16/2020;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, le lavoratrici in oggetto devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di

Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2020/105072 del 21/07/2020, a firma del Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 128 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020";
- la DDG n. 129 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2020 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 109/2019 - dal Responsabile Servizio Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di procedere con l'utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 1083/2019, relativa alla selezione pubblica per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie;
2. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, di FIORI EMANUELA, nata il 23/08/1984 a Cesena (FC) e di TOSI LISA nata il 19/08/1988 a Ferrara (FE);

3. di stabilire che le predette lavoratrici saranno assunte, previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, con decorrenza 01/10/2020 e con le seguenti assegnazioni:
  - FIORI EMANUELA sarà assegnata alla Struttura Tematica Daphne;
  - TOSI LISA sarà assegnata alla Direzione Tecnica - Laboratorio multisito-Bologna;
4. di dare atto, infine, che il costo complessivo del presente provvedimento, pari a euro 17.330,51, avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2020 per i seguenti importi:

quanto a euro 12.700,15 sul conto SASTI;

quanto a euro 3.550,85 sul conto ONSOC;

quanto a euro 1.079,51 sul conto IRAP

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)



N. Proposta: PDTD-2020-700 del 21/09/2020

**Centro di Responsabilità: Servizio Organizzazione E Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria relativa alla selezione pubblica rivolta a candidati in possesso di laurea in biologia o laurea in biotecnologie (approvata con determinazione n. 1083/2019) (FIORI EMANUELA e TOSI LISA).**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 21/09/2020

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---