

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2020-839	del 12/11/2020
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 17 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, con laurea in ingegneria o laurea in architettura (approvata con determinazione n. 762 del 21/10/2020).	
Proposta	n. PDTD-2020-875	del 12/11/2020
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio e Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 12 (dodici) novembre 2020 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 17 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, con laurea in ingegneria o laurea in architettura (approvata con determinazione n. 762 del 21/10/2020).**

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 53/2020 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2020-2022 di Arpae ai sensi della DGR n. 1412/2018”;

**RILEVATO:**

- che la suddetta DDG n. 53/2020 stabilisce che Arpae, nel rispetto dei vincoli finanziari ed in armonia con gli obiettivi fissati nel ciclo della performance, nel triennio 2020-2022 intende perseguire, tra le altre, le seguenti politiche occupazionali:
- valorizzazione del personale a tempo indeterminato mediante sviluppi di carriera;
- sostituzione parziale del turn-over del personale dirigente e non, nel rispetto degli obiettivi definiti nella deliberazione medesima ed in relazione al dimensionamento degli organici correlato alla riorganizzazione dell’Agenzia;

**DATO ATTO:**

- che in data 13/02/2019 è stata sottoscritta tra la Regione Emilia-Romagna e Arpae apposita Convenzione per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L. R. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 (demanio idrico ed educazione alla sostenibilità), approvata con DGR n. 188/2019 e con DDG Arpae n. 14/2019, avente validità fino al 31/12/2021;

**DATO ATTO:**

- che nella richiamata DDG n. 53/2020 è confermato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2020-2022, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la determinazione n. 762 del 21/10/2020 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 6 posti, di cui n. 2 posti riservati al personale dipendente ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità,

rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura. Proclamazione dei vincitori.”;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

RITENUTO:

- di procedere, in attuazione del piano occupazionale anno 2020, con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, nominati con la determinazione n. 762/2020, sopra richiamata, nonché dei candidati idonei collocati dalla settima alla sedicesima posizione compresa;

RICHIAMATO:

- il bando della selezione in oggetto, approvato con determinazione n. 204/2020, che al paragrafo intitolato *“Formulazione della graduatoria e assunzione a tempo indeterminato”* prevede testualmente: *“La riserva al personale interno opera sia con riferimento ai vincitori dei posti riservati, che in fase di eventuale scorrimento della graduatoria, secondo modalità atte a garantire l'adeguato accesso dall'esterno, nella misura prevista dalle norme di legge vigenti in materia”*;

ATTESO:

- che l'ulteriore scorrimento della graduatoria di dieci unità, oltre ai vincitori, consente l'attribuzione di n. 1 ulteriore posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001;

PRESO ATTO:

- che la dipendente avente titolo a concorrere all'ulteriore posto riservato ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, risulta essere SONZIO LIVIA, collocata in quarantaduesima posizione;

STABILITO:

- pertanto, di procedere con le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto indicato nella tabella Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportati i nominativi dei candidati che saranno assunti - essendo state acquisite in atti le accettazioni dell'assunzione da parte dei medesimi - le relative sedi di assegnazione, nonché le relative date di decorrenza delle assunzioni;

PRECISATO:

- al riguardo che, in accoglimento delle richieste di differimento dell'assunzione, acquisite in atti, presentate dai candidati: BONSEGNA FRANCESCO, SACCO NICOLO', ARTIOLI SERENA e CARDONE GIANCARLO, si dispone per i medesimi la decorrenza dell'assunzione dal giorno 1 gennaio 2021;

SPECIFICATO:

- che i dipendenti: LISANDRINI VALERIA, LUPI MICHELE e SONZIO LIVIA, titolari di riserva ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, saranno inquadrati nella categoria D, con profilo professionale di collaboratore tecnico – professionale a decorrere dal 1 dicembre 2020;

PRECISATO:

- altresì, che per i suddetti dipendenti viene confermata la rispettiva sede di attuale assegnazione;

SPECIFICATO:

- altresì che, per i dipendenti medesimi, trova applicazione quanto previsto nell'art. 25, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 secondo cui “Il dipendente proveniente dalla stessa azienda o ente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza”;

SPECIFICATO:

- infine, che per i dipendenti suddetti si applica quanto previsto dal paragrafo 8 dell'accordo integrativo aziendale Rep. n. 325/2019 secondo cui il dipendente che risulti inquadrato in categoria superiore a seguito di superamento di selezione volta a realizzare gli sviluppi di carriera (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001) ha titolo a percepire anche durante il periodo di prova la quota di produttività riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia;

VISTO:

- l'art. 24 “contratto individuale di lavoro” del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

STABILITO:

- che i predetti lavoratori saranno assunti previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;

PRECISATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, ciascuno dei lavoratori assunti con il presente provvedimento deve permanere nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

SPECIFICATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica approvata con la DDG n. 16/2020;

DATO ATTO:

- che, con riferimento alla selezione in oggetto, ha avuto esito negativo la procedura diretta a verificare eventuali segnalazioni di personale in disponibilità, ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (nota RER acquisita in atti con prot. n. PG/2020/23220 del 13/02/2020, e nota RER acquisita in atti con prot. n. PG/2020/31206 del 26/02/2020);

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non deve superare in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2020/144665 del 08/10/2020, a firma del Responsabile Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 128 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2020-2022, del Piano Investimenti 2020-2022, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2020, del Budget generale e della Programmazione di cassa 2020";
- la DDG n. 129 del 20/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2020 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna"

PRESO ATTO

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile Amministrazione e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO.

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

## DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 6 posti, di cui n. 2 posti riservati al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura;
2. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, nominati con la determinazione n. 762/2020, nonché dei candidati idonei collocati dalla settima alla sedicesima posizione compresa;
3. di prendere atto che l'ulteriore scorrimento della graduatoria di dieci unità, oltre ai vincitori, consente l'attribuzione di n. 1 ulteriore posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001;
4. di prendere atto che la dipendente avente titolo a concorrere all'ulteriore posto riservato ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 risulta essere SONZIO LIVIA, collocata in quarantaduesima posizione;
5. di procedere, pertanto, con le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto indicato nella tabella Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportati i nominativi dei candidati che saranno assunti, le relative sedi di assegnazione, nonché le relative date di decorrenza delle assunzioni;
6. di specificare al riguardo che, in accoglimento delle richieste di differimento dell'assunzione, acquisite in atti, presentate dai candidati: BONSEGNA FRANCESCO, SACCO NICOLO', ARTIOLI SERENA e CARDONE GIANCARLO, si dispone per i medesimi la decorrenza dell'assunzione dal giorno 1 gennaio 2021;
7. di specificare, altresì, che i dipendenti: LISANDRINI VALERIA, LUPI MICHELE e SONZIO LIVIA, titolari di riserva ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, saranno inquadrati, a decorrere dal 01/12/2020, nella categoria D, con profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale;
8. di specificare, inoltre, che per i suddetti dipendenti viene confermata la rispettiva sede di attuale assegnazione;

9. di specificare, altresì, che per i dipendenti di cui al punto 7, trova applicazione quanto previsto nell'art. 25, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 secondo cui "Il dipendente proveniente dalla stessa azienda o ente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";
10. di specificare, infine, che per i predetti dipendenti di cui al punto 7 si applica quanto previsto dal paragrafo 8 dell'accordo integrativo aziendale Rep. n. 325/2019 secondo cui il dipendente che risulti inquadrato in categoria superiore a seguito di superamento di selezione volta a realizzare gli sviluppi di carriera (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001) ha titolo a percepire anche durante il periodo di prova la quota di produttività riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia;
11. di dare atto che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 175.837,50 avente natura di spesa per il personale, ripartito sugli esercizi 2020 e 2021 come di seguito:

il costo di euro 27.257,38 è a carico dell'esercizio 2020, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:

- quanto a euro 19.979,77 sul conto SASTI;
- quanto a euro 5.579,32 sul conto ONSOC;
- quanto a euro 1.698,28 sul conto IRAP;

il costo di euro 148.580,12 è a carico dell'esercizio 2021, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità, con la seguente suddivisione:

- quanto a euro 109.038,04 sul conto SASTI;
- quanto a euro 30.273,85 sul conto ONSOC;
- quanto a euro 9.268,23 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)



All 1)

Assunzione di n. 17 unità nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura.

	<b>cognome</b>	<b>nome</b>	<b>Sede assegnazione</b>	<b>Decorrenza dell'assunzione</b>
1	FRANCI	FEDERICA	Direzione Amministrativa – Bologna	1 dicembre 2020
2	LISANDRINI	VALERIA	Area Prevenzione Ambientale Est - Rimini	1 dicembre 2020
3	UNGUENDOLI	SILVIA	Struttura Idro-Meteo-Clima – Bologna	1 dicembre 2020
4	LUPI	MICHELE	Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest – Piacenza	1 dicembre 2020
5	DIOP	BOKAR	Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest – Reggio Emilia	1 dicembre 2020
6	BIRAL	FRANCESCO	Area Autorizzazioni e Concessioni Est – Ravenna	1 dicembre 2020
7	MASSARO	CRESCENZO	Area Autorizzazioni e Concessioni Est – Ravenna	1 dicembre 2020
8	MASCOLO	GIUSEPPE	Area Prevenzione Ambientale Est – Ravenna	1 dicembre 2020
9	BONSEGNA	FRANCESCO	Area Prevenzione Ambientale Est -Forli -Cesena	1 gennaio 2021
10	VALLETTA	VITTORIO	Area Prevenzione Ambientale Est - Forli - Cesena	1 dicembre 2020
11	SACCO	NICOLO'	Area Autorizzazioni e Concessioni Centro - Ferrara	1 gennaio 2021
12	ARTIOLI	SERENA	Area Prevenzione Ambientale Ovest - Reggio - Emilia	1 gennaio 2021
13	CARDONE	GIANCARLO	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana	1 gennaio 2021
14	LIBERO	GIULIA	Area Prevenzione Ambientale Est - Forli – Cesena	1 dicembre 2020
15	FOSCHI	ELEONORA	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana - Bologna	1 dicembre 2020
16	BIGONDI	ELENA	Area Prevenzione Ambientale Metropolitana - Bologna	1 dicembre 2020
17	SONZIO	LIVIA	Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana -Bologna	1 dicembre 2020

N. Proposta: PDTD-2020-875 del 12/11/2020

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 17 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria relativa al profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, con laurea in ingegneria o laurea in architettura (approvata con determinazione n. 762 del 21/10/2020)**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Bilancio e Controllo Economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 12/11/2020

Il Responsabile del Servizio Bilancio e  
Controllo Economico

---