

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-224	del 25/03/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito resa disponibile da altra pubblica amministrazione (LO MONACO ADELE).	
Proposta	n. PDTD-2021-235	del 24/03/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 25 (venticinque) marzo 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpaee per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito resa disponibile da altra pubblica amministrazione (LO MONACO ADELE).

RICHIAMATA:

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nell’ambito del suddetto Piano, approvato con DDG n. 142/2020, tra gli strumenti di acquisizione del personale per rispondere ai fabbisogni dell’Agenzia si prevede, tra gli altri, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di altri Enti per assunzioni a tempo indeterminato;
- altresì, che tale strumento risponde a criteri di celerità, economicità ed efficienza per soddisfare in tempi rapidi le esigenze di sostituzione parziale del turn-over del personale dirigente, anche in relazione a cessazioni non preventivate, fermo restando il rispetto degli obiettivi definiti nel Piano triennale dei fabbisogni approvato con la suddetta DDG n. 142/2020 ed in relazione al dimensionamento degli organici correlato alla riorganizzazione dell’Agenzia;

CONSIDERATO:

- che nel suddetto Piano è previsto, nell’ambito dei criteri di attuazione delle politiche occupazionali, il mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;
- in particolare che si rende necessario assumere a tempo indeterminato n. 1 unità di personale nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) per supportare il presidio delle funzioni facenti capo alla Direzione Tecnica di Arpae;

PRESO ATTO:

- che questa Agenzia non dispone di una graduatoria di selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato a copertura di posti nello specifico profilo professionale di cui al presente atto;

VISTI:

- la L. n. 241/1990, con particolare riferimento all'art. 15 avente ad oggetto “*Accordi fra pubbliche amministrazioni*”;
- l'art. 9 della L. n. 3/2003 e l'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003 (come confermato dall'art. 1, comma 100 della L. n. 311/2004) che prevedono la possibilità per le pubbliche amministrazioni

di effettuare assunzioni anche utilizzando graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni;

- l'art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013, in cui è ribadita la possibilità di applicare quanto disposto dal richiamato art. 3, comma 61, L. n. 350/2003;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013, che fornisce chiarimenti ed indirizzi applicativi in merito all'applicazione del suddetto D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013;

RILEVATO:

- che la richiamata circolare n. 5/2013 prevede espressamente che le disposizioni in materia di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni - per ragioni di contenimento della spesa - siano applicabili a tutte le pubbliche amministrazioni, specificando, altresì, che il previo accordo tra le amministrazioni interessate può concludersi anche successivamente alla pubblicazione della graduatoria di riferimento;

VISTO ALTRESI':

- l'art. 1 c. 564 della L. n. 205/2017, che prevede che le Agenzie Regionali per la Protezione dell'Ambiente possano utilizzare graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, in corso di validità, banditi da altre Agenzie regionali al fine di garantire l'efficace svolgimento delle funzioni di monitoraggio e controllo ambientale;

VERIFICATO:

- che Arpa Lombardia ha approvato, con decreto n. 96 del 01/03/2021, una graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di dirigente ambientale a tempo pieno e indeterminato;

CONSIDERATO:

- che il reclutamento di personale mediante scorrimento di graduatoria di altra Amministrazione, soddisfa pienamente i principi di economicità e di celerità dell'azione amministrativa;

RICHIAMATA:

- la nota prot. n. PG/2021/38967 del 11/03/2021 con cui questa Agenzia ha inoltrato ad Arpa Lombardia la richiesta di assenso all'utilizzo della graduatoria menzionata sopra;

PRESO ATTO:

- che Arpa Lombardia, con nota acquisita in atti con prot. n. PG/2021/40525 del 15/03/2021, ha manifestato il proprio assenso a concedere lo scorrimento della suddetta graduatoria da parte di Arpae;

DATO ATTO:

- che, come si evince dalla suddetta nota di Arpa Lombardia, la prima candidata collocata in posizione utile, al fine di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato in questione, è ADELE LO MONACO;

RILEVATO:

- che la suddetta candidata è già dipendente a tempo indeterminato di Arpa, con inquadramento in categoria D e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, assegnata alla Direzione Tecnica;

ATTESO:

- che la candidata ADELE LO MONACO ha espresso il proprio assenso all'assunzione a tempo indeterminato presso Arpa nella qualifica di dirigente ambientale ruolo tecnico;

RITENUTO:

- quindi, di procedere all'utilizzo della graduatoria finale di merito specificata sopra, per l'acquisizione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico);

PRECISATO:

- altresì, che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica come da ultimo approvata con DDG n. 142/2020;

VISTI:

- l'art. 5 del CCNL del 21/07/2005 per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitari, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN, che ha istituito nell'ambito del ruolo tecnico il profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 72 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 67 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al contratto individuale di lavoro;
- l'art. 14 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito al periodo di prova, non disapplicato dal CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;
- gli artt. 70 e 71 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al conferimento di incarichi dirigenziali;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito specificata sopra, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato della candidata ADELE LO MONACO nata il 25/04/1976 a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) - con inquadramento nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;
- di stabilire che la suddetta assunzione abbia decorrenza dal 1° aprile 2021 e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- di precisare che, temporaneamente, è confermata l'assegnazione della lavoratrice suddetta presso la Direzione Tecnica di Arpa;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, nei confronti della dirigente neo assunta il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATO:

- l'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 secondo cui al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è concessa l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, *“per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova”*;

RILEVATO:

- che, come da documentazione acquisita in atti con prot. 44857/2021, la dipendente Adele Lo Monaco ha richiesto di fruire dell'aspettativa di cui al suddetto art. 12, comma 8 lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 per un periodo corrispondente alla durata del periodo di prova del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica di dirigente ambientale presso Arpa;

RITENUTO:

- pertanto, di disporre che, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, la lavoratrice Adele Lo Monaco è posta in aspettativa quale dipendente inquadrata nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (categoria D) del Comparto Sanità senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/22928 del 12/02/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi

Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";
- la DDG n. 140 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2021 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di dirigente ambientale a tempo pieno e indeterminato approvata da Arpa Lombardia con decreto n. 96 del 01/03/2021, per l'acquisizione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di dirigente ambientale (ruolo tecnico);
2. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato - dal 1° aprile 2021 e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - di ADELE LO MONACO, nata il 25/04/1976 a Barcellona Pozzo di Gotto (ME) con inquadramento nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;

3. di precisare che, temporaneamente, è confermata l'assegnazione della lavoratrice suddetta presso la Direzione Tecnica di Arpae;
4. di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 nei confronti della dirigente neo assunta il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;
5. di precisare che, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, la lavoratrice Adele Lo Monaco è posta in aspettativa quale dipendente inquadrata nel profilo professionale di Collaboratore tecnico professionale (categoria D) del Comparto Sanità senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella qualifica di dirigente ambientale;
6. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento di Euro 21.783,62 avente natura di spesa per il personale, relativo al presente provvedimento, è a carico dell'esercizio 2021 per i seguenti importi:
 - quanto a euro 15.960 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 4.466,53 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 1.356,84 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità DIRTE.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-235 del 24/03/2021

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito resa disponibile da altra pubblica amministrazione (LO MONACO ADELE).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 25/03/2021

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
