

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-27 del 19/01/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Inquadramento giuridico ed economico nel profilo professionale di Dirigente ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province.
Proposta	n. PDTD-2021-30 del 19/01/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane
Dirigente adottante	Manaresi Lia
Struttura proponente	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno 19 (diciannove) gennaio 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Inquadramento giuridico ed economico nel profilo professionale di Dirigente ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province.

RICHIAMATE:

- la L. n. 56/2014 recante “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”;
- la L.R. n. 13/2015 recante “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”;

RICHIAMATI ALTRESI’:

- i “Criteri per la formulazione degli elenchi del personale interessato alla mobilità conseguente al riordino delle funzioni effettuato dalla L.R. n. 13/2015” approvati dall’Osservatorio Regionale in data 8 ottobre 2015;

PREMESSO:

- che la DGR n. 1645/2015 - “Approvazione degli elenchi del personale della Città metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. 13/2015” - nell’ambito delle disposizioni sopra richiamate ha approvato gli elenchi, trasmessi dalla Città metropolitana e dalle Province, del personale addetto a funzioni non fondamentali e destinato a essere ricollocato ai sensi della L.R. n. 13/2015;
- che la medesima DGR n. 1645/2015 ha individuato il personale impegnato sulle funzioni assegnate dalla L.R. n. 13/2015 ad Arpae, così come riepilogato nell’allegato sub B) della DGR medesima “Personale trasferito ad Arpae/Atersir nel contesto del riordino delle materie ambientali” precisando che il personale destinato al trasferimento ad Arpae sarebbe stato trasferito con atti dei dirigenti competenti;
- che la deliberazione sopra citata ha disposto, altresì, che la dotazione organica di Arpae è incrementata, per effetto del trasferimento e con decorrenza dall’1/1/2016, in misura pari ai posti del personale trasferito;

VISTA ALTRESI’:

- la DGR n. 1910/2015 “Trasferimenti di personale in attuazione della L.R. n. 13/2015. Integrazione agli elenchi approvati con Delibera 1645/2015” che:
 - ha integrato, nell'allegato A, le informazioni già contenute in particolare nell'allegato sub B) della sopra citata DGR n. 1645/2015;
 - ha riepilogato, nell'allegato A) (elenco 2), l'elenco del personale individuato ai fini del trasferimento ad Arpae;
 - ha dato atto che la dotazione organica di Arpae è incrementata, per effetto del trasferimento e con decorrenza 1/1/2016, in misura pari ai posti del personale trasferito, come specificato nell'allegato B) della DGR medesima “Incrementi di Dotazione organica derivanti dal trasferimento”;

DATO ATTO:

- che, come risulta dalla sopra citata DGR n. 1910/2015, l'incremento della dotazione organica dell'Agenzia corrisponde a n. 248 posti;

RICHIAMATI:

- l'art. 67 c. 15 della suddetta L.R. n. 13/2015 che prevede che gli enti individuati per la ricollocazione delle funzioni incrementino i limiti di spesa previsti dai rispettivi ordinamenti di un importo pari al costo del personale trasferito per l'esercizio delle funzioni a tali enti assegnate;
- l'art. 7 c. 4 dei sopra citati “Criteri per la formulazione degli elenchi del personale interessato alla mobilità conseguente al riordino delle funzioni effettuato dalla L.R. n. 13/2015” approvati dall'Osservatorio Regionale in data 8 ottobre 2015, con cui si conferma che gli importi riferiti alla spesa del personale trasferito sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale, secondo la normativa che si applica agli enti di destinazione;

RILEVATO:

- che la citata DGR n. 1910/2015:
 - dà atto che sono incrementati, in misura corrispondente, i limiti di spesa per il personale e rimanda a successivo provvedimento l'individuazione analitica degli effetti derivanti dal trasferimento sui vincoli dettati dalla vigente normativa in materia di personale;
 - precisa che i competenti organi direttivi di Arpae formalizzeranno le modifiche relative alla dotazione organica e ai vincoli in materia di personale;

RICHIAMATO ALTRESI':

- l'art. 67 c. 10 della suddetta L.R. n. 13/2015 che stabilisce che il rapporto di lavoro del personale trasferito continua con l'ente di destinazione che applica, dalla data del subentro, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi vigenti presso l'amministrazione di provenienza al momento del trasferimento fino alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo successivo al primo contratto nazionale di lavoro stipulato dopo l'entrata in vigore della legge regionale medesima;

VISTA:

- la DDG n. 88 del 09/12/2015 avente ad oggetto "*Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Presa d'atto del trasferimento ad Arpae del personale della Città Metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015. Incremento della dotazione organica di Arpae*";

RILEVATO:

- che con la citata deliberazione n. 88/2015 si è disposto quanto segue:
- si è preso atto del trasferimento in Arpae, a decorrere dal 1/1/2016, del personale della Città Metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, così come individuato nell'allegato A) – Elenco 2 della DGR n. 1910/2015 "Personale individuato ai fini del trasferimento ad Arpae", che viene integralmente riportato nell'allegato A) alla medesima DDG n. 88/2015;
- si è dato atto che, ai sensi del richiamato art. 67 c. 10 della L.R. n. 13/2015, il personale trasferito dalla Città Metropolitana e dalle Province mantiene il proprio inquadramento nelle categorie di cui ai CC.CC.NN.LL. Regioni e Autonomie Locali (personale dirigente e non dirigente) vigenti al momento del trasferimento;
- si è deliberato l'incremento della dotazione organica di Arpae, per effetto del trasferimento e con decorrenza 1/1/2016, in misura pari ai posti del personale trasferito (n. 248 posti), come specificato nell'allegato sub B) "Incremento della Dotazione organica di Arpae" alla deliberazione medesima;
- si è specificato che la suddetta integrazione della dotazione organica di Arpae è costituita in relazione alle categorie di cui ai CC.CC.NN.LL. Regioni e Autonomie Locali (personale dirigente e non dirigente) vigenti al momento del trasferimento;

PRECISATO:

- che, pertanto, a seguito dell'incremento della dotazione organica di cui si è detto sopra e disposta con DDG n. 88/2015, la dotazione organica di Arpae è risultata complessivamente così costituita:

- a) dotazione organica del personale di Arpae - Aree e Comparto Sanità: 1037 posti;
- b) dotazione organica del personale di Arpae - Aree e Comparto Regioni e Autonomie Locali: 248 posti;

RICHIAMATE ALTRESI':

- la determinazione dirigenziale n. 857 del 17/12/2015 con cui si è disposto il trasferimento in mobilità presso Arpae del personale della Città Metropolitana e delle Province coinvolto dalle procedure di riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015;
- la determinazione dirigenziale n. 914 del 31/12/2015 con cui si è disposta l'integrazione della determinazione di cui al punto precedente;

VISTO:

- l'art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017 il quale dispone che: *“Al fine di consentire la progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale delle città metropolitane e delle province transitato in altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'[articolo 1, comma 92, della legge 7 aprile 2014, n. 56](#), e dell'[articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190](#), con quello del personale delle amministrazioni di destinazione, a decorrere dal 1° gennaio 2018 non si applica quanto previsto dall'[articolo 1, comma 96, lettera a\), della predetta legge n. 56 del 2014](#), fatto salvo il mantenimento dell'assegno ad personam per le voci fisse e continuative, ove il trattamento economico dell'amministrazione di destinazione sia inferiore a quello dell'amministrazione di provenienza.”*;

RILEVATO:

- che, pertanto, con decorrenza 01/01/2018 cessa di trovare applicazione quanto previsto nel citato art. 1, comma 96, lett a) della L. n. 56/2014 secondo cui il personale trasferito, a seguito del riordino funzionale di cui alla medesima legge, mantiene la posizione giuridica ed economica in godimento all'atto del trasferimento;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 35 del 30/03/2018 avente ad oggetto *“Direzione Amministrativa. Area Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali. Modifica della dotazione organica di Arpae ai fini*

dell'applicazione dell'art. 1, comma 800, Legge n. 205/2017", con la quale si è disposta – al fine di procedere all'applicazione dell'art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017 e, pertanto, all'inquadramento nel Comparto Sanità del personale non dirigente trasferito dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle province – la revisione della dotazione organica dell'Agenzia con decorrenza 01/01/2018;

VISTO:

- il CCNQ del 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle Aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018 il quale ha previsto, all'art. 7, comma 3, che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità, rientrano nell'Area delle Funzioni Locali;

RILEVATO:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 315/2018:
 1. si è disposto – in applicazione del sopra citato art. 1, comma 800, della L. n. 205/2017 – l'inquadramento giuridico ed economico, con decorrenza 01/01/2018, del personale non dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province nel CCNL Comparto Sanità;
 2. si è precisato che, ai sensi del sopra citato CCNQ del 13/07/2016, il personale dirigente trasferito ad Arpae dal 01/01/2016, a seguito del riordino funzionale di cui alle sopra citate L. n. 56/2014 e L.R. n. 13/2015, avrebbe conservato l'inquadramento nell'Area Regioni e Autonomie Locali (rinominata Area delle Funzioni Locali) posseduto al 31/12/2015;

PRESO ATTO:

- che la L. n. 145 del 30/12/2018, all'art. 1, comma 687, dispone: *“La dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale, in considerazione della mancata attuazione nei termini previsti della delega di cui all'[articolo 11, comma 1, lettera b\), della legge 7 agosto 2015, n. 124](#), rimane nei ruoli del personale del Servizio sanitario nazionale. Per il triennio 2019-2021, la dirigenza amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale, in considerazione della mancata attuazione nei termini previsti della delega di cui all'[articolo 11, comma 1, lettera b\), della legge 7 agosto 2015, n. 124](#), è compresa nell'area della contrattazione collettiva della sanità nell'ambito dell'apposito accordo stipulato ai sensi dell'[articolo 40, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#)”*;

- che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 che si applica, ai sensi dell'art. 1, comma 1 a tutto il personale di cui all'art. 7, comma 3 del CCNQ del 13/07/2016 sopra richiamato (dirigenti del comparto Funzioni Locali, dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del comparto Sanità, segretari comunali e provinciali);
- che il CCNL sopra citato prevede una parte comune e tre Sezioni speciali, dedicate, rispettivamente, a: dirigenti del comparto Funzioni Locali; dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del comparto Sanità; segretari comunali e provinciali;
- che l'art. 72 del CCNL Area Funzioni Locali prevede che, dalla data di entrata in vigore del CCNL medesimo, il profilo di Dirigente ambientale è inserito nella "Sezione Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali";

RICHIAMATA ALTRESI':

- la DDG n. 142 del 30/12/2020 con la quale si è, da ultimo, modificata la dotazione organica di Arpae;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere - in applicazione dell'art. 1, comma 800, della Legge n. 205/2017 - all'inquadramento giuridico ed economico nel profilo professionale di Dirigente ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province;
- di precisare che l'inquadramento del personale predetto nel profilo professionale di Dirigente ambientale è così disposto avendo a riferimento quanto previsto nell'art. 5 del "CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della Dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale" del 21/07/2005 secondo cui sono inquadrati nel profilo di Dirigente ambientale i dirigenti provenienti da comparti diversi da quello della Sanità appartenenti ad un profilo di natura tecnico-ambientale o ad esso assimilabile per i requisiti specifici posseduti;
- di precisare, altresì, che l'inquadramento in oggetto ai sensi di quanto previsto nell'art. 1, comma 800, della Legge n. 205/2017 ha decorrenza dal 01/01/2018;
- di dare atto che il personale dirigente interessato dall'inquadramento di cui sopra è il seguente:

Dott.ssa Beltrame Valentina: Responsabile Servizio Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

Dott. Cimatti Roberto: cessato dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 31/08/2018;

Dott.ssa Magri Paola: cessata dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 13/10/2019;

Dott. Rebucci Alberto: cessato dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 31/01/2020;

Dott.ssa Torselli Adalgisa: Responsabile Servizio Autorizzazioni e Concessioni di Piacenza;

- di dare atto che alle Dott.sse Beltrame Valentina e Torselli Adalgisa, a tutt'oggi in servizio presso Arpae, verrà fatto sottoscrivere un contratto individuale per inquadramento professionale con decorrenza 01/01/2018;
- di dare atto che si provvederà con successivo provvedimento alla liquidazione, nella mensilità di gennaio 2021, a favore dei dirigenti interessati dall'inquadramento in oggetto, degli arretrati dovuti in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;
- di precisare, inoltre, che nei confronti dei dirigenti medesimi si procederà con successivo provvedimento all'adeguamento della struttura della retribuzione spettante in seguito all'inquadramento, dal 01/01/2018, nel profilo professionale di Dirigente ambientale, ruolo tecnico;

DATO ATTO INFINE:

- che è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'Agenzia dei contenuti del presente atto;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la Dott.ssa Federica Nadalini, Collaboratore Amministrativo Professionale del Servizio Risorse Umane;

DETERMINA

1. di procedere - in applicazione dell'art. 1, comma 800, della Legge n. 205/2017 - all'inquadramento giuridico ed economico nel profilo professionale di Dirigente

ambientale, ruolo tecnico, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, del personale dirigente trasferito ad Arpae dalla Città Metropolitana di Bologna e dalle Province;

2. di precisare che l'inquadramento del personale predetto nel profilo professionale di Dirigente ambientale è così disposto avendo a riferimento quanto previsto nell'art. 5 del "CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della Dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale" del 21/07/2005 secondo cui sono inquadrati nel profilo di Dirigente ambientale i dirigenti provenienti da comparti diversi da quello della Sanità appartenenti ad un profilo di natura tecnico-ambientale o ad esso assimilabile per i requisiti specifici posseduti;
3. di precisare, altresì, che l'inquadramento in oggetto ai sensi di quanto previsto nell'art. 1, comma 800, della Legge n. 205/2017 ha decorrenza dal 01/01/2018;
4. di dare atto che il personale dirigente interessato dall'inquadramento di cui sopra è il seguente:

Dott.ssa Beltrame Valentina: Responsabile Servizio Autorizzazioni e Concessioni di Reggio Emilia;

Dott. Cimatti Roberto: cessato dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 31/08/2018;

Dott.ssa Magri Paola: cessata dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 13/10/2019;

Dott. Rebucci Alberto: cessato dal servizio per pensionamento, ultimo giorno di servizio il 31/01/2020;

Dott.ssa Torselli Adalgisa: Responsabile Servizio Autorizzazioni e Concessioni di Piacenza;

5. di dare atto, altresì, che alle Dott.sse Beltrame Valentina e Torselli Adalgisa, a tutt'oggi in servizio presso Arpae, verrà fatto sottoscrivere un contratto individuale per inquadramento professionale con decorrenza 01/01/2018;
6. di dare atto, inoltre, che si provvederà con successivo provvedimento alla liquidazione, nella mensilità di gennaio 2021, a favore dei dirigenti interessati dall'inquadramento in oggetto, degli arretrati dovuti in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020;

7. di precisare, infine, che nei confronti dei dirigenti medesimi si procederà con successivo provvedimento all'adeguamento della struttura della retribuzione spettante in seguito all'inquadramento, dal 01/01/2018, nel profilo professionale di Dirigente ambientale, ruolo tecnico.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)