

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-403	del 25/05/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riguardante la dipendente Sig.ra Antonella Fatone, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022.	
Proposta	n. PDTD-2021-426	del 25/05/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 25 (venticinque) maggio 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riguardante la dipendente Sig.ra Antonella Fatone, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022.

VISTI:

- gli artt. 60, 61 e 62 del vigente CCNL del Comparto Sanità siglato in data 21/05/2018, riguardanti rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D.Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTE altresì:

- le “Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna”, approvate con D.D.G. n. 28/2019, con particolare riferimento all'art. 6 in materia di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

PREMESSO:

- che la Sig.ra Antonella Fatone è ad oggi dipendente a tempo indeterminato di Arpae nel profilo professionale di “Collaboratore tecnico professionale”, categoria D, posizione economica iniziale ed è assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana;

CONSIDERATO:

- che la Sig.ra Antonella Fatone, con nota del giorno 26/04/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/66118 del giorno 28/04/2021, ha presentato richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022, con esclusione della prestazione lavorativa nei mesi di luglio e agosto e svolgimento dell'attività lavorativa a tempo pieno nei restanti dieci mesi (part time verticale);
- che la Sig.ra Antonella Fatone, con la medesima nota sopra citata ha chiesto, per quanto riguarda le modalità di pagamento del trattamento economico a fronte del part-time verticale

a mesi, che lo stesso le sia corrisposto limitatamente ai mesi in cui la prestazione lavorativa viene resa a tempo pieno;

DATO ATTO altresì:

- che, in merito alla richiesta di cui sopra, è stato acquisito il parere favorevole della Responsabile dell'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana, Dott.ssa Maria Adelaide Corvaglia;

DATO ATTO inoltre:

- del rispetto dell'art. 3 delle sopra citate disposizioni applicative, secondo cui i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale non possono superare, all'interno di ciascuna Area Prevenzione Ambientale, il 25% della dotazione organica di personale rilevata al 31 dicembre di ogni anno;

RITENUTO pertanto:

- di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Antonella Fatone e di disporre, conseguentemente, la trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, secondo le modalità richieste, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022;

DATO ATTO infine:

- che l'attivazione e la regolamentazione del rapporto di lavoro a tempo parziale avvengono a seguito della sottoscrizione di un apposito contratto individuale di lavoro da parte della dipendente interessata, secondo lo schema allegato sub A) al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - allegato F) lett. F), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Lia Manaresi;

DATO ATTO infine:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

1. di autorizzare, per tutto quanto esposto in premessa, a far data dal **01/07/2021 e sino al 30/06/2022**, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, riguardante la dipendente Sig.ra Antonella Fatone, con esclusione della prestazione lavorativa nei mesi di luglio e agosto 2021 e svolgimento dell'attività lavorativa a tempo pieno nei restanti dieci mesi (part time verticale);
2. di approvare lo schema di contratto di trasformazione del rapporto di lavoro, allegato sub A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di disporre che il trattamento economico spettante alla Sig.ra Antonella Fatone sia corrisposto limitatamente ai mesi in cui la prestazione lavorativa viene resa a tempo pieno;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DEGLI ARTT. 60, 61 e 62 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018.

Il giorno

tra

la Sig.ra Antonella Fatone nata il 02/06/1981 a San Marco in Lamis (FG) e residente a Pianella (PE) in Via Tronto n. 2/A, C.F. FTNNNL81H42H985J

e

l'Agencia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile del Servizio Risorse Umane

premesso

- che con la determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. ___ /2021, in accoglimento della richiesta del 26/04/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/66118 del 28/04/2021, presentata dalla Sig.ra Antonella Fatone - dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore tecnico professionale", categoria D, posizione economica iniziale ed assegnazione all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana, si è disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale riguardante la citata dipendente, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022;

si conviene quanto segue

1. A far data dal **01/07/2021 e sino al 30/06/2022**, il rapporto di lavoro a tempo pieno riguardante la dipendente Sig.ra Antonella Fatone, viene trasformato in rapporto di lavoro a tempo parziale, così come richiesto da parte della dipendente; in particolare, dalla data predetta, la prestazione lavorativa viene esclusa nei mesi di luglio e agosto 2021 e viene resa a tempo pieno nei restanti dieci mesi (part time verticale);
2. Restano ferme le mansioni della dipendente;
3. Ai sensi di quanto previsto nell'art. 16 delle "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpa Emilia Romagna",

approvate con D.D.G. n. 28/2019, qualora il responsabile della Sig.ra Antonella Fatone ne ravvisi la necessità, previo consenso scritto della dipendente medesima, può variare la collocazione temporale – non anche la durata – della prestazione lavorativa concordata nel presente contratto di lavoro, dando alla dipendente medesima un preavviso non inferiore a 2 giorni lavorativi;

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 10 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, "Il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità e le indennità professionali specifiche e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale";
5. Il trattamento economico, previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti, viene corrisposto limitatamente ai mesi in cui la prestazione viene resa a tempo pieno;
6. Le ferie, le festività, i permessi/congedi spettano al lavoratore secondo quanto previsto nel CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 ed in relazione all'articolazione oraria sopra

citata;

7. Al termine del rapporto di lavoro a tempo parziale, s'intende ripristinato il precedente rapporto di lavoro a tempo pieno nel rispetto delle norme del suindicato CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, nonché delle "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019.

Per quanto non previsto dal presente contratto, si rinvia al contratto individuale di lavoro per assunzione a tempo indeterminato già sottoscritto dalla dipendente in data 20/07/2018 ed inoltre valgono le vigenti norme di legge e del CCNL del Comparto Sanità, nonché le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019.

Letto approvato e sottoscritto.

La Responsabile del Servizio
Risorse Umane
(Dott.ssa Lia Manaresi)

La dipendente
(Sig.ra Antonella Fatone)