

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-477	del 18/06/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la Sig.ra Mara D'Alonzo, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022	
Proposta	n. PDTD-2021-508	del 18/06/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 18 (diciotto) giugno 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la Sig.ra Mara D'Alonzo, a far data dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022.

VISTI:

- gli artt. 60, 61 e 62 del vigente CCNL del Comparto Sanità siglato in data 21/05/2018, riguardanti rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale ed il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D. Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTE ALTRESI':

- le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019, con particolare riferimento all'art. 18 in materia di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale;

PREMESSO:

- che la Sig.ra Mara D'Alonzo è dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", categoria D, posizione economica 1, assegnata alla Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che con determinazioni ASRURS (ora Servizio Risorse Umane) n.134/2012, n.872/2012, n.392/2013, n.753/2013, sono stati autorizzati, a far data dal 01/04/2012 e sino al 30/06/2014, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale ed i rinnovi del rapporto di lavoro a tempo parziale su richiesta della dipendente Sig.ra Mara D'Alonzo con il regime orario di 30 ore settimanali, distribuite su n. 5 giorni lavorativi (part-time orizzontale) e con l'articolazione oraria giornaliera sottoindicata:

Lunedì: dalle ore 7,45/8,45 alle ore 13,45/14,45 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,45/8,45 alle ore 13,45/14,45 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 7,45/8,45 alle ore 13,45/14,45 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,45/8,45 alle ore 13,45/14,45 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 7,45/8,45 alle ore 13,45/14,45 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

CONSIDERATO inoltre:

- che con determinazione n. 347/2014, è stato autorizzato, a far data dal 01/07/2014 e sino al 31/12/2014, un ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la dipendente Sig.ra Mara D'Alonzo, con il regime orario di 27 ore settimanali e la tipologia di part-time con distribuzione della prestazione lavorativa su n. 5 giorni (part-time orizzontale) secondo la seguente articolazione oraria giornaliera:

Lunedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,24/14,24 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,24/14,24 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,24/14,24 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,24/14,24 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 13,24/14,24 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

- che con determinazione n.837/2014 è stato autorizzato, a far data dal 01/01/2015 e sino al 31/01/2015, il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la dipendente Sig.ra Mara D'Alonzo, con il regime orario di 27 ore settimanali e la modifica dell'articolazione oraria giornaliera, come di seguito riportata:

Lunedì: dalle ore 7,30/8,30 alle ore 12,54/13,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,30/8,30 alle ore 12,54/13,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 7,30/8,30 alle ore 12,54/13,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,30/8,30 alle ore 12,54/13,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 7,30/8,30 alle ore 12,54/13,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

- che, come risulta da nota PG/2015/431, a far data dal 01/02/2015 la lavoratrice è rientrata a tempo pieno;
- che con le determinazioni n. 257/2017, n.713/2017, n.177/2018, n.701/2018, n.241/2019 e n.820/2020 sono stati autorizzati, a far data dal 01/04/2017 e sino al 30/06/2021, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e, successivamente,

il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale per la dipendente Sig.ra Mara D'Alonzo, con il regime orario di 30 ore settimanali su n. 5 giorni (part-time orizzontale) secondo la seguente articolazione oraria giornaliera:

Lunedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

VISTA :

- la nota acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/94487 del 16/06/2021 con la quale la Sig.ra Mara D'Alonzo ha presentato domanda di ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale stabilito in precedenza, con decorrenza dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022, secondo le stesse modalità ad oggi stabilite, ovvero con regime orario di 30 ore settimanali distribuite su cinque giornate lavorative (part-time orizzontale) e l'articolazione oraria in essere, così come sottoindicato:

Lunedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

DATO ATTO:

- che il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale avviene a seguito della sottoscrizione di un apposito contratto individuale di lavoro da parte della dipendente interessata, secondo lo schema allegato sub A) al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO:

- in merito alla suddetta richiesta, il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, anch'esso agli atti del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020, allegato F) lett. f), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

1. di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, a far data dal **01/07/2021** e sino al **30/06/2022**, l'ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la dipendente Sig.ra Mara D'Alonzo, fermi restando il regime orario di 30 ore settimanali, la tipologia del part-time con distribuzione della prestazione lavorativa su cinque giornate lavorative (part-time orizzontale) e l'articolazione oraria giornaliera in essere, ovvero:
Lunedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Martedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
2. di approvare lo schema di contratto di ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro, allegato sub A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

CONTRATTO INDIVIDUALE PER L'ULTERIORE RINNOVO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DEGLI ARTT. 60, 61 e 62 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 DEL 21/05/2018.

Il giorno

tra

la Sig.ra MARA D'ALONZO, nata ad Atessa (CH) il 09/08/1975 e residente ad Ozzano dell'Emilia (BO), Via P. Togliatti, 11 cod. fis. DLNMRA75M49A485X

e

l'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia dell'Emilia-Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile Servizio Risorse Umane

premesso

- che con la determinazione della Responsabile Servizio Risorse Umane n. /2021, in accoglimento dell'istanza acquisita agli atti con PG/2021/94487 del 16/06/2021, presentata dalla Sig.ra Mara D'Alonzo - dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "collaboratore professionale sanitario - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", categoria D, posizione economica 1 e con assegnazione alla Direzione Tecnica - si è disposto l'ulteriore rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la citata dipendente, a decorrere dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022;

si conviene quanto segue

1. A far data **dal 01/07/2021 e sino al 30/06/2022**, il rapporto di lavoro a tempo parziale della Sig.ra Mara D'Alonzo viene ulteriormente rinnovato, così come richiesto da parte della dipendente, fermo restando il regime orario che rimane stabilito in n. **30 ore settimanali distribuite su cinque giornate lavorative** (part-time orizzontale) e l'articolazione oraria giornaliera in essere, così come sottoindicato:
Lunedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Martedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,00/9,00 alle ore 14,00/15,00 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

2. Ai sensi di quanto previsto nell'art. 16 delle "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia Romagna" approvate con D.D.G. n. 28/2019, qualora il responsabile della Sig.ra Mara D'Alonzo ne ravvisi la necessità, previo consenso scritto della dipendente medesima, può variare la collocazione temporale – non anche la durata – della prestazione lavorativa concordata nel presente contratto di lavoro;
3. Per quanto non previsto dal presente contratto, si rinvia al contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sottoscritto il 22/03/2017 ed inoltre valgono le vigenti norme di legge e del CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, nonché le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019.

Letto approvato e sottoscritto.

La Responsabile
Servizio Risorse Umane
(*Dott.ssa Lia Manaresi*)

La dipendente
(*Sig.ra Mara D'Alonzo*)