

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-48 del 25/01/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità per compensazione della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente di ARPAE ER e del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente del Comune di Gossolengo.
Proposta	n. PDTD-2021-52 del 25/01/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane
Dirigente adottante	Manaresi Lia
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia

Questo giorno 25 (venticinque) gennaio 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità per compensazione della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente di ARPAE ER e del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente del Comune di Gossolengo.

RICHIAMATA:

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto “*Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae*”;

RICHIAMATA INOLTRE:

- la determinazione n. 977/2020 avente ad oggetto “*Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna delle sig.re STELLA PATRIZIA e MONTANARI MONICA, dipendenti della Regione Emilia-Romagna*”;

VISTI:

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018, riguardante l'istituto della mobilità volontaria;
- l'art. 25, comma 10, della legge regionale n. 44/1995, riguardante l'istituto della mobilità fra enti relativamente ad ARPAE E.R.;

RICHIAMATE:

- le note di contestuale richiesta di trasferimento in mobilità, assunte in atti in data 11/01/2021, della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente a tempo indeterminato di ARPAE ER con profilo di coadiutore amministrativo senior, cat. BS, CCNL Comparto Sanità, e del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Gossolengo con profilo di collaboratore amministrativo contabile, cat. giuridica B3, CCNL Comparto Funzioni Locali;
- la nota prot. n. PG/2021/4914 del 14/01/2021 con la quale ARPAE ER ha espresso il parere favorevole all'attivazione della mobilità per compensazione della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente di ARPAE ER e del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente del Comune di Gossolengo, proponendo la data del 1° febbraio 2021 quale termine di decorrenza dei trasferimenti in questione;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21/01/2021, acquisita in atti con prot. n. PG/2021/9832 del 22/01/2021, con la quale il Comune di Gossolengo ha disposto il trasferimento in mobilità per compensazione della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente di ARPAE ER e del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente del Comune di Gossolengo, a decorrere dal giorno 1° febbraio 2021;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con il trasferimento in mobilità della sig.ra STELLA PATRIZIA presso il Comune di Gossolengo e con il trasferimento in mobilità presso ARPAE ER del sig. BERGAMASCHI ENRICO;
- di inquadrare il sig. BERGAMASCHI ENRICO nel profilo professionale di coadiutore amministrativo senior, cat. BS, posizione economica BS3, CCNL Comparto Sanità;
- di stabilire, altresì, il termine di decorrenza dei trasferimenti in questione nella data del 1° febbraio 2021;
- di assegnare il sig. BERGAMASCHI ENRICO all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Piacenza;

PRECISATO:

- che l'inquadramento del sig. BERGAMASCHI ENRICO nel CCNL Comparto Sanità avviene avuto riguardo a quanto previsto nel DPCM 26/06/2015 - "Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" - con particolare riferimento all'art. 3, comma 1 ed alla Tabella n. 5 concernente il quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie Fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del SSN, dell'Università e degli Enti di ricerca;
- che l'inquadramento giuridico ed economico del sig. BERGAMASCHI ENRICO nel CCNL Comparto Sanità, disposto con il presente provvedimento, ha carattere provvisorio e potrà essere rivisto in applicazione di un eventuale nuovo DPCM - per la definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione - che dovesse essere emanato a seguito del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018;
- che l'inquadramento economico del sig. BERGAMASCHI ENRICO, in applicazione dell'art. 52, comma 2, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, secondo cui "*la mobilità*

non comporta novazione del rapporto di lavoro”, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell’Agenzia;

- che l’assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l’amministrazione di provenienza, deve essere progressivamente riassorbito ove subentri un miglioramento retributivo, a qualsiasi titolo conseguito, al fine di non ledere il principio della parità di trattamento tra tutti i lavoratori dipendenti dalla medesima amministrazione, così come previsto dall’art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO:

- che a decorrere dal 01/01/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi dell’art. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 (Stabilità 2019), la corresponsione dell’elemento perequativo *una tantum* con le misure, le modalità ed i criteri definiti dall’art. 78 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- che a decorrere dal 01/04/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi degli artt. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la corresponsione dell’indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile indicata nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS;

DATO ATTO:

- che gli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale costituiscono un’anticipazione dei benefici complessivi che saranno definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 e, come tali, determinano, in applicazione delle disposizioni di cui al citato DPCM del 26/6/2015, una diminuzione del valore dell’assegno *ad personam*;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere al riassorbimento (riduzione) dell’assegno *ad personam*, riconosciuto al lavoratore a garanzia del trattamento economico in godimento all’atto del trasferimento, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell’art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa

sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non deve superare in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO:

- che tale mobilità avviene nel rispetto della citata DDG n. 142/2020, relativa al Piano triennale di fabbisogni di personale di ARPAE triennio 2021-2023;

DATO ATTO INOLTRE:

- che, trattandosi di mobilità per compensazione, in ragione del trasferimento della sig.ra STELLA PATRIZIA presso il Comune di Gossolengo, si rende contestualmente disponibile per il sig. BERGAMASCHI ENRICO il corrispondente posto nella dotazione organica di ARPAE, approvata con DDG n. 142/2020;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di disporre il trasferimento in mobilità presso il Comune di Gossolengo della sig.ra STELLA PATRIZIA, dipendente a tempo indeterminato di ARPAE ER con profilo professionale di coadiutore amministrativo senior, cat. BS, CCNL Comparto Sanità;
2. di disporre il trasferimento in mobilità presso ARPAE ER del sig. BERGAMASCHI ENRICO, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Gossolengo con profilo professionale di collaboratore amministrativo contabile, cat. giuridica B3, posizione economica B7, CCNL Comparto Funzioni Locali;
3. di inquadrare il sig. BERGAMASCHI ENRICO nel profilo professionale di coadiutore amministrativo senior, cat. BS, posizione economica BS3, CCNL Comparto Sanità;
4. di precisare che l'inquadramento economico del sig. BERGAMASCHI ENRICO, in applicazione delle disposizioni e dei principi richiamati in parte narrativa, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
5. di precisare, inoltre, che l'assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, debba essere progressivamente riassorbito con i successivi miglioramenti economici, a qualsiasi titolo conseguiti;
6. di procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam* di cui sopra, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;
7. di stabilire nella data del 1° febbraio 2021 la decorrenza dei trasferimenti di cui ai punti 1 e 2;
8. di stabilire, infine, che la sede di servizio in ARPAE ER del sig. BERGAMASCHI ENRICO è individuata presso l'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest – sede di Piacenza;
9. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)