

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-618	del 24/08/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Ulteriore rinnovo e contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dell'Ing. ELLEN MODOLO, a far data 01/09/2021 e sino al 31/08/2023	
Proposta	n. PDTD-2021-654	del 24/08/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 24 (ventiquattro) agosto 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Ulteriore rinnovo e contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dell'Ing. ELLEN MODOLO, a far data 01/09/2021 e sino al 31/08/2023.

VISTI:

- gli artt. 60, 61 e 62 del vigente CCNL del Comparto Sanità siglato in data 21/05/2018, riguardanti rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale ed il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D. Lgs. n. 81/2015 (art. 4 ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTE altresì:

- le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019, con particolare riferimento all'art. 18 in materia di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale ed agli artt. 8 e 9 in materia di svolgimento di ulteriore attività lavorativa e di conflitto di interessi;

PREMESSO:

- che l'Ing. Ellen Modolo risulta tuttora dipendente a tempo indeterminato di Arpae nel profilo professionale di "Collaboratore tecnico professionale", categoria D, posizione economica 2 ed assegnazione alla Direzione Tecnica;

CONSIDERATO:

- che con determinazione ASRURS (ora SORU) n. 225 del 28/03/2013 è stata disposta, a far data dal 01/04/2013 e sino al 30/09/2013, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con regime orario settimanale di 30 ore articolate su quattro giornate (part-time verticale) e precisamente:
Lunedì: dalle ore 8,40/9,40 alle ore 15,40/16,40 per un totale di 7 ore giornaliere;
Martedì: dalle ore 8,40/9,40 alle ore 15,40/16,40 per un totale di 7 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,40/9,40 alle ore 18,10/19,10 per un totale di 9 ore giornaliere;

- Giovedì: dalle ore 8,40/9,40 alle ore 15,40/16,40 per un totale di 7 ore giornaliere;
- che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 627 del 20/09/2013 è stata autorizzata, a far data dal 01/10/2013 e sino al 30/09/2014, la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con passaggio dal regime orario settimanale di 30 ore a quello di 24 ore articolate su quattro giornate, e precisamente:
Martedì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 15,45/16,45 per un totale di 7 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 14,15/15,15 per un totale di 5,30 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 15,45/16,45 per un totale di 7 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 13,15/14,15 per un totale di 4,30 ore giornaliere;
 - che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 659 del 23/09/2014 è stata autorizzata, a far data dal 01/10/2014 e sino al 30/09/2015, la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con passaggio dal regime orario settimanale di 24 ore a quello di 18 ore articolate su quattro giornate, e precisamente:
Martedì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 13,15/14,15 per un totale di 4,30 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 13,15/14,15 per un totale di 4,30 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 13,15/14,15 per un totale di 4,30 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,45/9,45 alle ore 13,15/14,15 per un totale di 4,30 ore giornaliere;
 - che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 126 del 02/03/2015, con decorrenza dal 01/04/2015 e sino al 30/09/2015, è stata autorizzata un'ulteriore modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il regime orario settimanale di 18 ore, secondo la nuova articolazione oraria indicata nella determinazione medesima;
 - che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 534 del 14/08/2015, con decorrenza 01/10/2015 e sino al 30/09/2016, è stata autorizzata la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il

regime orario settimanale di 18 ore e secondo la nuova articolazione oraria indicata nella determinazione medesima;

- che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 690 del 16/09/2016, a decorrere dal 01/10/2016 e sino al 30/09/2017, è stato autorizzato il rinnovo e la contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il regime orario settimanale di 18 ore e secondo la nuova articolazione oraria indicata nella determinazione medesima;
- che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 791 del 29/09/2017, a decorrere dal 01/10/2017 e sino al 30/09/2018, è stato autorizzato il rinnovo e la contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il regime orario settimanale di 18 ore e secondo la nuova articolazione oraria indicata nella determinazione medesima;
- che con successiva determinazione ASRURS (ora SORU) n. 729 del 30/09/2018, a far data dal 01/10/2018 e sino al 30/09/2019, è stato autorizzato il rinnovo e la contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il regime orario settimanale di 18 ore settimanali, con distribuzione della prestazione giornaliera su tre giornate, secondo la nuova articolazione oraria giornaliera indicata nella determinazione medesima;

RILEVATO altresì:

- che con successiva determinazione SORU n. 245 del 28/03/2019, è stata autorizzata la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con decorrenza dal 01/04/2019 e sino al 30/09/2019, con passaggio dal regime orario settimanale di n. 18 ore distribuite su tre giornate lavorative al regime orario di n. 10,48 ore settimanali distribuite su due giornate lavorative, così come sottoindicato:
Martedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 13,54/14,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 13,54/14,54 per un totale di n. 5,24 ore giornaliere;

RILEVATO infine:

- che con successiva determinazione SORU n. 714 del 10/09/2019, è stato autorizzato l'ulteriore rinnovo e la contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con decorrenza dal 01/10/2019 e sino al 31/08/2020, con passaggio dal regime orario settimanale di n. 10,48 settimanali, distribuite su due giornate lavorative al regime orario di n. 18 ore settimanali, con distribuzione della prestazione lavorativa su tre giornate lavorative, secondo la nuova articolazione oraria giornaliera, così come sottoindicato:
Martedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
- che con successiva determinazione SRU n. 566 del 31/07/2020, è stato autorizzato il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, con decorrenza dal 01/09/2020 e sino al 31/08/2021, con regime orario settimanale di n. 18 ore settimanali, con distribuzione della prestazione lavorativa su tre giornate lavorative e ferma restando l'articolazione oraria giornaliera di cui al punto precedente;

DATO ATTO:

- che la dipendente Ing. Ellen Modolo, con nota del 19/07/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/112997 del 19/07/2021, ha inoltrato richiesta di rinnovo del suddetto rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 01/09/2021 e sino al 31/08/2023, fermo restando il regime orario settimanale di n. 18 ore, con distribuzione della prestazione lavorativa su tre giornate lavorative così come sottoindicato:
Martedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

DATO ATTO altresì:

- che la dipendente Ing. Ellen Modolo, con la suindicata nota del 19/07/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/112997 del 19/07/2021, ha dichiarato che

continuerà a svolgere l'ulteriore attività lavorativa che è in corso di svolgimento e che – come si evince dalla documentazione agli atti – non si pone in conflitto di interessi rispetto all'attività di servizio prestata presso Arpae;

ACQUISITO:

- in merito alla suddetta richiesta, il parere favorevole del Direttore Tecnico, Dott. Franco Zinoni, acquisito agli atti del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO infine:

- che il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale avviene a seguito della sottoscrizione di un apposito contratto individuale di lavoro da parte della dipendente interessata, secondo lo schema allegato sub A) al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - allegato F) lett. F), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e gli atti di modificazione e rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riferimento a tutto il personale dell'Agenzia, competono alla Responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

1. di autorizzare, per le ragioni esposte in premessa, con decorrenza dal 01/09/2021 e sino al 31/08/2023, il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Ing. Ellen Modolo, fermo restando il regime orario settimanale di n. 18 ore, con distribuzione della

prestazione lavorativa su tre giornate lavorative e l' articolazione oraria giornaliera, così come sottoindicato:

Martedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

2. di approvare lo schema di contratto di rinnovo e contestuale modificazione del rapporto di lavoro che dovrà essere sottoscritto dalla dipendente interessata e di dare atto che il suddetto schema di contratto allegato sub A), si considera parte integrante della presente determinazione;
3. di dare comunicazione del presente atto all'interessata.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

CONTRATTO INDIVIDUALE PER L'ULTERIORE RINNOVO E CONTESTUALE MODIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DEGLI ARTT. 60, 61 e 62 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 del 21/05/2018.

Il giorno

tra

l'Ing. ELLEN MODOLO, nata a Castel San Pietro Terme (BO) il 25/08/1977 ed ivi residente in Piazza Garibaldi n. 9/i, cod. fis. MDLLLN77M65C265K

e

l'Agenzia Regionale per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile del Servizio Risorse Umane

premessò

- che con la determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. ___ /2021, in accoglimento dell'istanza del 19/07/2021, acquisita agli atti con PG/2021/112997 del 19/07/2021, presentata dall'Ing. Ellen Modolo, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore tecnico professionale" categoria D, posizione economica 2 ed assegnazione alla Direzione Tecnica, si è disposto il rinnovo e la contestuale modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante la citata dipendente, a decorrere dal **01/09/2021** e sino al **31/08/2023**;

si conviene quanto segue

1. A far data dal **01/09/2021** e sino al **31/08/2023**, il rapporto di lavoro a tempo parziale dell'Ing. Ellen Modolo viene rinnovato, così come richiesto da parte della dipendente; in particolare, il regime orario settimanale rimane stabilito in n. **18 ore settimanali distribuite su tre giornate lavorative**, con la seguente articolazione oraria:
 - Martedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Giovedì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Venerdì: dalle ore 8,30/9,30 alle ore 14,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

2. Ai sensi di quanto previsto nell'art. 16 delle "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna" approvate con D.D.G. n. 28/2019, qualora il dirigente responsabile dell'Ing. Ellen Modolo ravvisi la necessità, previo consenso scritto della dipendente medesima, può variare la collocazione temporale – non anche la durata - della prestazione lavorativa concordata nel presente contratto di lavoro a tempo parziale, dando alla lavoratrice un preavviso non inferiore a 2 giorni lavorativi;
3. Per quanto non previsto dal presente contratto, si rinvia al contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sottoscritto dalla suindicata dipendente il giorno 28/03/2013 ed inoltre valgono le vigenti norme di legge e del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, nonché le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019.

Letto approvato e sottoscritto.

La Responsabile
Servizio Risorse Umane
(*Dott.ssa Lia Manaresi*)

La dipendente
(*Ing. Ellen Modolo*)