

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-666	del 14/09/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente Sig. MAURIZIO GHERARDI, a far data dal 01/10/2021 e sino al 30/09/2022	
Proposta	n. PDTD-2021-697	del 14/09/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Moretti Lorenza	

Questo giorno 14 (quattordici) settembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente Sig. MAURIZIO GHERARDI, a far data dal 01/10/2021 e sino al 30/09/2022.

VISTI:

- gli artt. 60, 61 e 62 del vigente CCNL del Comparto Sanità siglato in data 21/05/2018, riguardanti rispettivamente il rapporto di lavoro a tempo parziale, l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il trattamento economico-normativo del personale a tempo parziale;
- il D.Lgs. n. 81/2015 (art. 4 e ss), concernente la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTE ALTRESI':

- le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpae Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019, con particolare riferimento all'art. 18 in materia di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale;

PREMESSO:

- che il Sig. Maurizio Gherardi è ad oggi dipendente a tempo indeterminato di Arpae nel profilo professionale di "Collaboratore professionale sanitario senior - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", categoria Ds, posizione economica 3, ed assegnazione all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana;

VISTA:

- la determinazione n.747/2019 con cui è stata autorizzata, nei confronti del Sig. Maurizio Gherardi, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a far data dal 01/10/2019 e sino al 30/09/2021 con regime orario di n. 30 ore settimanali, articolate su cinque giornate lavorative (part-time orizzontale), e precisamente:

Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

CONSIDERATO:

- che il Sig. Maurizio Gherardi, con nota del 20/07/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/114531, ha presentato richiesta di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, a far data dal 01/10/2021 e sino al 30/09/2022, fermo restando il regime orario di n. 30 ore settimanali, articolate su cinque giornate lavorative (part-time orizzontale), e precisamente:

Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Mercoledì: dalle 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

Venerdì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

RILEVATO:

- che, in merito alla richiesta di cui sopra, è stato acquisito il parere favorevole della Responsabile dell'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana, Dott.ssa Maria Adelaide Corvaglia, anch'esso agli atti del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO altresì:

- che il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale avviene a seguito della sottoscrizione di un apposito contratto individuale di lavoro da parte del dipendente interessato, secondo lo schema allegato sub A) al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO:

- il Regolamento ARPAE per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - allegato F) lett. F), secondo cui gli atti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, competono alla Responsabile del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO infine:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Lorenza Moretti;

DETERMINA

1. di autorizzare, per tutto quanto esposto in premessa, a far data dal **01/10/2021 e sino al 30/09/2022**, il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente Sig. Maurizio Gherardi, fermo restando il regime orario settimanale di n. 30 ore, che resta pertanto articolato su cinque giornate lavorative (part-time orizzontale) e precisamente:
Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Mercoledì: dalle 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
Venerdì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
2. di approvare lo schema di contratto di rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, allegato sub A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare comunicazione del presente atto all'interessato.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL RINNOVO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AI SENSI DEGLI ARTT. 60, 61 e 62 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2016/2018 SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018.

Il giorno

tra

il Sig. Maurizio Gherardi, nato il 26/04/1966 a Bologna (BO) ed ivi residente in Via Aurelio Saffi n. 13/5, C.F. GHRMRZ66D26A944Y

e

l'Agencia Regionale Prevenzione Ambiente ed Energia dell'Emilia-Romagna con sede legale a Bologna, in Via Po n. 5, rappresentata dalla Dott.ssa Lia Manaresi, Responsabile del Servizio Risorse Umane

premesso

- che con la determinazione SRU n. ___ del ___, in accoglimento della richiesta del 20/07/2021, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane con PG/2021/114531 del 21/07/2021, presentata dal Sig. Maurizio Gherardi - dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore professionale sanitario senior - tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", categoria Ds, posizione economica 3 ed assegnazione all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana - si è disposto il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale riguardante il citato dipendente, a far data dal **01/10/2021 e sino al 30/09/2022**;

si conviene quanto segue

1. A far data dal **01/10/2021 e sino al 30/09/2022**, viene rinnovato il rapporto di lavoro a tempo parziale del Sig. Maurizio Gherardi, così come richiesto da parte del dipendente; in particolare, il regime orario rimane stabilito in n. **30 ore settimanali, articolate su cinque giornate lavorative** (part-time orizzontale), e precisamente:
 - Lunedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Martedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Mercoledì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Giovedì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;
 - Venerdì: dalle ore 7,30/9,30 alle ore 13,30/15,30 per un totale di n. 6 ore giornaliere;

2. Ai sensi di quanto previsto nell'art. 16 delle "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpa Emilia Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019, qualora il responsabile del Sig. Maurizio Gherardi, ne ravvisi la necessità, previo consenso scritto del dipendente medesimo, può variare la collocazione temporale – non anche la durata – della prestazione lavorativa concordata nel presente contratto di lavoro, dando al dipendente medesimo un preavviso non inferiore a 2 giorni lavorativi.

Per quanto non previsto dal presente contratto, si rinvia al contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sottoscritto il 19/09/2019 dal suindicato dipendente ed inoltre valgono le vigenti norme di legge e del CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, nonché le "Disposizioni applicative in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale non dirigente di Arpa Emilia-Romagna", approvate con D.D.G. n. 28/2019.

Letto approvato e sottoscritto.

La Responsabile
del Servizio Risorse Umane
(*Dott.ssa Lia Manaresi*)

Il dipendente
(*Sig. Maurizio Gherardi*)
