

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-688	del 21/09/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 578/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura (MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA, ARNONE VALERIA, DEREPAKO DIANA, SELMI SILVIA, CARDELLA MARCO, e SCAFFARDI ELENA).	
Proposta	n. PDTD-2021-726	del 21/09/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 21 (ventuno) settembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 578/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura (MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA, ARNONE VALERIA, DEREPAKO DIANA, SELMI SILVIA, CARDELLA MARCO, e SCAFFARDI ELENA).**

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae ”;

**RILEVATO:**

- che nella suddetta DDG n. 142/2020 è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, ivi incluse le funzioni conferite all'Agenzia a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, in sede di definizione dei fabbisogni di personale avendo a riferimento gli obiettivi definiti nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022*” e nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2021-2023*”, sono confermati, tra gli altri, i seguenti criteri:
  - dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per “articolarioni territoriali di area” anche di valenza sovraprovinciale;
  - potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata DDG n. 142/2020 è confermato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2021-2023, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la determinazione 578/2021 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n.

6 posti, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;

**DATO ATTO:**

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

**RITENUTO:**

- di procedere, in attuazione del piano occupazionale anno 2021, con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione a tempo indeterminato:
- dei vincitori, nominati con la sopra richiamata determinazione n. 578/2021: MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA, ARNONE VALERIA, DEREPAKO DIANA e SELMI SILVIA, quest'ultima collocata in ottava posizione e nominata vincitrice del posto riservato al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001;
- dei candidati idonei: CARDELLA MARCO, collocato in sesta posizione, e SCAFFARDI ELENA, collocata in settima posizione;

**PRESO ATTO:**

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso da tutti i candidati sopra elencati;

**VISTO:**

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

**RITENUTO:**

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, dei seguenti candidati:
- MARINELLO SAMUELE nato il 24/01/1983 a Pieve di Cadore (BL) , il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est - Ravenna;
- MARESI GLORIA nata il 14/12/1994 a Forlì (FC), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - Forlì-Cesena;
- SANTESE CLAUDIA nata il 17/01/1983 a Roma (RM), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - Ravenna;

- ARNONE VALERIA nata il 15/04/1989 ad Agrigento (AG), la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica-Bologna;
- DEREPAKO DIANA nata il 25/06/1987 a Nalcik (Federazione Russa), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est – Forlì-Cesena;
- CARDELLA MARCO nato il 12/07/1983 a Palermo (PA), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest- Piacenza;
- SCAFFARDI ELENA nata il 10/10/1979 a La Spezia (SP), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest- Piacenza;

**RITENUTO:**

- altresì, di procedere con l'inquadramento in categoria D, profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di SELMI SILVIA per la quale viene confermata la sede di attuale assegnazione e, precisamente, l'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro - Modena;

**STABILITO:**

- di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
- 01/10/2021 per i candidati: MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA e CARDELLA MARCO;
- 01/11/2021 per le candidate: ARNONE VALERIA e SCAFFARDI ELENA, in accoglimento delle relative richieste di differimento della decorrenza dell'assunzione presentate formalmente dalle medesime;
- 01/12/2021 per la candidata DEREPAKO DIANA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;

**STABILITO:**

- che l'inquadramento in categoria D, profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale per SELMI SILVIA avrà decorrenza dal 1/11/2021, in accoglimento della richiesta di differimento presentata formalmente dalla medesima;

**SPECIFICATO:**

- altresì che, per la dipendente medesima, trova applicazione quanto previsto nell'art. 25, comma 9, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018 secondo cui "Il dipendente proveniente dalla stessa azienda o ente durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato, a domanda, nella categoria e profilo professionale di provenienza";

**SPECIFICATO:**

- inoltre, che per la dipendente si applica quanto previsto dal paragrafo 8 dell'accordo integrativo aziendale Rep. n. 325/2019 secondo cui il dipendente che risulti inquadrato in categoria superiore a seguito di superamento di selezione volta a realizzare gli sviluppi di carriera (art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001) ha titolo a percepire anche durante il periodo di prova la quota di produttività riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica approvata con la DDG n. 142/2020;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nelle rispettive sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento delle sedi medesime, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/144315 del 20/09/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";
- la DDG n. 140 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2021 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

## DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 578/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;
2. di prendere atto che hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato:
  - i candidati vincitori: MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA, ARNONE VALERIA, DEREPAKO DIANA e SELMI SILVIA;
  - i candidati utilmente collocati in esito allo scorrimento: CARDELLA MARCO e SCAFFARDI ELENA;
3. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, dei seguenti candidati:
  - MARINELLO SAMUELE nato il 24/01/1983 a Pieve di Cadore (BL), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est - Ravenna;
  - MARESI GLORIA nata il 14/12/1994 a Forlì (FC), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - Forlì - Cesena;
  - SANTESE CLAUDIA nata il 17/01/1983 a Roma (RM), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - Ravenna;
  - ARNONE VALERIA nata il 15/04/1989 ad Agrigento (AG), la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica-Bologna;
  - DEREPAKO DIANA nata il 25/06/1987 a Nalcik (Federazione Russa), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est – Forlì-Cesena;
  - SELMI SILVIA per la quale viene confermata la sede di attuale assegnazione e, precisamente, l'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro- Modena;
  - CARDELLA MARCO nato il 12/07/1983 a Palermo (PA), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest- Piacenza;
  - SCAFFARDI ELENA nata il 10/10/1979 a La Spezia (SP), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest- Piacenza;
4. di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:

- 01/10/2021 per i candidati: MARINELLO SAMUELE, MARESI GLORIA, SANTESE CLAUDIA e CARDELLA MARCO;
  - 01/11/2021 per le candidate: ARNONE VALERIA, SCAFFARDI ELENA e SELMI SILVIA, in accoglimento delle relative richieste di differimento della decorrenza dell'assunzione presentate formalmente dalle medesime;
  - 01/12/2021 per la candidata DEREPAKO DIANA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 49.103,11 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2021, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
- quanto a euro 35.983,74 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 10.060,75 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 3.058,62 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-726 del 21/09/2021

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 578/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura (MARINELLO**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 21/09/2021

Il Responsabile del Servizio  
Amministrazione, Bilancio e  
Controllo economico

---