

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-746	del 19/10/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile.	
Proposta	n. PDTD-2021-779	del 19/10/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Dott.ssa Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Dott.ssa Castagneti Francesca	

Questo giorno 19 (diciannove) ottobre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile.

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 6 del 29/01/2021, previo confronto con le OO.SS./RSU, l'Agenzia ha approvato il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) di Arpa Emilia-Romagna il quale costituisce una sezione del Piano della performance;
- che con determinazione n. 209/2021 si era disposta l'emissione dell'Avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile ordinario, pubblicato dal 23/03/2021 al 08/04/2021;
- che, tuttavia, la procedura attivata con l'Avviso di cui al punto precedente è stata sospesa a fronte della proroga dello stato di emergenza e, al contempo, del lavoro agile straordinario;

VISTI:

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 settembre 2021 (in G.U. n. 244 del 12/10/2021), adottato ai sensi dell'art. 87, comma 1, del D.L. n. 18/2020 convertito dalla L. n. 27/2020 il quale ha previsto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella in presenza;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021 (in G.U. n. 245 del 13/10/2021) il quale ha previsto che l'esecuzione della prestazione in presenza deve essere prevalente rispetto al lavoro svolto in modalità agile individuando, al contempo, una serie di misure organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori, che le Amministrazioni devono attuare entro il 31/10/2021;

DATO ATTO:

- che, come si evince dalle disposizioni citate ai punti precedenti, vi è la necessità di superare l'utilizzo del lavoro agile straordinario quale strumento di contrasto al fenomeno epidemiologico anche al fine di consentire alle pubbliche amministrazioni di dare il massimo supporto alla ripresa delle attività produttive;

RILEVATO:

- che con nota PG/2021/159117 a firma del Direttore Generale - recante "*Disposizioni in materia di verifica delle certificazioni verdi COVID-19 ai sensi del D.L. n. 127/2021 ed in materia di lavoro agile*" - sono state individuate, in ottemperanza a quanto previsto nel quadro normativo sopra citato (DPCM 23/09/2021 - D.M. 08/10/2021) ed avuto riguardo,

- altresì, agli indirizzi forniti dalla Regione Emilia-Romagna (nota acquisita agli atti con Prot. 159087/2021), le disposizioni da applicare in materia di lavoro agile dal 15/10/2021;
- che, con la nota sopra menzionata, l’Agenzia ha disposto, in particolare, che dal 15/10/2021, per ciascun lavoratore, l’esecuzione della prestazione in presenza deve essere prevalente;
 - che, con la nota medesima, è stato precisato, altresì, che dal 01/11/2021 l’applicazione del lavoro agile richiede la sottoscrizione di uno specifico accordo individuale - i cui contenuti devono essere in linea con quanto previsto nelle disposizioni contenute nei sopra citati DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021 - e che, a tal fine, l’Agenzia avrebbe proceduto a riaprire i termini dell’Avviso di attivazione del lavoro agile per tutti coloro che non hanno ancora formalizzato la relativa richiesta;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere all’approvazione dell’Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile, Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;
- di stabilire che l’Avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 19/10/2021 al 25/10/2021;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, la Dott.ssa Francesca Castagneti, titolare dell’incarico di funzione “Gestione rapporto di lavoro”;

DETERMINA

1. di approvare l’Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile, Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;
2. di stabilire che l’Avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 19/10/2021 al 25/10/2021.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

ARPAE EMILIA-ROMAGNA

Direzione Amministrativa - Servizio Risorse Umane

AVVISO
DI RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE
DELLE DOMANDE DI LAVORO AGILE
SCADENZA DELL'AVVISO:
25/10/2021 ore 10:00

Premessa

Il DPCM 23/09/2021 (in G.U. n. 244 del 12/10/2021) ha previsto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, è quella in presenza.

Il successivo Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 08/10/2021 (in G.U. n. 245 del 13/10/2021) ha previsto, inoltre, che l'esecuzione della prestazione in presenza debba essere prevalente rispetto al lavoro svolto in modalità agile.

Ai sensi delle disposizioni normative sopra citate e di quanto previsto nella nota del Direttore Generale PG/2021/159117 a cui si fa rinvio - recante "*Disposizioni in materia di verifica delle certificazioni verdi COVID-19 ai sensi del D.L. n. 127/2021 ed in materia di lavoro agile*" - **dal 01/11/2021** l'applicazione del lavoro agile richiede la sottoscrizione di uno specifico accordo individuale che deve essere sottoscritto tra il lavoratore ed il Direttore/Responsabile di Struttura ed i cui contenuti devono essere in linea con quanto previsto nelle disposizioni contenute nei sopra citati DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021.

Ciò premesso, in esecuzione della determinazione n. 746/2021 si comunica che fino al giorno **25/10/2021 ore 10:00** sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di accesso al lavoro agile.

Con il presente avviso le/i lavoratrici/lavoratori, laddove interessate/i, sono, pertanto, invitate/i a presentare specifica istanza (utilizzando il modulo on-line di cui al punto 2) volta ad ottenere la possibilità di fruire del lavoro agile.

Il modulo on-line di cui al punto 2 deve essere compilato dalle/dai sole/i lavoratrici/lavoratori che, ad oggi, non hanno ancora presentato istanza di lavoro agile.

Coloro che hanno presentato istanza di lavoro agile in applicazione del precedente Avviso scaduto il 08/04/2021 (rif. determinazione n. 209/2021)¹ non devono presentare alcuna istanza.

1. Requisiti d'ammissione

Si ricorda che il lavoro agile ha carattere volontario.

Sono potenzialmente legittimate/i a fruire del lavoro agile tutte/i le/i dipendenti dell'Agazia sia del comparto che della dirigenza, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero determinato.

Possono fruire del lavoro agile anche le/i dipendenti di altri Enti in posizione di comando/distacco presso Arpae e le/i lavoratrici/lavoratori somministrate/i.

2. Termini e modalità di presentazione delle domande di accesso al lavoro agile

Le domande di accesso al lavoro agile devono essere presentate, a pena di esclusione, con le modalità ed entro i termini previsti nel presente Avviso.

In particolare le domande devono essere inderogabilmente presentate entro e non oltre **il giorno 25/10/2021 ore 10:00** utilizzando il modulo online accessibile, dal proprio account Arpae, al seguente link

¹ Il precedente Avviso pubblicato in attuazione della determinazione n. 209/2021 e scaduto il 08/04/2021 è consultabile in Aggiornati – Bandi di concorso interni.

<https://docs.google.com/forms/d/e/>

[1FAIpQLSdKixRYdfMrcCLsOiFMO7W0aXkrUIOYTk7rglkvxZiCkslQhQ/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKixRYdfMrcCLsOiFMO7W0aXkrUIOYTk7rglkvxZiCkslQhQ/viewform)

Il termine di presentazione delle domande ha carattere tassativo ed il suo mancato rispetto causa irricevibilità della domanda.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione sul sito Intranet dell'Agenzia e di tale pubblicazione è data comunicazione a mezzo di posta elettronica a tutto il personale.

Per ogni informazione i funzionari referenti - contattabili a mezzo posta elettronica all'indirizzo help-lavoroagile@arpae.it - sono:

- per gli aspetti di carattere giuridico-amministrativo: **Francesca Castagneti – Marco Garbin del Servizio Risorse Umane;**
- per gli aspetti di natura tecnico-informatica relativi al modulo online: **Stefano Monducci - Simone Melloni del Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale.**

3. Lavoro agile e telelavoro

Le/i dipendenti che fruiscono, ad oggi, del telelavoro domiciliare ovvero da centro satellite – come da ultimo prorogati con determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 576/2021 – possono presentare domanda di accesso al lavoro agile. Per tali dipendenti, dalla data del 01/11/2021 troverà, pertanto, applicazione il lavoro agile e cesserà di trovare applicazione il telelavoro.

Nei confronti delle/dei dipendenti che, invece, ad oggi, fruiscono del telelavoro domiciliare ovvero del telelavoro da centro satellite e non presentano istanza di accesso al lavoro agile, continueranno ad applicarsi il telelavoro domiciliare ovvero da centro satellite secondo quanto previsto nelle relative e vigenti discipline aziendali (rif. Verbale di concertazione Rep. n. 220/2013, Accordo Rep. 281/2016, DDG n. 147/2016

e DDG n. 10/2019² applicabili per quanto compatibili con le disposizioni contenute nel DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021 citati in premessa.

4. Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia a:

- nota PG/2021/159117 recante *“Disposizioni in materia di verifica delle certificazioni verdi COVID-19 ai sensi del D.L. n. 127/2021 ed in materia di lavoro agile”*;
- documento *“Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) presso Arpae Emilia-Romagna”* approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2021 applicabile per quanto compatibile con le disposizioni contenute nel DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021.

I sopra citati documenti sono consultabili in Aggiornati.

Con riferimento all'applicazione del lavoro agile dal 01/11/2021, l'Amministrazione si riserva di fornire a breve specifiche ed ulteriori delucidazioni.

La Responsabile
Servizio Risorse Umane
dr.ssa Lia Manaresi

Documento firmato digitalmente

² Le disposizioni in materia di telelavoro domiciliare e da centro satellite sono consultabili in Aggiornati – Lavorare in Arpae - Vita professionale – Telelavoro.