

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

| | | |
|-------------------------------|---|----------------|
| Determinazione dirigenziale | n. DET-2021-868 | del 03/12/2021 |
| Oggetto | Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, dipendente della Provincia di Piacenza. | |
| Proposta | n. PDTD-2021-906 | del 02/12/2021 |
| Struttura adottante | Servizio Risorse Umane | |
| Dirigente adottante | Manaresi Lia | |
| Struttura proponente | Servizio Risorse Umane | |
| Dirigente proponente | Dott.ssa Manaresi Lia | |
| Responsabile del procedimento | Roncarati Giulia | |

Questo giorno 03 (tre) dicembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, dipendente della Provincia di Piacenza.

RICHIAMATA:

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto “*Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione del Piano triennale di fabbisogni di personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae*”;

VISTI:

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018, riguardante l'istituto della mobilità volontaria;
- l'art. 25, comma 10, della legge regionale n. 44/1995, riguardante l'istituto della mobilità fra enti relativamente ad ARPAE E.R.;

VISTA:

- la graduatoria finale per la copertura di n. 1 posto del profilo professionale di assistente tecnico, categoria C, CCNL comparto Sanità, presso l'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest, sede di Piacenza, approvata con determinazione n. 401/2021, relativa alla procedura pubblica di mobilità volontaria tra enti, mediante selezione per esame, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti di vari profili professionali presso l'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest;

DATO ATTO:

- che la graduatoria citata è stata utilizzata per effettuare il trasferimento per mobilità della candidata vincitrice, come da determinazione n. 485/2021;

RICHIAMATE:

- la nota prot. n. PG/2021/83113 del 26/05/2021, con la quale ARPAE ha chiesto alla sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, collocata in seconda posizione, la propria disponibilità al trasferimento in ARPAE;
- la nota di assenso al trasferimento in mobilità verso ARPAE, assunta in atti, della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Piacenza,

inquadrata nel profilo professionale di Istruttore tecnico, cat. giuridica C, posizione economica C2, CCNL Comparto Funzioni Locali;

- la nota prot. n. PG/2021/86184 del 31/05/2021, con la quale ARPAE ha richiesto alla Provincia di Piacenza il nulla osta all'attivazione della mobilità in entrata della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA;
- la nota acquisita in atti con prot. n. PG/2021/96182 del 18/06/2021, con la quale la Provincia di Piacenza ha concesso il nulla osta al trasferimento in mobilità verso ARPAE Emilia-Romagna della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, proponendo la data del 30 dicembre 2021 quale decorrenza del trasferimento medesimo;
- la nota prot. n. PG/2021/177087 del 17/11/2021, con la quale ARPAE ha concordato con la Provincia di Piacenza circa la data del 30/12/2021 quale decorrenza del trasferimento in oggetto;
- la determinazione n. 1479/2021 con la quale la Provincia di Piacenza ha disposto il trasferimento nei ruoli di ARPAE, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, della dipendente provinciale RAMORINO ANNA MARIA con decorrenza giuridica ed economica dal 30/12/2021;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, con assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Piacenza;
- di inquadrare la sig.ra RAMORINO ANNA MARIA nel profilo professionale di assistente tecnico, cat. C, posizione economica iniziale, CCNL Comparto Sanità;
- di stabilire, infine, la decorrenza del trasferimento in questione nella data del 30 dicembre 2021;

PRECISATO:

- che l'inquadramento della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA nel CCNL Comparto Sanità avviene avuto riguardo a quanto previsto nel DPCM 26/06/2015 - "Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" - con particolare riferimento all'art. 3, comma 1 ed alla Tabella n. 5 concernente il quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e quelli del personale dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie Fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del SSN, dell'Università e degli Enti di ricerca;

- che l'inquadramento giuridico ed economico della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA nel CCNL Comparto Sanità, disposto con il presente provvedimento, ha carattere provvisorio e potrà essere rivisto in applicazione di un eventuale nuovo DPCM – per la definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione - che dovesse essere emanato a seguito del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018;
- che l'inquadramento economico della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, in applicazione dell'art. 52, comma 2, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, secondo cui "*la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro*", risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
- che l'assegno *ad personam* riconosciuto alla lavoratrice al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, deve essere progressivamente riassorbito ove subentri un miglioramento retributivo, a qualsiasi titolo conseguito, al fine di non ledere il principio della parità di trattamento tra tutti i lavoratori dipendenti dalla medesima amministrazione, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO:

- che a decorrere dal 01/01/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi dell'art. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 (Stabilità 2019), la corresponsione dell'elemento perequativo *una tantum* con le misure, le modalità ed i criteri definiti dall'art. 78 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- che a decorrere dal 01/04/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi degli artt. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile indicata nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS;

DATO ATTO:

- che gli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale costituiscono un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 e, come tali, determinano, in applicazione delle disposizioni di cui al citato DPCM del 26/6/2015, una diminuzione del valore dell'assegno *ad personam*;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam*, riconosciuto alla lavoratrice a garanzia del trattamento economico in godimento all'atto del trasferimento, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO:

- che tale mobilità avviene nel rispetto della citata DDG n. 142/2020, relativa al Piano triennale di fabbisogni di personale di ARPAAE triennio 2021-2023;

DATO ATTO INOLTRE:

- che risulta disponibile il corrispondente posto nella dotazione organica di ARPAAE, approvata con DDG n. 142/2020;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";
- la DDG n. 140 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l’anno 2021 ai centri di responsabilità dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi della DDG n. 96/2019 dal titolare dell’Incarico di Funzione “Unità Budget, Controllo economico e Fatture/Fornitori”, Dott. Alessandro Antenucci;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

1. di disporre il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna, con assegnazione all’Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Piacenza, della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Piacenza;
2. di inquadrare la sig.ra RAMORINO ANNA MARIA nel profilo professionale di assistente tecnico, cat. C, posizione economica iniziale, CCNL Comparto Sanità;
3. di precisare che l’inquadramento economico della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, in applicazione delle disposizioni e dei principi richiamati in parte narrativa, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell’Agenzia;
4. di precisare, inoltre, che l’assegno *ad personam* riconosciuto alla lavoratrice al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l’amministrazione di provenienza, debba essere progressivamente riassorbito con i successivi miglioramenti economici, a qualsiasi titolo conseguiti;

5. di procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam* di cui sopra, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;
6. di stabilire nella data del 30 dicembre 2021 la decorrenza del trasferimento di cui al punto 1;
7. di dare atto che il costo del presente provvedimento, avente natura di spese per il personale, è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità SACPC, ed è a carico dell'esercizio 2021 per euro 93,61, secondo la seguente suddivisione:
 - sul conto SASTI quanto a euro 68,78
 - sul conto ONSOC quanto a euro 18,98
 - sul conto IRAP quanto a euro 5,85.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-906 del 02/12/2021

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna della sig.ra RAMORINO ANNA MARIA, dipendente della Provincia di Piacenza.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 02/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
