

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-871	del 03/12/2021
Oggetto	DA. SRU. Assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico prof., cat. D, CCNL Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con det. n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico prof., cat. D, CCNL Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (COSTA SIMONA, BREGA GIULIA, BORGHI ANNALISA, DI CESARE BENEDETTA, MILAZZO ALESSANDRA, PEROTTI MARTINA, MAURO ALESSANDRO).	
Proposta	n. PDTD-2021-910	del 03/12/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 03 (tre) dicembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL Comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (COSTA SIMONA, BREGA GIULIA, BORGHI ANNALISA, DI CESARE BENEDETTA, MILAZZO ALESSANDRA, PEROTTI MARTINA, MAURO ALESSANDRO).

RICHIAMATA:

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nella suddetta DDG n. 142/2020 è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, ivi incluse le funzioni conferite all’Agenzia a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, in sede di definizione dei fabbisogni di personale avendo a riferimento gli obiettivi definiti nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022*” e nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2021-2023*”, sono confermati, tra gli altri, i seguenti criteri:
 - dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per “articolarioni territoriali di area” anche di valenza sovraprovinciale;
 - potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

DATO ATTO:

- altresì, che nella richiamata DDG n. 142/2020 è confermato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2021-2023, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTA:

- la determinazione n. 752 del 21/10/2021 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a

copertura di n. 5 posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche ;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

RITENUTO:

- di procedere, in attuazione del piano occupazionale anno 2022, con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione a tempo indeterminato:
- dei vincitori, nominati con la sopra richiamata determinazione n. 752/2021: COSTA SIMONA, BREGA GIULIA, BORGHI ANNALISA, DI CESARE BENEDETTA, MILAZZO ALESSANDRA;
- dei candidati idonei: PEROTTI MARTINA, MAURO ALESSANDRO, collocati rispettivamente in sesta e settima posizione;

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso da tutti i candidati sopra elencati;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, dei seguenti candidati:
- COSTA SIMONA, nata il 19/01/1979 a Fidenza (PR)
- BREGA GIULIA, nata il 10/10/1990 a Roma
- BORGHI ANNALISA, nata il 19/02/1976 a Modena
- DI CESARE BENEDETTA, nata il 22/01/1999 a Penne (PE)
- MILAZZO ALESSANDRA, nata il 28/12/1991 a Palermo
- PEROTTI MARTINA, nata il 01/03/1987 a San Benedetto del Tronto (AP)
- MAURO ALESSANDRO, nato il 25/06/1991 a Crotone (KR);

STABILITO:

- che le sopra indicate unità di personale saranno assunte a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:

- con decorrenza 01/01/2022:
- COSTA SIMONA, assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Parma;
- BREGA GIULIA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana – sede di Bologna;
- BORGHI ANNALISA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – sede di Modena;
- MILAZZO ALESSANDRA, assegnata alla Direzione Tecnica – Servizio Gestione demanio idrico;
- PEROTTI MARTINA, assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Parma;
 - con decorrenza 01/02/2022, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dai medesimi:
- DI CESARE BENEDETTA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est – sede di Ravenna;
- MAURO ALESSANDRO, assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Piacenza;

SPECIFICATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l’utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche;
2. di prendere atto che hanno formalmente espresso il consenso all’assunzione a tempo indeterminato:
 - i candidati vincitori: COSTA SIMONA, BREGA GIULIA, BORGHI ANNALISA, DI CESARE BENEDETTA, MILAZZO ALESSANDRA;
 - i candidati utilmente collocati in esito allo scorrimento: PEROTTI MARTINA, MAURO ALESSANDRO;
3. di procedere, pertanto, con l’assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, dei seguenti candidati:
 - COSTA SIMONA, nata il 19/01/1979 a Fidenza (PR)
 - BREGA GIULIA, nata il 10/10/1990 a Roma
 - BORGHI ANNALISA, nata il 19/02/1976 a Modena
 - DI CESARE BENEDETTA, nata il 22/01/1999 a Penne (PE)
 - MILAZZO ALESSANDRA, nata il 28/12/1991 a Palermo
 - PEROTTI MARTINA, nata il 01/03/1987 a San Benedetto del Tronto (AP)

- MAURO ALESSANDRO, nato il 25/06/1991 a Crotone (KR);
4. di stabilire che i lavoratori suddetti saranno assunti, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:

con decorrenza 01/01/2022:

- COSTA SIMONA, assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Parma;
- BREGA GIULIA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana – sede di Bologna;
- BORGHI ANNALISA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – sede di Modena;
- MILAZZO ALESSANDRA, assegnata alla Direzione Tecnica – Servizio Gestione demanio idrico;
- PEROTTI MARTINA, assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Parma;

con decorrenza 01/02/2022, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dai medesimi:

- DI CESARE BENEDETTA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est – sede di Ravenna;
 - MAURO ALESSANDRO, assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Piacenza;
5. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari ad Euro 255.277,20 avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2022 per i seguenti importi:

quanto a euro 185.963,15 sul conto SASTI;

quanto a euro 53.507,18 sul conto ONSOC;

quanto a euro 15.806,87 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-910 del 03/12/2021

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: DA. SRU. Assunzione a tempo indeterminato di n. 7 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico prof., cat. D, CCNL Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con det. n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico prof., cat. D, CCNL Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (COSTA SIMONA, BREGA GIULIA, BORGHİ ANNALISA, DI CESARE BENEDETTA,

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 03/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
