

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-876	del 07/12/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali). (FERRARI RICHARD, MORDENTI TAMARA, LIGUORI FRANCESCA, RANZI ANDREA, SPAZZOLI PATRIZIA, SUSANETTI LAURA, EPIFANI MICHELE e FRATTINI LORENZO).	
Proposta	n. PDTD-2021-914	del 06/12/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 07 (sette) dicembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali). (FERRARI RICHARD, MORDENTI TAMARA, LIGUORI FRANCESCA, RANZI ANDREA, SPAZZOLI PATRIZIA, SUSANETTI LAURA, EPIFANI MICHELE e FRATTINI LORENZO).

RICHIAMATA:

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nella suddetta DDG n. 142/2020 è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, ivi incluse le funzioni conferite all’Agenzia a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, in sede di definizione dei fabbisogni di personale avendo a riferimento gli obiettivi definiti nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022*” e nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2021-2023*”, sono confermati, tra gli altri, i seguenti criteri:
 - dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per “articolarioni territoriali di area” anche di valenza sovraprovinciale;
 - ridefinizione degli organici assegnati alle strutture di laboratorio in coerenza con il processo di razionalizzazione delle risorse conseguente alla riorganizzazione della rete laboratoristica di Arpae;
 - potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

DATO ATTO:

- altresì, che nella richiamata DDG n. 142/2020 è prevista, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2021-2023, l’attiva-

zione di procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di dirigente ambientale (ruolo tecnico);

VISTA:

- la determinazione n. 828/2021 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali);

RITENUTO:

- di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione a tempo indeterminato:
 - dei vincitori, nominati con la sopra richiamata determinazione n. 828/2021: FERRARI RICHARD, MORDENTI TAMARA, LIGUORI FRANCESCA, RANZI ANDREA e SPAZZOLI PATRIZIA;
 - dei candidati idonei: SUSANETTI LAURA ed EPIFANI MICHELE collocati, rispettivamente in 6^a e 7^a posizione, e FRATTINI LORENZO, collocato in 9^a posizione;

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso da tutti i candidati sopra elencati;

PRESO ATTO:

- altresì, che il candidato FERRARI CARLO (collocato in 8^a posizione) ha richiesto, come da documentazione acquisita in atti, alcune delucidazioni e chiarimenti in merito alla proposta di assunzione formulata da Arpae e che si intende, pertanto, sospeso il termine di accettazione della predetta proposta;

RILEVATO:

- che i candidati FERRARI RICHARD e RANZI ANDREA sono dipendenti a tempo indeterminato di Arpae, con inquadramento in categoria DS e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale senior;
- che i candidati MORDENTI TAMARA e FRATTINI LORENZO sono dipendenti a tempo indeterminato di Arpae, con inquadramento in categoria D e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale;
- che la candidata SPAZZOLI PATRIZIA è dipendente a tempo indeterminato con inquadramento in categoria DS e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale senior, attualmente collocata in aspettativa a fronte dell'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura di incarico dirigenziale presso Arpae;

VISTI:

- l'art. 5 del CCNL del 21/07/2005 per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN, che ha istituito nell'ambito del ruolo tecnico il profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 72 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 67 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al contratto individuale di lavoro;
- l'art. 14 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito al periodo di prova, non disapplicato dal CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;
- gli artt. 70 e 71 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al conferimento di incarichi dirigenziali;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, dei seguenti candidati:
 - FERRARI RICHARD nato il 11/03/1972 a Modena (MO), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica - Laboratorio Multisito;
 - MORDENTI TAMARA nata il 21/06/1968 a Ruti (Svizzera), la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est;
 - LIGUORI FRANCESCA nata il 27/02/1971 a Treviso (TV), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;
 - RANZI ANDREA nato il 30/03/1969 a Modena (MO), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica;
 - SPAZZOLI PATRIZA nata il 22/01/1965 a Forlì(FC), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;
 - SUSANETTI LAURA nata il 17/12/1970 a Venezia (VE), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana;
 - EPIFANI MICHELE nato il 11/01/1964 a Taranto (TA), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est;

- FRATTINI LORENZO nato il 02/02/1974 a Parma (PR), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest;

STABILITO:

- di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
 - 01/01/2022 per i candidati: FERRARI RICHARD, MORDENTI TAMARA, RANZI ANDREA e SPAZZOLI PATRIZIA;
 - 01/02/2022 per i candidati: LIGUORI FRANCESCA, SUSANETTI LAURA, e FRATTINI LORENZO in accoglimento delle relative richieste di differimento della decorrenza dell'assunzione presentate formalmente dai medesimi;
 - 01/03/2022 per il candidato EPIFANI MICHELE in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, nei confronti dei dirigenti neo assunti il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO:

- altresì, che nei confronti della Dott. ssa PATRIZIA SPAZZOLI trova applicazione quanto previsto dall'art. 14 comma 1 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito all'esonero dal periodo di prova;

RICHIAMATO:

- l'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 secondo cui al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è concessa l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, *“per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova”*;

RITENUTO:

- di disporre, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, che:
 - i lavoratori FERRARI RICHARD e RANZI ANDREA sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale senior (categoria DS) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità,

per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

- i lavoratori MORDENTI TAMARA e FRATTINI LORENZO sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale (categoria D) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali);

2. di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, dei seguenti candidati:
 - FERRARI RICHARD nato il 11/03/1972 a Modena (MO), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica - Laboratorio Multisito;
 - MORDENTI TAMARA nata il 21/06/1968 a Ruti (Svizzera), la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est;
 - LIGUORI FRANCESCA nata il 27/02/1971 a Treviso (TV), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;
 - RANZI ANDREA nato il 30/03/1969 a Modena (MO), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica;
 - SPAZZOLI PATRIZIA nata il 22/01/1965 a Forlì(FC), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;
 - SUSANETTI LAURA, nata il 17/12/1970 a Venezia (VE), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana;
 - EPIFANI MICHELE, nato il 11/01/1964 a Taranto (TA), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est;
 - FRATTINI LORENZO nato il 02/02/1974 a Parma (PR), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest;
3. di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
 - 01/01/2022 per i candidati: FERRARI RICHARD, MORDENTI TAMARA, RANZI ANDREA e SPAZZOLI PATRIZIA;
 - 01/02/2022 per i candidati: LIGUORI FRANCESCA, SUSANETTI LAURA e FRATTINI LORENZO in accoglimento delle relative richieste di differimento della decorrenza dell'assunzione presentate formalmente dai medesimi;
 - 01/03/2022 per il candidato EPIFANI MICHELE in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo;
4. di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 nei confronti dei dirigenti neo assunti il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;

5. di precisare che nei confronti della Dott. ssa PATRIZIA SPAZZOLI trova applicazione quanto previsto dall'art. 14 comma 1 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito all'esonero dal periodo di prova;
6. di disporre, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, che:
 - i lavoratori FERRARI RICHARD e RANZI ANDREA sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale senior (categoria DS) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
 - i lavoratori MORDENTI TAMARA e FRATTINI LORENZO sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale (categoria D) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 366.111,40 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2022, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
 - quanto a euro 268.242,96 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 75.067,79 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 22.800,65 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-914 del 06/12/2021

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali). (FERRARI RICHARD, MORD

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 07/12/2021

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
