

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2021-981	del 30/12/2021
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali) (SILVERY MAFALDA, COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO).	
Proposta	n. PDTD-2021-1011	del 28/12/2021
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Manaresi Lia	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Manaresi Lia	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 30 (trenta) dicembre 2021 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Manaresi Lia, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali) (SILVERY MAFALDA, COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO).**

**RICHIAMATA:**

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

**RILEVATO:**

- che nella suddetta DDG n. 142/2020 è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, ivi incluse le funzioni conferite all’Agenzia a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, in sede di definizione dei fabbisogni di personale avendo a riferimento gli obiettivi definiti nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022*” e nel “*Programma triennale delle attività e piano della performance 2021-2023*”, sono confermati, tra gli altri, i seguenti criteri:
  - dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per “articolazioni territoriali di area” anche di valenza sovraprovinciale;
  - ridefinizione degli organici assegnati alle strutture di laboratorio in coerenza con il processo di razionalizzazione delle risorse conseguente alla riorganizzazione della rete laboratoristica di Arpae;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata DDG n. 142/2020 è prevista, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2021-2023, l’attivazione di procedure selettive pubbliche, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di dirigente ambientale (ruolo tecnico);

**VISTA:**

- la determinazione n. 828/2021 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a co-

apertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali);

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

ATTESO:

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 9<sup>a</sup> posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazioni n. 876/2021 e n. 945/2021;

PRESO ATTO:

- che, a seguito dello scorrimento della predetta graduatoria, hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i seguenti candidati collocati nella graduatoria, in ordine di elencazione, dalla 10<sup>a</sup> alla 12<sup>a</sup> posizione: SILVERY MAFALDA, COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO;

RILEVATO:

- che i candidati: COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO sono dipendenti a tempo indeterminato di Arpae, con inquadramento in categoria D e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale;

VISTI:

- l'art. 5 del CCNL del 21/07/2005 per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'area della dirigenza dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo del SSN, che ha istituito nell'ambito del ruolo tecnico il profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 72 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 67 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al contratto individuale di lavoro;
- l'art. 14 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito al periodo di prova, non disapplicato dal CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;

- gli artt. 70 e 71 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al conferimento di incarichi dirigenziali;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, dei seguenti candidati:
  - SILVERY MAFALDA nata il 08/07/1973 a Salò (BS), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;
  - COPELLI ALESSANDRA nata il 28/11/1970 a Novellara (RE), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Centro;
  - POLIDORO MARIO nato il 23/12/1974 a Ortona (CH), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica - Laboratorio Multisito;

STABILITO:

- di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
  - 01/02/2022 per i candidati: POLIDORO MARIO e SILVERY MAFALDA;
  - 01/03/2022 per la candidata COPELLI ALESSANDRA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, nei confronti dei dirigenti neo assunti il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATO:

- l'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001 secondo cui al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è concessa l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, *“per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova”*;

RITENUTO:

- di disporre, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, che i lavoratori COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale (categoria

D) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il presente provvedimento è adottato, altresì, in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita in atti con prot. PG/2019/123023 del 05/08/2019, secondo cui la spesa del personale, al netto degli oneri derivanti da rinnovi contrattuali, non superi in via tendenziale, per ciascuno degli anni del triennio di riferimento, la spesa indicata nel bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

PRECISATO:

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto di quanto previsto nella DGR n. 188/2019, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 e del Progetto demanio idrico sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni

dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero opponano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATA:

- la DDG n. 139 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2021-2023, del Piano Investimenti 2021-23, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2021, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2021";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

#### DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali);
2. di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, dei seguenti candidati:
  - SILVERY MAFALDA nata il 08/07/1973 a Salò (BS), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est;

- COPELLI ALESSANDRA nata il 28/11/1970 a Novellara (RE), la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Centro;
  - POLIDORO MARIO nato il 23/12/1974 a Ortona (CH), il quale sarà assegnato alla Direzione Tecnica - Laboratorio Multisito;
3. di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
- 01/02/2022 per i candidati: POLIDORO MARIO e SILVERY MAFALDA;
  - 01/03/2022 per la candidata COPELLI ALESSANDRA in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
4. di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 nei confronti dei dirigenti neo assunti il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;
5. di disporre, ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. A) del CCNL Comparto Sanità 20/09/2001, che i lavoratori COPELLI ALESSANDRA e POLIDORO MARIO sono posti in aspettativa quali dipendenti inquadrati nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale (categoria D) del Comparto Sanità, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del periodo di prova del predetto contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 135.886,88 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2022, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
- quanto a euro 99.561,76 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 27.862,36 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 8.462,76 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Lia Manaresi)

N. Proposta: PDTD-2021-1011 del 28/12/2021

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN (ora Area Dirigenza Funzioni Locali) (SILVERY MAFALDA, COPEL**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 28/12/2021

Il Responsabile del Servizio  
Amministrazione, Bilancio e  
Controllo economico

---