

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-113	del 09/02/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di SVERZELLATI MATTEO mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 762/2020, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura.	
Proposta	n. PDTD-2022-121	del 08/02/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 09 (nove) febbraio 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di SVERZELLATI MATTEO mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 762/2020, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura.**

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 142/2020 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2021-2023 di Arpae ai sensi della D.G.R. n. 1412/2018. Modifica della dotazione organica di Arpae";
- la DDG n. 144/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae";

**RILEVATO:**

- che nella suddetta DDG n. 142/2020 è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, ivi incluse le funzioni conferite all'Agenzia a seguito del riordino funzionale di cui alla L.R. n. 13/2015, in sede di definizione dei fabbisogni di personale avendo a riferimento gli obiettivi definiti nel "*Programma triennale delle attività e piano della performance 2020-2022*" e nel "*Programma triennale delle attività e piano della performance 2021-2023*", è confermato, tra gli altri, il seguente criterio:
- dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per "articolazioni territoriali di area" anche di valenza sovraprovinciale;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata DDG n. 142/2020 è confermato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2021-2023, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la determinazione n. 762 del 21/10/2020 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 6 posti, di cui n. 2 posti riservati al personale dipendente ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, del profilo di collaboratore tecnico professionale, cat.

D, del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

ATTESO:

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 57<sup>^</sup> posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 962/2021;

PRESO ATTO:

- che la candidata ORGANTINI SILVIA, collocata in 56<sup>^</sup> posizione nella graduatoria in oggetto, e per la quale era stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato con la determinazione n. 962/2021 sopra richiamata, ha successivamente espresso formale rinuncia, come da dichiarazione acquisita in atti con Prot. n. PG/2022/10381 del 24/01/2022;

PRESO ATTO:

- che, a seguito dello scorrimento della graduatoria in oggetto, ha formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato SVERZELLATI MATTEO, collocato in 58<sup>^</sup> posizione;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto al fine di assumere a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, SVERZELLATI MATTEO, nato il 03/04/1987 a Piacenza (PC);

STABILITO:

- che SVERZELLATI MATTEO sarà assunto a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza 1 aprile 2022 - in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo - ed assegnazione all'Area Prevenzione Ambientale Ovest - sede di Piacenza;

SPECIFICATO:

- che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

#### SPECIFICATO ALTRESI':

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, il lavoratore in oggetto deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

#### DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

#### VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

#### PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2021/178536 del 19/11/2021, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi

Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l’esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022”;
- la DDG n. 137 del 30/12/2021 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l’anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell’Agenzia per la Prevenzione, l’Ambiente e l’Energia dell’Emilia-Romagna”;

**ACQUISITO:**

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi della DDG n. 59/2021 dal titolare dell’Incarico di Funzione “Unità Budget, Controllo economico e Fatture/Fornitori”, Dott. Alessandro Antenucci;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l’utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 762/2020, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura;
2. di disporre l’assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, di SVERZELLATI MATTEO, nato il 03/04/1987 a Piacenza (PC);

3. di stabilire che il lavoratore suddetto sarà assunto, con decorrenza 1 aprile 2022, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo - ed assegnazione all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Piacenza;
4. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari ad Euro 27.237,78 avente natura di spesa per il personale, relativo al presente provvedimento, è a carico dell'esercizio 2022 per i seguenti importi:
  - quanto a euro 19.979,83 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 5.559,66 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 1.698,29 sul conto IRAP;ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità APAO.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2022-121 del 08/02/2022

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di SVERZELLATI MATTEO mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 762/2020, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria o laurea in architettura.**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 08/02/2022

Il Responsabile del Servizio  
Amministrazione, Bilancio e  
Controllo economico

---