

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-125	del 14/02/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile.	
Proposta	n. PDTD-2022-134	del 14/02/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Dott.ssa Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dott.ssa Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Dott. Garbin Marco Alfio	

Questo giorno 14 (quattordici) febbraio 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile.

PREMESSO:

- che, con D.D.G. n. 6 del 29/01/2021, previo confronto con le OO.SS./RSU, l’Agenzia ha approvato il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) di Arpae Emilia-Romagna, il quale costituisce una sezione del Piano della performance;
- che, con determinazione n. 209/2021 si era disposta l’emissione dell’Avviso di attivazione di procedura per l’accesso al lavoro agile ordinario, pubblicato dal 23/03/2021 al 08/04/2021;
- che, tuttavia, la procedura attivata con l’Avviso di cui al punto precedente è stata sospesa a fronte della proroga dello stato di emergenza e, al contempo, del lavoro agile straordinario;

VISTI:

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 settembre 2021 (in G.U. n. 244 del 12/10/2021), adottato ai sensi dell'art. 87, comma 1, del D.L. n. 18/2020 convertito dalla L. n. 27/2020, il quale ha previsto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella in presenza;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021 (in G.U. n. 245 del 13/10/2021), il quale ha previsto che l’esecuzione della prestazione in presenza deve essere prevalente rispetto al lavoro svolto in modalità agile individuando, al contempo, una serie di misure organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori, che le Amministrazioni devono attuare entro il 31/10/2021;

RILEVATO:

- che con nota PG/2021/159117 a firma del Direttore Generale - recante “*Disposizioni in materia di verifica delle certificazioni verdi COVID-19 ai sensi del D.L. n. 127/2021 ed in materia di lavoro agile*” - sono state individuate, in ottemperanza a quanto previsto nel quadro normativo sopra citato (D.P.C.M. 23/09/2021 - D.M. 08/10/2021) ed avuto riguardo, altresì, agli indirizzi forniti dalla Regione Emilia-Romagna (nota acquisita agli atti con Prot. 159087/2021), le disposizioni da applicare in materia di lavoro agile dal 15/10/2021;
- che, con la nota sopra menzionata, l’Agenzia ha disposto, in particolare, che dal 15/10/2021, per ciascun lavoratore, l’esecuzione della prestazione lavorativa in presenza

deve essere prevalente rispetto a quella in lavoro agile;

- che, con la nota medesima, è stato precisato, altresì, che dal 01/11/2021 l'applicazione del lavoro agile richiede la sottoscrizione di uno specifico accordo individuale, i cui contenuti devono essere in linea con quanto previsto nelle disposizioni contenute nei sopra citati D.P.C.M. 23/09/2021 e D.M. 08/10/2021;

VISTE:

- la determinazione n. 746/2021, che ha approvato l'Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile, da applicare con decorrenza 01/11/2021;
- la determinazione n. 11/2022, che ha approvato l'Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile, da applicare con decorrenza 01/02/2022;

RICHIAMATE inoltre:

- la D.D.G. n. 109/2021 - recante "Direzione Generale. Disposizioni in materia di lavoro agile applicabili in Arpae in attuazione di quanto previsto nel D.P.C.M. 23/09/2021 e D.M. 08/10/2021" - con la quale si dà atto che, come dettagliato nelle premesse della deliberazione medesima e nell' Allegato A) alla stessa, risultano rispettate le condizionalità richieste dal D.M. 08/10/2021 (art. 1 comma 3) per dare applicazione al lavoro agile;
- la D.D.G. n. 112/2021 - recante "Direzione Generale. Parziale modifica della D.D.G. n. 109/2021 relativa alle disposizioni in materia di lavoro agile applicabili in Arpae, in attuazione di quanto disposto dal D.P.C.M. 23/09/2021 e D.M. 08/10/2021" – con particolare riferimento all' Allegato A) che contiene le disposizioni in materia di lavoro agile applicabili presso Arpae ER dal 01/11/2021;
- la nota PG/2021/192110 - recante "Delucidazioni in materia di lavoro agile" – con la quale sono fornite specifiche delucidazioni al fine di garantire omogeneità di trattamento tra le diverse strutture dell' Agenzia;

DATO ATTO:

- che si ravvisa la necessità di consentire l'accesso all'istituto del lavoro agile ordinario anche a quei dipendenti che non ne hanno fatto domanda nelle precedenti occasioni ed ai dipendenti acquisiti in data successiva alla scadenza dei termini indicati nei precedenti avvisi;

RITENUTO pertanto:

- di procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile e approvare, a tal fine, l'Avviso Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;

- di stabilire che l'Avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 14/02/2022 al 22/02/2022;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, il Dott. Marco Alfio Garbin;

DETERMINA

1. di approvare l'Avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di lavoro agile, Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;
2. di stabilire che l'Avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 14/02/2022 al 22/02/2022.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

ARPAE EMILIA-ROMAGNA

Direzione Amministrativa - Servizio Risorse Umane

AVVISO
DI RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE
DELLE DOMANDE DI LAVORO AGILE
SCADENZA DELL'AVVISO:
22/02/2022 ore 10:00

In esecuzione della determinazione n. 125/2022 si comunica che fino al giorno **22/02/2022 ore 10:00** sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di accesso al lavoro agile.

Con il presente avviso le/i lavoratrici/lavoratori, laddove interessate/i, sono, pertanto, invitate/i a presentare specifica istanza (utilizzando il modulo on-line di cui al punto 2) volta ad ottenere la possibilità di fruire del lavoro agile.

Il modulo on-line di cui al punto 2 deve essere compilato dalle/dai sole/i lavoratrici/lavoratori che, ad oggi, non hanno ancora presentato istanza di lavoro agile e non hanno sottoscritto il relativo accordo individuale.

Coloro che hanno presentato istanza di lavoro agile in applicazione dei precedenti Avvisi (rif. determinazioni n. 209/2021, n. 746/2021, n. 11/2022) ed hanno sottoscritto il relativo accordo non devono presentare alcuna istanza.

Per coloro che presenteranno istanza di lavoro agile in applicazione del presente avviso, il lavoro agile sarà applicato con decorrenza **01/03/2022** nel rispetto delle disposizioni di riferimento citate al punto 4.

1. Requisiti d'ammissione

Si ricorda che il lavoro agile ha carattere volontario.

Sono potenzialmente legittimate/i a fruire del lavoro agile tutte/i le/i dipendenti dell’Agenzia sia del comparto che della dirigenza, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero determinato.

Possono fruire del lavoro agile anche le/i dipendenti di altri Enti in posizione di comando/distacco presso Arpae e le/i lavoratrici/lavoratori somministrate/i.

2. Termini e modalità di presentazione delle domande di accesso al lavoro agile

Le domande di accesso al lavoro agile devono essere presentate, a pena di esclusione, con le modalità ed entro i termini previsti nel presente Avviso.

In particolare le domande devono essere inderogabilmente presentate entro e non oltre **il giorno 22/02/2022 ore 10:00** utilizzando il modulo online accessibile, dal proprio account Arpae, al seguente link:

<https://docs.google.com/forms/d/e/>

[1FAIpQLSdKixRYdfMrcCLsOiFMO7W0aXkrUIOYTk7rgIkvxZiCkslQhQ/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKixRYdfMrcCLsOiFMO7W0aXkrUIOYTk7rgIkvxZiCkslQhQ/viewform)

Il termine di presentazione delle domande ha carattere tassativo ed il suo mancato rispetto causa irricevibilità della domanda.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione sul sito Intranet dell’Agenzia e di tale pubblicazione è data comunicazione a mezzo di posta elettronica a tutto il personale.

Per ogni informazione i funzionari referenti - contattabili a mezzo posta elettronica all’indirizzo help-lavoroagile@arpae.it - sono:

- per gli aspetti di carattere giuridico-amministrativo: **Marco Garbin del Servizio Risorse Umane;**
- per gli aspetti di natura tecnico-informatica relativi al modulo online: **Stefano Monducci del Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale.**

3. Lavoro agile e telelavoro

Le/i dipendenti che fruiscono, ad oggi, del telelavoro domiciliare ovvero da centro satellite – come da ultimo prorogati sino al 30/04/2022 con determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 81/2022 – possono presentare domanda di accesso al lavoro agile. In tal caso cesserà, pertanto, di trovare applicazione il telelavoro in luogo del lavoro agile.

Nei confronti delle/dei dipendenti che, invece, ad oggi, fruiscono del telelavoro domiciliare ovvero del telelavoro da centro satellite e non presentano istanza di accesso al lavoro agile, continueranno ad applicarsi il telelavoro domiciliare ovvero da centro satellite secondo quanto previsto nelle relative e vigenti discipline aziendali (rif. Verbale di concertazione Rep. n. 220/2013, Accordo Rep. 281/2016, D.D.G. n. 147/2016 e D.D.G. n. 10/2019¹ applicabili per quanto compatibili con le disposizioni contenute nel D.P.C.M. 23/09/2021 e D.M. 08/10/2021.

4. Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia a:

- documento *“Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) presso Arpae Emilia-Romagna”* approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 6/2021 applicabile per quanto compatibile con le disposizioni contenute nel DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021;
- documento *“Disposizioni in materia di lavoro agile e telelavoro applicabili presso Arpae ER dal 01/11/2021 in attuazione di quanto previsto nel DPCM 23/09/2021 e DM 08/10/2021”* approvato con D.D.G. n. 112/2021;
- nota PG/2021/192110 *“delucidazioni in materia di lavoro agile”*.

¹ Le disposizioni in materia di telelavoro domiciliare e da centro satellite sono consultabili in Aggiornati – Lavorare in Arpae - Vita professionale – Telelavoro.

I documenti sopra citati sono consultabili in Aggiornati.

La Responsabile
Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Francesca Castagneti

Documento firmato digitalmente