

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-215	del 16/03/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2022.	
Proposta	n. PDTD-2022-221	del 16/03/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica	

Questo giorno 16 (sedici) marzo 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2022.**

**RICHIAMATO:**

- il “CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019;

**VISTI, relativamente al Comparto:**

- l'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

**VISTI, relativamente all'area della Dirigenza:**

- l'art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
  - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
    - a) n. 30 minuti alla RSU
    - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;
- l'art. 7, comma 3, del CCNQ 13/07/2016 secondo cui l'Area delle Funzioni Locali comprende anche i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi delle Amministrazioni del Comparto Sanità;

#### VISTI ALTRESI':

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

#### RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021);
- il documento *“Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

#### RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

#### PRECISATO ALTRESI':

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

**RILEVATO:**

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 19/11/2019;

**RICHIAMATA ALTRESI':**

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

**RITENUTO PERTANTO:**

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2022 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;

- di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 5, 6 e 7 aprile 2022;

- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 la Dott.ssa Federica Nadalini;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2022 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;

3. di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 5, 6 e 7 aprile 2022;
4. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019.

LA RESPONSABILE SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL  
MANDATO - COMPARTO**

**ANNO 2022**

Disposizioni di riferimento

*“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019*

*Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (marzo 2021)*

\_\_\_\_\_

## MONTE ORE RSU

1133 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2021 <sup>(1)</sup>) x 30 minuti = 33.990,00 minuti  
corrispondenti a n. 566 ore e 30 minuti

---

<sup>(1)</sup> Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1138 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpae; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpae che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

### Monte ore per le OO.SS. COMPARTO

1133 (dipendenti Comparto a tempo indet. Al 31/12/2021) x 30 minuti = 33.990 minuti  
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2021 (e risultanti al 31/01/2022)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	23	2,35	1	0,20	1,27
<b>UIL FPL (5)</b>	47	4,80	28	5,48	5,14
<b>FP CGIL</b>	577	58,94	343	67,11	63,03
<b>CISL FP</b>	332	33,91	137	26,81	30,36
USB	0	0,00	1	0,20	0,10
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,20	0,10
	<b>979</b>	<b>100</b>	<b>511</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2018.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 979 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 511 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% Media</b>
UIL FPL	5,14
FP CGIL	63,03
CISL FP	30,36
<b>Totale</b>	<b>98,53</b>

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>Calcolo riproporzionamento (6)</b>	<b>% media riproporzionata a 100</b>
UIL FPL	$5,14 : 98,53 \times 100$	5,22
FP CGIL	$63,03 : 98,53 \times 100$	63,97
CISL FP	$30,36 : 98,53 \times 100$	30,81
<b>Totale</b>		<b>100</b>

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% media riproporzionata a 100 (a)</b>	<b>Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)</b>	<b>Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)</b>
UIL FPL	5,22	33.990	1.774
FP CGIL	63,97	33.990	21.743
CISL FP	30,81	33.990	10.473
	<b>100</b>		<b>33.990</b>

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 <sup>(7)</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2022.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
<b>UIL FPL</b>	1.774	38%	674	1.100
<b>FP CGIL</b>	21.743	38%	8.262	13.481
<b>CISL FP</b>	10.473	38%	3.980	6.493

Il monte ore spettante per l'intero anno 2022 è, pertanto, il seguente:

**UIL FPL: 1.100 minuti (18 ore – 20 minuti)**

**FP CGIL: 13.481 minuti (224 ore – 41 minuti)**

**CISL FP: 6.493 minuti (108 ore – 13 minuti)**

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –  
DIRIGENZA**

**ANNO 2022**

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (marzo 2021)

**Area Sanità**

54 (dirigenti a tempo indeterminato sanitari e medici al 31/12/2021) <sup>(1)</sup> x 30  
minuti = 1.620 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2021 (e risultanti al 31/01/2022)	% Deleghe (2)
<b>FP CGIL</b>	15	40,54
<b>CISL FP (Federazione CISL Medici)</b>	3	8,11
<b>ANAAO ASSOMED</b>	19	51,35
<b>UIL FPL</b>	0	0,00
	<b>37</b>	<b>100</b>

(1) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(2) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 37 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i.) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
<b>FP CGIL</b>	40,54	1.620	657
<b>CISL FP (Federazione CISL Medici)</b>	8,11	1.620	131
<b>ANAAO ASSOMED</b>	51,35	1.620	832
			<b>1.620</b>

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 <sup>(3)</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45,00%
CISL FP (Federazione CISL Medici)	39,50%
ANAAO ASSOMED	45,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2022.

(3) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

<b>OO.SS.</b>	<b>Monte ore spettante (in minuti)</b>	<b>% Permessi utilizzati in forma cumulata</b>	<b>Quota permessi da detrarre (in minuti)</b>	<b>Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)</b>
<b>FP CGIL</b>	657	45,00%	296	361
<b>CISL FP (Federazione CISL Medici)</b>	131	39,50%	52	79
<b>ANAAO ASSOMED</b>	832	45,00%	374	458

Con riferimento all' Area Sanità il monte ore spettante per l' anno 2022 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 361 minuti

CISL FP (Federazione CISL Medici): 79 minuti

ANAAO ASSOMED: 458 minuti

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –  
DIRIGENZA**

**Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)**

11 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici e amministrativi al 31/12/2021) (4) x 30 minuti = 330 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2021 (e risultanti al 31/01/2022)	% Deleghe (5)
<b>FP CGIL</b>	3	33,33
<b>CISL FP</b>	3	33,33
<b>FEDIRETS</b>	3	33,33
	<b>9</b>	<b>100</b> (arrotondamento a 100)

Tutte le OO.SS. della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
<b>FP CGIL</b>	33,33	330	110
<b>CISL FP</b>	33,33	330	110
<b>FEDIRETS</b>	33,33	330	110
			<b>330</b>

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (6) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

(4) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(5) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione  $9 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(6) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
<b>FP CGIL</b>	45%
<b>CISL FP</b>	45%
<b>FEDIRETS</b>	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2022.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
<b>FP CGIL</b>	110	45%	50	60
<b>CISL FP</b>	110	45%	50	60
<b>FEDIRETS</b>	110	45%	50	60

Con riferimento all'Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) il monte ore spettante per l'anno 2022 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 60 minuti

CISL FP: 60 minuti

FEDIRETS: 60 minuti

**Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2022**

	Monte ore Area Sanità (minuti)	Monte ore Area FL (minuti)	Monte ore totale (minuti)	Monte ore totale (ore e minuti)
<b>FP CGIL</b>	361	60	421	7 ore – 1 minuto
<b>CISL FP/Federazione CISL Medici</b>	79	60	139	2 ore – 19 minuti
<b>FEDIRETS</b>	0	60	60	1 ora
<b>ANAAO ASSOMED</b>	458	0	458	7 ore – 38 minuti