

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-439	del 31/05/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2022.	
Proposta	n. PDTD-2022-456	del 31/05/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica	

Questo giorno 31 (trentuno) maggio 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2022.**

**PREMESSO:**

- che in data 16/03/2022 è stata adottata la determinazione SRU n. 215/2022 con la quale si è proceduto al calcolo, per l'anno 2022, del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato;
- che all'interno della determinazione predetta si precisava che il monte ore così determinato sarebbe stato oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sarebbero tenute il 5, 6 e 7 aprile 2022;

**VISTO in particolare:**

- l'Allegato 1 alla sopra citata determinazione SRU n. 215/2022 "Contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato" dal quale risultano, con riferimento all'anno 2022, i seguenti monti ore:  
monte ore di spettanza della RSU;  
monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;  
monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza;

**RILEVATO:**

- che in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sono tenute il 5, 6 e 7 aprile 2022 occorre procedere a rideterminare il monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il

dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

PRECISATO:

- che, per quanto concerne il dato elettorale di cui al punto precedente, relativamente all'anno 2022 si deve fare riferimento:
  - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nell'anno 2018, per quanto concerne il periodo dal 01/01/2022 al 20/04/2022;
  - ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'ultima elezione della RSU tenutasi nel mese di aprile 2022, per quanto concerne il periodo dal 21/04/2022 al 31/12/2022;
- che la proclamazione dei candidati eletti RSU è avvenuta in data 21/04/2022 e, pertanto, da tale momento si considera insediata la nuova RSU (circolare ARAN n. 1/2022);

RILEVATO pertanto:

- che, relativamente all'anno 2022, il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato relativamente alle OO.SS. del Comparto deve essere rideterminato avuto a riferimento quanto previsto ai punti precedenti;
- che per quanto concerne, invece, il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 215/2022 a cui si fa rinvio;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi dell'art. 28;
- l'art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

RICHIAMATI altresì:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021);
- il documento *“Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)”* pubblicato sul sito istituzionale dell’ARAN;

RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall’ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento - ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell’anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (art. 28) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l’Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO altresì:

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che - come previsto nell’art. 31, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 - le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l’espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017;

RICHIAMATA infine:

- la *“Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali”* allegata al verbale di concertazione del 15/06/2009 Rep. 163;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare - per l’anno 2022 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU tenutesi i giorni 5, 6 e 7 aprile 2022;
- di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento, è indicato nell’Allegato 1 al provvedimento medesimo;

- di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 215/2022 a cui si fa rinvio;
- di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2022, come rideterminato con il presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e della Legge Regionale n. 32/1993, la Dott.ssa Federica Nadalini;

### **DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare - per l'anno 2022 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU tenutesi i giorni 5, 6 e 7 aprile 2022;
2. di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto, rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento, è indicato nell'Allegato 1 al provvedimento medesimo;
3. di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 215/2022 a cui si fa rinvio;
4. di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2022 come rideterminato con il presente provvedimento;

LA RESPONSABILE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

**RIDETERMINAZIONE CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER  
L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO - OO.SS. COMPARTO**

**ANNO 2022**

Disposizioni di riferimento

*“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019*

Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021)

=====

Si procede ad effettuare due diversi calcoli:

- a) il primo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 1° gennaio 2022 al 20 aprile 2022; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nel 2018;  
b) il secondo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 21 aprile 2022 al 31 dicembre 2022; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi ad aprile 2022.

#### **A) PRIMO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 1° GENNAIO 2022 AL 20 APRILE 2022**

1133 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2021) x 30 minuti = 33.990 minuti  
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I	II	III	IV	V	VI
OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	% Voti (3)	Deleghe ottenute al 31/12/2021 (e risultanti al 31/01/2022)	% Deleghe (4)	% Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	23	2,35	1	0,20	1,27
<b>UIL FPL (5)</b>	47	4,80	28	5,48	5,14
<b>FP CGIL</b>	577	58,94	343	67,11	63,03
<b>CISL FP</b>	332	33,91	137	26,81	30,36
USB	0	0,00	1	0,20	0,10
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,20	0,10
	<b>979</b>	<b>100</b>	<b>511</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2018.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione  $979 \text{ (totale voti RSU)} : 100 = \text{voti ottenuti da O.S.} : X$

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione  $511 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% Media</b>
UIL FPL	5,14
FP CGIL	63,03
CISL FP	30,36
<b>Totale</b>	<b>98,53</b>

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>Calcolo riproporzionamento (6)</b>	<b>% media riproporzionata a 100</b>
UIL FPL	$5,14 : 98,53 \times 100$	5,22
FP CGIL	$63,03 : 98,53 \times 100$	63,97
CISL FP	$30,36 : 98,53 \times 100$	30,81
<b>Totale</b>		<b>100</b>

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% media riproporzionata a 100 (a)</b>	<b>Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)</b>	<b>Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)</b>
UIL FPL	5,22	33.990	1.774
FP CGIL	63,97	33.990	21.743
CISL FP	30,81	33.990	10.473
	<b>100</b>		<b>33.990</b>

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 <sup>(8)</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2022.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	1.774	38%	674	1.100
FP CGIL	21.743	38%	8.262	13.481
CISL FP	10.473	38%	3.980	6.493

<sup>(8)</sup> L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2022. Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 1° gennaio 2022 al 20 aprile 2022. Dal riproporzionamento <sup>(9)</sup>, risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 20 aprile 2022 è il seguente:

UIL FPL: 332 minuti (5 ore – 32 minuti)

FP CGIL: 4.063 minuti (67 ore – 43 minuti)

CISL FP: 1.957 minuti (32 ore – 37 minuti)

<sup>(9)</sup> Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2022: 365 giorni = X : 110 giorni (110 sono i giorni compresi dal 1/1/2022 al 20/04/2022)

**B) SECONDO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 21/04/2022 AL 31/12/2022**

1133 (dipendenti Comparto a tempo indet. al 31/12/2021) x 30 minuti = 33.990 minuti  
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2021 (e risultanti al 31/01/2022)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	21	2,39	1	0,20	1,29
<b>UIL FPL (5)</b>	55	6,27	28	5,48	5,88
<b>FP CGIL</b>	526	59,98	343	67,11	63,55
<b>CISL FP</b>	275	31,36	137	26,81	29,08
USB	0	0,00	1	0,20	0,10
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,20	0,10
	<b>877</b>	<b>100</b>	<b>511</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2022.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione  $877$  (totale voti RSU) :  $100$  = voti ottenuti da O.S. :  $X$

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione  $511$  (totale deleghe) :  $100$  = deleghe ottenute da O.S. :  $X$

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% Media</b>
UIL FPL	5,88
FP CGIL	63,55
CISL FP	29,08
<b>Totale</b>	<b>98,51</b>

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>Calcolo di riproporzionamento (7)</b>	<b>% media riproporzionata a 100</b>
UIL FPL	$5,88 : 98,51 \times 100$	5,97
FP CGIL	$63,55 : 98,51 \times 100$	64,51
CISL FP	$29,08 : 98,51 \times 100$	29,52
<b>Totale</b>		<b>100</b>

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

<b>OO.SS. rappresentative</b>	<b>% media riproporzionata a 100 (a)</b>	<b>Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)</b>	<b>Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)</b>
UIL FPL	5,97	33.990	2.029
FP CGIL	64,51	33.990	21.927
CISL FP	29,52	33.990	10.034
	<b>100,00</b>		<b>33.990</b>

(7) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 <sup>(10)</sup> prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2022.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	2.029	38%	771	1.258
FP CGIL	21.927	38%	8.332	13.595
CISL FP	10.034	38%	3.813	6.221

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2022. Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 21 aprile 2022 al 31 dicembre 2022. Dal riproporzionamento <sup>(11)</sup>, risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 21 aprile 2022 al 31 dicembre 2022 è il seguente:

UIL FPL: 879 minuti (14 ore – 39 minuti)

FP CGIL: 9.498 minuti (158 ore – 18 minuti)

CISL FP: 4.346 minuti (72 ore – 26 minuti)

<sup>(10)</sup> L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

<sup>(11)</sup> Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2022: 365 giorni = X : 255 giorni (255 sono i giorni compresi dal 21/4/2022 al 31/12/2022)

Pertanto dai conteggi di cui sopra **il monte ore spettante per l'intero anno 2022** è il seguente:

	(A) Monte ore spettante 01/01/2022 – 20/04/2022	(B) Monte ore spettante 21/04/2022 – 31/12/2022	(C) Monte ore intero anno 2022 (A + B)
UIL FPL	332 minuti	879 minuti	1.211 minuti pari a <b>20 ore – 11 minuti</b>
FP CGIL	4.063 minuti	9.498 minuti	13.561 minuti pari a <b>226 ore – 1 minuto</b>
CISL FP	1.957 minuti	4.346 minuti	6.303 minuti pari a <b>105 ore – 3 minuti</b>