

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-490	del 21/06/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (PALUMBO STEFANO, MAZZA TOMMASO, SILVESTRI GIULIA, PARENTI CARLOTTA).	
Proposta	n. PDTD-2022-505	del 20/06/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 21 (ventuno) giugno 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (PALUMBO STEFANO, MAZZA TOMMASO, SILVESTRI GIULIA, PARENTI CARLOTTA).

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- la DDG n. 144/2021 avente ad oggetto: "*Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae*";

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, sono individuate, tra le altre, le seguenti priorità strategiche:
- dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva dell'organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per "articolarioni territoriali di area" anche di valenza sovra-provinciale, in relazione all'andamento dei volumi di attività da svolgere;
- ridefinizione degli organici assegnati alle strutture di laboratorio, in coerenza con il processo di razionalizzazione delle risorse conseguente alla riorganizzazione della rete laboratoristica di Arpae, in relazione all'andamento dei volumi di attività da svolgere;

DATO ATTO:

- altresì, che nella richiamata DDG n. 56/2022 è confermato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2022-2024, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTA:

- la determinazione n. 752 del 21/10/2021 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a

copertura di n. 5 posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

ATTESO:

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 22[^] posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 285/2022;

PRESO ATTO:

- che, a seguito dello scorrimento della predetta graduatoria, hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i seguenti candidati collocati nella graduatoria, in ordine di elencazione, come di seguito specificato:
 - PALUMBO STEFANO: in 23[^] posizione;
 - MAZZA TOMMASO: in 24[^] posizione;
 - SILVESTRI GIULIA: in 25[^] posizione;
 - PARENTI CARLOTTA: in 26[^] posizione;

VISTO:

- l'art. 24 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, dei seguenti candidati:
 - PALUMBO STEFANO nato il 07/03/1992 a Scorrano (LE), il quale sarà assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana - Bologna;
 - MAZZA TOMMASO nato il 30/04/1991 a Parma (PR), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio Emilia;
 - SILVESTRI GIULIA nata il 08/03/1980 a Modena (MO), la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – Modena;
 - PARENTI CARLOTTA nata il 09/03/1995 a Modena (MO) la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica – Laboratorio Multisito – Reggio Emilia;

STABILITO:

- di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:

- 01/07/2022 per i candidati PALUMBO STEFANO e MAZZA TOMMASO;
- 01/08/2022 per la candidata SILVESTRI GIULIA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
- 01/10/2022 per la candidata PARENTI CARLOTTA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nelle rispettive sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento delle sedi medesime, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche ammini-

strazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2022/99784 del 16/06/2022, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la DDG n. 137 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche;

2. di prendere atto che hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i seguenti candidati, collocati nella graduatoria, in ordine di elencazione, come di seguito specificato:
 - PALUMBO STEFANO: in 23^ posizione;
 - MAZZA TOMMASO: in 24^ posizione;
 - SILVESTRI GIULIA: in 25^ posizione;
 - PARENTI CARLOTTA: in 26^ posizione;
3. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, dei seguenti candidati:
 - PALUMBO STEFANO nato il 07/03/1992 a Scorrano (LE), il quale sarà assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana - Bologna;
 - MAZZA TOMMASO nato il 30/04/1991 a Parma (PR), il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio Emilia;
 - SILVESTRI GIULIA nata il 08/03/1980 a Modena (MO), la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – Modena;
 - PARENTI CARLOTTA nata il 09/03/1995 a Modena (MO), la quale sarà assegnata alla Direzione Tecnica – Laboratorio Multisito – Reggio Emilia;
4. di disporre le seguenti date di decorrenza delle assunzioni:
 - 01/07/2022 per i candidati PALUMBO STEFANO e MAZZA TOMMASO;
 - 01/08/2022 per la candidata SILVESTRI GIULIA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
 - 01/10/2022 per la candidata PARENTI CARLOTTA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 58.052,56 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2022, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
 - quanto a euro 42.542,04 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 11.894,45 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 3.616,07 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2022-505 del 20/06/2022

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: DA. SRU. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 752/2021, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in scienze geologiche (PALUMBO STEFANO, MAZZA TOMMASO, SILVESTRI GIULIA, PARENTI CARLOTTA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 20/06/2022

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
