

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-548	del 12/07/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CAMPISI ALESSIO, dipendente della Regione Emilia-Romagna.	
Proposta	n. PDTD-2022-564	del 11/07/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 12 (dodici) luglio 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CAMPISI ALESSIO, dipendente della Regione Emilia-Romagna.

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 144/2021 avente ad oggetto: “*Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae*”;

VISTI:

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, disciplinante il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- l'art. 52 del CCNL del personale Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018, riguardante l'istituto della mobilità volontaria;
- l'art. 25, comma 10, della legge regionale n. 44/1995, riguardante l'istituto della mobilità fra enti relativamente ad ARPAE E.R.;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 53/2022 con cui è stato emesso l'Avviso della procedura pubblica di mobilità volontaria tra enti, mediante selezione per esame, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto del profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, categoria D, CCNL comparto Sanità, presso la Direzione Tecnica, Servizio Gestione demanio idrico;
- la determinazione n. 180/2022 con cui è stata approvata, a conclusione della procedura selettiva, la graduatoria finale della sopra richiamata procedura pubblica di mobilità volontaria tra enti, mediante selezione per esame, ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto del profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, categoria D, CCNL comparto Sanità, presso la Direzione Tecnica, Servizio Gestione demanio idrico;

DATO ATTO:

- che la graduatoria citata è stata utilizzata fino alla 2^a posizione compresa per effettuare trasferimenti per mobilità, come da determinazione n. 453/2022;

RICHIAMATE:

- la nota prot. n. PG/2022/83336 del 18/05/2022, con la quale ARPAE ha chiesto al dott. CAMPISI ALESSIO, collocato in 3^a posizione nella graduatoria citata, la propria disponibilità al trasferimento in ARPAE;
- la nota di assenso al trasferimento in mobilità verso ARPAE, assunta in atti, del dott. CAMPISI ALESSIO, dipendente a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per la Sicurezza territoriale e la Protezione Civile, con profilo professionale di Funzionario direttivo tecnico, cat. giuridica D1, posizione economica D3, CCNL Comparto Funzioni Locali;
- la nota prot. n. PG/2022/89142 del 27/05/2022, con la quale ARPAE ha richiesto alla Regione Emilia-Romagna il nulla osta all'attivazione della mobilità in entrata del dott. CAMPISI ALESSIO;
- la nota acquisita in atti con prot. n. PG/2022/102619 del 21/06/2022, con la quale la Regione Emilia-Romagna ha concesso il nulla osta al trasferimento in mobilità verso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CAMPISI ALESSIO, proponendo la data del 1° ottobre 2022 quale decorrenza del trasferimento medesimo;
- la nota prot. n. PG/2022/108703 del 30/06/2022, con la quale ARPAE ha concordato con la Regione Emilia-Romagna sulla data del 1° ottobre 2022 quale decorrenza del trasferimento del dott. CAMPISI ALESSIO;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CAMPISI ALESSIO, con assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest, sede di Reggio Emilia;
- di inquadrare il dott. CAMPISI ALESSIO nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, cat. D, posizione economica D3, CCNL Comparto Sanità;
- di stabilire, infine, la decorrenza del trasferimento in questione nella data del 1° ottobre 2022;

PRECISATO:

- che l'inquadramento del dott. CAMPISI ALESSIO nel CCNL Comparto Sanità avviene avuto riguardo a quanto previsto nel DPCM 26/06/2015 - "Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" - con particolare riferimento all'art. 3, comma 1 ed alla Tabella n. 5 concernente il quadro di corrispondenza tra i livelli economici di inquadramento del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e quelli del personale

dei comparti dei Ministeri, delle Agenzie Fiscali, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, degli Enti pubblici non economici, del SSN, dell'Università e degli Enti di ricerca;

- che l'inquadramento giuridico ed economico del dott. CAMPISI ALESSIO nel CCNL Comparto Sanità, disposto con il presente provvedimento, ha carattere provvisorio e potrà essere rivisto in applicazione di un eventuale nuovo DPCM – per la definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione - che dovesse essere emanato a seguito del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018;
- che l'inquadramento economico del dott. CAMPISI ALESSIO, in applicazione dell'art. 52, comma 2, lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, secondo cui *“la mobilità non comporta novazione del rapporto di lavoro”*, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
- che l'assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, deve essere progressivamente riassorbito ove subentri un miglioramento retributivo, a qualsiasi titolo conseguito, al fine di non ledere il principio della parità di trattamento tra tutti i lavoratori dipendenti dalla medesima amministrazione, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO:

- che a decorrere dal 01/01/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi dell'art. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 (Stabilità 2019), la corresponsione dell'elemento perequativo *una tantum* con le misure, le modalità ed i criteri definiti dall'art. 78 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- che a decorrere dal 01/04/2019 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi degli artt. 1, comma 440 della L. n. 145/2018 e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile indicata nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS;
- che a decorrere dal 01/04/2022 al personale del Comparto Sanità è riconosciuta, ai sensi degli artt. 1, comma 609 della L. n. 234/2021 (Legge di Stabilità 2022) e 47-bis del D.Lgs. n. 165/2001, la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile indicata nelle tabelle pubblicate sul sito istituzionale del MEF-RGS;

DATO ATTO:

- che gli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale costituiscono un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2019-2021 e per il triennio 2022-2024 e, come tali, determinano, in applicazione delle disposizioni di cui al citato DPCM del 26/6/2015, una diminuzione del valore dell'assegno *ad personam*;

RITENUTO PERTANTO:

- di dover procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam*, riconosciuto al lavoratore a garanzia del trattamento economico in godimento all'atto del trasferimento, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

DATO ATTO INOLTRE:

- che tale mobilità avviene nel rispetto del citato Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

DATO ATTO INFINE:

- che risulta disponibile il corrispondente posto nella dotazione organica di ARPAE, approvata con DDG n. 144/2021;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la DDG n. 137 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi della DDG n. 59/2021 dal titolare dell'Incarico di Funzione "Unità Budget, Controllo economico e Fatture/Fornitori", Dott. Alessandro Antenucci;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

1. di disporre il trasferimento in mobilità in entrata presso ARPAE Emilia-Romagna, con assegnazione all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest, sede di Reggio Emilia, del dott. CAMPISI ALESSIO, dipendente a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per la Sicurezza territoriale e la Protezione Civile;
2. di inquadrare il dott. CAMPISI ALESSIO nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, cat. D, posizione economica D3, CCNL Comparto Sanità;
3. di precisare che l'inquadramento economico del dott. CAMPISI ALESSIO, in applicazione delle disposizioni e dei principi richiamati in parte narrativa, risulta determinato come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
4. di precisare, inoltre, che l'assegno *ad personam* riconosciuto al lavoratore al fine di mantenere il trattamento economico fondamentale più favorevole in godimento presso l'amministrazione di provenienza, debba essere progressivamente riassorbito con i successivi miglioramenti economici, a qualsiasi titolo conseguiti;

5. di procedere al riassorbimento (riduzione) dell'assegno *ad personam* di cui sopra, per effetto del riconoscimento degli importi di elemento perequativo e di indennità di vacanza contrattuale previsti per il personale del Comparto Sanità;
6. di stabilire nella data del 1° ottobre 2022 la decorrenza del trasferimento di cui al punto 1;
7. di dare atto che il costo del presente provvedimento, avente natura di spese per il personale, è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centro di responsabilità SACRE ed è a carico dell'esercizio 2022 per euro 10.727,42, secondo la seguente suddivisione:
 - sul conto SASTI quanto a euro 7.859,78
 - sul conto ONSOC quanto a euro 2.199,56
 - sul conto IRAP quanto a euro 668,08.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2022-564 del 11/07/2022

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Mobilità intercompartimentale presso ARPAE Emilia-Romagna del dott. CAMPISI ALESSIO, dipendente della Regione Emilia-Romagna.

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 12/07/2022

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
