

**ARPAE**  
**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia**  
**dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-716	del 23/09/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione della graduatoria finale di merito della selezione, per colloquio, riservata ai dipendenti di Arpae assunti con contratto di formazione e lavoro, per la trasformazione a tempo indeterminato per la copertura di: n. 1 posto del profilo professionale di assistente amministrativo cat. C del CCNL Comparto Sanità, da assegnare al SQEF. Proclamazione del vincitore. Assunzione a tempo indeterminato di MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI.	
Proposta	n. PDTD-2022-743	del 23/09/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Ferretti Monica	

Questo giorno 23 (ventitre) settembre 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione della graduatoria finale di merito della selezione, per colloquio, riservata ai dipendenti di Arpae assunti con contratto di formazione e lavoro, per la trasformazione a tempo indeterminato per la copertura di: n. 1 posto del profilo professionale di assistente amministrativo cat. C del CCNL Comparto Sanità, da assegnare al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione. Proclamazione del vincitore. Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale (MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI).**

VISTI:

- l'art. 3 comma 11 del D.L. n. 726/1984 (convertito nella L. n. 863/1984) secondo cui il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita;
- l'art. 33, comma 15, del CCNL integrativo del CCNL del personale del comparto sanità del 7/04/1999, sottoscritto in data 20/09/2001, in materia di trasformazione dei contratti di formazione e lavoro in contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 13 "Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato" del Regolamento per l'accesso agli impieghi di Arpae, approvato con DDG n. 103/2018;

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" come successivamente integrato con DDG n. 109/2022;
- la DDG n. 144/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae";
- la determinazione n. 663/2021 con cui si è proceduto all'assunzione con contratto di formazione e lavoro, mediante utilizzo di graduatoria finale di merito resa disponibile da altra pubblica amministrazione, di n. 1 unità di personale in categoria C, ruolo amministrativo, presso il Servizio Qualità Ecomanagement Formazione;
- la determinazione n. 607/2022 avente ad oggetto "Direzione amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione dell'Avviso di selezione, per colloquio, riservato ai dipendenti di Arpae

assunti con contratto di formazione e lavoro, finalizzato alla trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato, per la copertura di n. 1 posto di categoria C del CCNL Comparto Sanità, ruolo amministrativo, presso il Servizio Qualità Ecomanagement Formazione. Nomina della commissione esaminatrice.”;

VISTO:

- il verbale del giorno 12/09/2022 redatto dalla commissione esaminatrice a conclusione della procedura selettiva in oggetto, da cui risulta che è stato accertato il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire (profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C);

ACCERTATO:

- che la commissione ha proceduto all’espletamento delle proprie competenze e alla redazione del verbale nel rispetto delle norme di legge e regolamenti vigenti in materia;

RITENUTO PERTANTO:

- di approvare il verbale predetto, acquisito in atti, e di approvare, altresì, la graduatoria finale di merito, che costituisce allegato 1) al presente provvedimento;
- di proclamare vincitore della selezione il solo candidato presente in graduatoria: **MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI**;
- di procedere con l’assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C, a decorrere dal 01/10/2022 e mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro del suddetto vincitore della selezione in oggetto;
- di stabilire che il vincitore della selezione sarà assegnato al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione – sede di Bologna;

VISTO:

- l’art. 24 “contratto individuale di lavoro” del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 21/5/2018;

DATO ATTO:

- che, in conformità a quanto previsto dall’art. 25 c. 12 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018, il dipendente **MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI** risulta esonerato dal periodo di prova con riferimento all’assunzione nel profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C;

DATO ATTO ALTRESI’:

- che ai sensi dell'art. 33 c.16 del CCNL integrativo del personale del comparto sanità, sottoscritto in data 20/09/2001, il periodo di formazione è computato a tutti gli effetti come anzianità di servizio;

DATO ATTO:

- che, come da documentazione acquisita agli atti, il lavoratore risulta aver effettuato la formazione (teorica e pratica) in coerenza con quanto previsto dal progetto formativo approvato dall'Agenzia Regionale del Lavoro con determinazione n. 1039/2021;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, il lavoratore in oggetto deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpaè;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpaè è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2,

prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

**PRESO ATTO:**

- della comunicazione prot. n. PG/2022/99784 del 16/06/2022, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

**RICHIAMATE:**

- la DDG n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la DDG n. 137 del 30/12/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

**PRESO ATTO:**

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Monica Ferretti;

**DETERMINA**

1. di approvare il verbale redatto, a conclusione della procedura selettiva, dalla commissione esaminatrice della selezione, per colloquio, riservata ai dipendenti di Arpae assunti con contratto di formazione e lavoro, per la trasformazione a tempo indeterminato per la co-

- apertura di: n. 1 posto del profilo professionale di assistente amministrativo cat. C del CCNL Comparto Sanità, da assegnare al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione;
2. di approvare, altresì, la graduatoria finale di merito, che costituisce allegato 1) al presente provvedimento;
  3. di proclamare vincitore della selezione il candidato MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI;
  4. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente amministrativo, cat. C del CCNL Comparto Sanità, del citato vincitore a decorrere dal 01/10/2022;
  5. di stabilire che il lavoratore in oggetto sarà assegnato al Servizio Qualità Ecomanagement Formazione – sede di Bologna;
  6. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 9.072,76 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2022, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento al centro di responsabilità del Servizio Qualità Ecomanagement Formazione con la seguente suddivisione:
    - quanto a euro 6.665,18 sul conto SASTI;
    - quanto a euro 1.841,04 sul conto ONSOC;
    - quanto a euro 566,54 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Francesca Castagneti)

## **Allegato 1)**

**Selezione, per colloquio, riservata ai dipendenti di Arpae assunti con contratto di formazione e lavoro, per la trasformazione a tempo indeterminato per la copertura di: n. 1 posto del profilo professionale di assistente amministrativo cat. C del CCNL Comparto Sanità, presso il Servizio Qualità Ecomanagement Formazione.**

### **GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

<b><i>N.</i></b>	<b>CANDIDATO</b>	<b><i>punteggio</i></b>
<b>1</b>	<b>MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI</b>	<b>60</b>

N. Proposta: PDTD-2022-743 del 23/09/2022

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Approvazione della graduatoria finale di merito della selezione, per colloquio, riservata ai dipendenti di Arpae assunti con contratto di formazione e lavoro, per la trasformazione a tempo indeterminato per la copertura di: n. 1 posto del profilo professionale di assistente amministrativo cat. C del CCNL Comparto Sanità, da assegnare al SQEF. Proclamazione del vincitore. Assunzione a tempo indeterminato di MARCHESI GABRIELE EMANUELE LUIGI.**

**PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 23/09/2022

Il Responsabile del Servizio  
Amministrazione, Bilancio e  
Controllo economico

---