

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2022-937	del 29/11/2022
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione in categoria D ruolo amministrativo nel profilo di collaboratore amministrativo professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo amministrativo, approvata con determinazione n. 1056/2019 (GIUSTI MONICA).	
Proposta	n. PDTD-2022-956	del 28/11/2022
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 29 (ventinove) novembre 2022 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione in categoria D ruolo amministrativo nel profilo di collaboratore amministrativo professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo amministrativo, approvata con determinazione n. 1056/2019 (GIUSTI MONICA).

VISTO:

- l'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dal D.L. n. 162/2019, convertito nella L. n. 8/2020 entrato in vigore a decorrere dal 01/03/2020, che ha esteso al triennio 2020 - 2022 la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, definendo un limite al numero di posti per tali procedure selettive riservate in relazione a quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 1056 del 17/12/2019 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Servizio Organizzazione e Risorse Umane. Approvazione graduatoria relativa alla selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posto per la progressione in categoria D ruolo amministrativo nel profilo di collaboratore amministrativo professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo amministrativo. Proclamazione, inquadramento vincitore e scorrimento della graduatoria."

RICHIAMATI ALTRESI':

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", come successivamente integrato con DDG n. 109/2022;
- la DDG n. 144/2021 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae";

RILEVATO:

- che il suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, prevede, quale strumento di sviluppo professionale dei dipendenti dell'Agenzia, la possibilità di scorrimento delle graduatorie relative alle procedure selettive riservate per progressioni di categoria espletate ai sensi del suddetto art. 22 c.15 del D. Lgs. n. 75/2017, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative;

VISTO:

- il “Protocollo Regionale sull’applicazione della disciplina legislativa sulle progressioni tra le categorie di inquadramento del personale del comparto Sanità”, siglato in data 10/09/2019;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto, approvata con la richiamata determinazione n. 1056/2019, può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

ATTESO:

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 3^a posizione compresa, come da determinazione n. 496 /2021;

RITENUTO QUINDI:

- di scorrere la graduatoria in oggetto, approvata con la richiamata determinazione n. 1056/2019, per n. 1 posto procedendo con l'inquadramento nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale, categoria D, a decorrere dal 01/12/2022 e previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di inquadramento, della candidata GIUSTI MONICA collocata in quarta posizione;

PRECISATO:

- che l’inquadramento nella categoria D della lavoratrice in questione avviene nel rispetto dell’art. 31, comma 10, CCNL 07/04/1999, come modificato dall’art. 23, comma 6, CCNL 19/04/2004, secondo cui “In caso di passaggio tra categorie (...) il dipendente acquisisce il trattamento economico iniziale previsto per il nuovo profilo conseguito (...)”;
- che, alla luce della disposizione contrattuale citata, la lavoratrice suddetta viene inquadrata in categoria D posizione economica iniziale, come risulta dall'allegato A) alla presente determinazione;

SPECIFICATO:

- che la lavoratrice in conformità a quanto previsto negli articoli 20, comma 2, e 40 comma 11 lettera d), del CCNL comparto Sanità del 2/11/2022 , non è soggetta al periodo di prova;
- che, pertanto, la lavoratrice ha titolo a percepire dal 01/12/2022, la quota di premialità riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l'Agenzia;

SPECIFICATO:

- che il posto di categoria D ruolo amministrativo per il quale si procede alla copertura mediante l'inquadramento disposto con il presente atto, risulta vacante e disponibile nella dotazione organica, come da ultimo approvata con DDG n. 144/2021;

ATTESO:

- che, come da documentazione conservata agli atti, avendo a riferimento le acquisizioni di nuovo personale nel profilo di collaboratore amministrativo professionale di categoria D realizzate per il medesimo profilo nel triennio 2020-2022, il presente atto è adottato nel rispetto del limite fissato dal vigente art. 20 c. 15 del d. Lgs. n. 75/2017, secondo cui il numero di posti per tali procedure selettive riservate per le progressioni di categoria non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria;

PRECISATO:

- che, con successivo provvedimento, si procederà a reinquadrare la dipendente GIUSTI MONICA, con decorrenza 01/01/2023, nel nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione di quanto previsto nel CCNL Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2022/193132 del 23/11/2022, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia

RICHIAMATE:

- la DDG n. 136 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2022-2024, del Piano Investimenti 2022-2024, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2022, del Budget generale e della Programmazione di Cassa 2022";
- la DDG n. 137 del 30/12/2021 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2022 ai Centri di Responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO INFINE:

- che si è provveduto a nominare la Dott.ssa Giuseppina Schiavi quale responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990;

DETERMINA

1. di scorrere la graduatoria in oggetto, approvata con la determinazione n. 1056/2019, per n. 1 posto procedendo con l'inquadramento nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale, categoria D, a decorrere dal 01/12/2022 e previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di inquadramento, della candidata GIUSTI MONICA collocata in quarta posizione;
2. di precisare che la lavoratrice in conformità a quanto previsto negli articoli 20, comma 2, e 40 comma 11 lettera d), del CCNL comparto Sanità del 2/11/2022 , non è soggetta al periodo di prova;
3. di precisare che, pertanto, la lavoratrice ha titolo a percepire dal 01/12/2022, la quota di premialità riferita alla nuova categoria di inquadramento in relazione al sistema di valutazione in uso presso l’Agenzia;
4. di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 31, comma 10, CCNL 07/04/1999, come modificato dall’art. 23, comma 6, CCNL 19/04/2004, la lavoratrice viene inquadrata in categoria D posizione economica iniziale come risulta dall'allegato A) alla presente determinazione;
5. di precisare, inoltre, che, con successivo provvedimento, si procederà a reinquadrare la dipendente GIUSTI MONICA, con decorrenza 01/01/2023, nel nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione di quanto previsto nel CCNL Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022;
6. di dare atto, infine, che il costo relativo al presente provvedimento è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di

responsabilità ed è a carico dell'esercizio 2022 per un importo pari a euro 341,27
suddiviso come segue:

Euro 252,19 SASTI

Euro 67,64 ONSOC

Euro 21,44 IRAP.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott. ssa Francesca Castagneti)

Allegato A)

PROGRESSIONI DA CAT. C A CAT. D RUOLO AMMINISTRATIVO DAL 1/12/2022

Nr	Matr	nominativo	Categoria attuale	Fascia attuale	Nuova categoria	Nuova fascia	Inquadramento attuale - cat. C					Inquadramento dal 1/12/2022 - cat. D					Aumento mensile	Aumento annuo
							stipendio base	Ind. Qual. Prof.le	IVC	fascia	totale mensile	stipendio base	Ind. Qual. Prof.le	IVC	fascia	totale mensile		
1	1843	GIUSTI MONICA	C	1	D	iniziale	1.786,48	71,53	9,48	55,32	1.922,81	1.941,58	71,53	9,98	0,00	2.023,09	100,28	1.303,61

N. Proposta: PDTD-2022-956 del 28/11/2022

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Scorrimento della graduatoria relativa alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione in categoria D ruolo amministrativo nel profilo di collaboratore amministrativo professionale del CCNL Comparto Sanità riservata, ai sensi dell'art. 22 c. 15 del D. Lgs. n. 75/2017, al personale di Arpae a tempo indeterminato inquadrato in categoria C ruolo amministrativo, approvata con determinazione n. 1056/2019 (GIUSTI MONICA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 28/11/2022

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
