

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-199	del 13/03/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2023.	
Proposta	n. PDTD-2023-202	del 13/03/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica	

Questo giorno 13 (tredici) marzo 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-199	del 13/03/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2023.	
Proposta	n. PDTD-2023-202	del 13/03/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica	

Questo giorno 13 (tredici) marzo 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2023.

RICHIAMATO:

- il “CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019;

VISTI, relativamente al Comparto:

- l'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l'art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

VISTI, relativamente all'area della Dirigenza:

- l'art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
 - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
 - a) n. 30 minuti alla RSU
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;
- l'art. 7, comma 3, del CCNQ 13/07/2016 secondo cui l'Area delle Funzioni Locali comprende anche i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi delle Amministrazioni del Comparto Sanità;
- l'art. 2, comma 3, del CCNQ del 10/08/2022 che conferma quanto disposto dall'art. 7, comma 3 su citato;

VISTI altresì:

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021);
- il documento *“Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

RILEVATO:

- che, secondo quanto precisato dall'ARAN nella circolare Prot. 5126/2003, i dipendenti da prendere a riferimento – ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato - sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;

- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO altresì:

- che le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 19/11/2019;

RICHIAMATA altresì:

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al Verbale di concertazione del 15/06/2009, Rep. n. 163;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare – per l'anno 2023 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 la Dott.ssa Federica Nadalini;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali sopra citate, a determinare - per l'anno 2023 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
3. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 19/11/2019.

LA RESPONSABILE SERVIZIO
RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –
DIRIGENZA**

ANNO 2023

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (marzo 2021)

Area Sanità

45 (dirigenti a tempo indeterminato sanitari e medici al 31/12/2022) ⁽¹⁾ x 30 minuti = 1350 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	% Deleghe (2)
FP CGIL	14	43,75
CISL FP (Federazione CISL Medici)	3	9,38
ANAAO ASSOMED	15	46,87
UIL FPL	0	0,00
	32	100

(1) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(2) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 32 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	43,75	1.350	591
CISL FP (Federazione CISL Medici)	9,38	1.350	126
ANAAO ASSOMED	46,87	1.350	633
			1.350

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (3) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45,00%
CISL FP (Federazione CISL Medici)	39,50%
ANAAO ASSOMED	45,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

(3) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	591	45,00%	266	325
CISL FP (Federazione CISL Medici)	126	39,50%	50	76
ANAAO ASSOMED	633	45,00%	285	348

Con riferimento all'Area Sanità il monte ore spettante per l'anno 2023 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 325 minuti (5 ore – 25 minuti)

CISL FP (Federazione CISL Medici): 76 minuti (1 ora – 16 minuti)

ANAAO ASSOMED: 348 minuti (5 ore – 48 minuti)

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –
DIRIGENZA**

Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

27 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici e amministrativi al 31/12/2022) (4) x 30 minuti = 810 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	% Deleghe (5)
FP CGIL	10	52,63
CISL FP	4	21,05
ANAAO ASSOMED	1	5,26
UIL	1	5,26
FEDIRETS	3	15,79
	19	100

(arrotondamento a 100)

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	52,63	810	426
CISL FP	21,05	810	171
UIL FPL	5,26	810	43
FEDIRETS	15,79	810	128
			768

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (6) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

(4) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(5) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $19 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(6) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
UIL FPL	45%
FEDIRETS	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	426	45%	192	234
CISL FP	171	45%	77	94
UIL FPL	43	45%	19	24
FEDIRETS	128	45%	58	70

Con riferimento all'Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) il monte ore spettante per l'anno 2023 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 234 minuti (3 ore – 54 minuti)

CISL FP: 94 minuti (1 ora – 34 minuti)

UIL FPL: 24 minuti

FEDIRETS: 70 minuti (1 ora – 10 minuti)

Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2023

	Monte ore Area Sanità (minuti)	Monte ore Area FL (minuti)	Monte ore totale (minuti)	Monte ore totale (ore e minuti)
FP CGIL	325	234	559	9 ore – 19 minuti

CISL FP/Federazione				
CISL Medici	76	94	170	2 ore – 50 minuti
UIL FPL	0	24	24	24 minuti
FEDIRETS	0	70	70	1 ora – 10 minuti
ANAAO ASSOMED	348	0	348	5 ore – 48 minuti

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO - COMPARTO**

ANNO 2023

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021)

=====

MONTE ORE RSU

1143 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2022 ⁽¹⁾) x 30 minuti = 34.290,00 minuti
corrispondenti a n. 571 ore e 30 minuti

⁽¹⁾ Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1143 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpae; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpae che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

Monte ore per le OO.SS. COMPARTO

1143 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2022) x 30 minuti = 34.290 minuti
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	21	2,39	1	0,19	1,29
UIL FPL (5)	55	6,27	29	5,45	5,86
FP CGIL	526	59,98	345	64,85	62,42
CISL FP	275	31,36	153	28,76	30,06
USB	0	0,00	2	0,37	0,19
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	877	100	532	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2022.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 877 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 532 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,86
FP CGIL	62,42
CISL FP	30,06
Totale	98,34

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$5,86 : 98,34 \times 100$	5,96
FP CGIL	$62,42 : 98,34 \times 100$	63,47
CISL FP	$30,06 : 98,34 \times 100$	30,57
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,96	34.290	2.044
FP CGIL	63,47	34.290	21.762
CISL FP	30,57	34.290	10.484
	100		34.290

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (7) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	2.044	38%	777	1.267
FP CGIL	21.762	38%	8.270	13.492
CISL FP	10.484	38%	3.984	6.500

Il monte ore spettante per l'intero anno 2023 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL: 1.267 minuti (21 ore – 7 minuti)

FP CGIL: 13.492 minuti (224 ore – 52 minuti)

CISL FP: 6.500 minuti (108 ore – 20 minuti)

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –
DIRIGENZA**

ANNO 2023

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (marzo 2021)

Area Sanità

45 (dirigenti a tempo indeterminato sanitari e medici al 31/12/2022) ⁽¹⁾ x 30 minuti = 1350 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	% Deleghe (2)
FP CGIL	14	43,75
CISL FP (Federazione CISL Medici)	3	9,38
ANAAO ASSOMED	15	46,87
UIL FPL	0	0,00
	32	100

(1) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(2) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 32 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	43,75	1.350	591
CISL FP (Federazione CISL Medici)	9,38	1.350	126
ANAAO ASSOMED	46,87	1.350	633
			1.350

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (3) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45,00%
CISL FP (Federazione CISL Medici)	39,50%
ANAAO ASSOMED	45,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

(3) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	591	45,00%	266	325
CISL FP (Federazione CISL Medici)	126	39,50%	50	76
ANAAO ASSOMED	633	45,00%	285	348

Con riferimento all'Area Sanità il monte ore spettante per l'anno 2023 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 325 minuti (5 ore – 25 minuti)

CISL FP (Federazione CISL Medici): 76 minuti (1 ora – 16 minuti)

ANAAO ASSOMED: 348 minuti (5 ore – 48 minuti)

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO –
DIRIGENZA**

Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

27 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici e amministrativi al 31/12/2022) (4) x 30 minuti = 810 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	% Deleghe (5)
FP CGIL	10	52,63
CISL FP	4	21,05
ANAAO ASSOMED	1	5,26
UIL	1	5,26
FEDIRETS	3	15,79
	19	100

(arrotondamento a 100)

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	52,63	810	426
CISL FP	21,05	810	171
UIL FPL	5,26	810	43
FEDIRETS	15,79	810	128
			768

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (6) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

(4) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(5) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $19 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(6) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
UIL FPL	45%
FEDIRETS	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	426	45%	192	234
CISL FP	171	45%	77	94
UIL FPL	43	45%	19	24
FEDIRETS	128	45%	58	70

Con riferimento all'Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) il monte ore spettante per l'anno 2023 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL: 234 minuti (3 ore – 54 minuti)

CISL FP: 94 minuti (1 ora – 34 minuti)

UIL FPL: 24 minuti

FEDIRETS: 70 minuti (1 ora – 10 minuti)

Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2023

	Monte ore Area Sanità (minuti)	Monte ore Area FL (minuti)	Monte ore totale (minuti)	Monte ore totale (ore e minuti)
FP CGIL	325	234	559	9 ore – 19 minuti

CISL FP/Federazione				
CISL Medici	76	94	170	2 ore – 50 minuti
UIL FPL	0	24	24	24 minuti
FEDIRETS	0	70	70	1 ora – 10 minuti
ANAAO ASSOMED	348	0	348	5 ore – 48 minuti

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL
MANDATO - COMPARTO**

ANNO 2023

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 così come modificato dal “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021” sottoscritto il 19/11/2019

Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti – Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (marzo 2021)

=====

MONTE ORE RSU

1143 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2022 ⁽¹⁾) x 30 minuti = 34.290,00 minuti
corrispondenti a n. 571 ore e 30 minuti

⁽¹⁾ Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1143 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpae; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpae che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

Monte ore per le OO.SS. COMPARTO

1143 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2022) x 30 minuti = 34.290 minuti
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2022 (e risultanti al 31/01/2023)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	21	2,39	1	0,19	1,29
UIL FPL (5)	55	6,27	29	5,45	5,86
FP CGIL	526	59,98	345	64,85	62,42
CISL FP	275	31,36	153	28,76	30,06
USB	0	0,00	2	0,37	0,19
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	877	100	532	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2022.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 877 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 532 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,86
FP CGIL	62,42
CISL FP	30,06
Totale	98,34

Poichè la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poichè alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$5,86 : 98,34 \times 100$	5,96
FP CGIL	$62,42 : 98,34 \times 100$	63,47
CISL FP	$30,06 : 98,34 \times 100$	30,57
Totale		100

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,96	34.290	2.044
FP CGIL	63,47	34.290	21.762
CISL FP	30,57	34.290	10.484
	100		34.290

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (7) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2019-2021) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2023.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	2.044	38%	777	1.267
FP CGIL	21.762	38%	8.270	13.492
CISL FP	10.484	38%	3.984	6.500

Il monte ore spettante per l'intero anno 2023 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL: 1.267 minuti (21 ore – 7 minuti)

FP CGIL: 13.492 minuti (224 ore – 52 minuti)

CISL FP: 6.500 minuti (108 ore – 20 minuti)

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".