

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-204	del 14/03/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (NECCI AMOS, RONTINI ENRICO e CUCCHI ELEONORA).	
Proposta	n. PDTD-2023-208	del 13/03/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia	

Questo giorno 14 (quattordici) marzo 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (NECCI AMOS, RONTINI ENRICO e CUCCHI ELEONORA).

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 8/2023, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- la DDG n. 148/2022 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021";

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 8/2023, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, sono individuate, tra le altre, le seguenti priorità strategiche:
- dimensionamento degli organici in relazione al processo di razionalizzazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia e all'andamento dei volumi di attività da svolgere;
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

DATO ATTO:

- altresì, che nella richiamata DDG n. 8/2023 è confermato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2023-2025, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTA:

- la determinazione n. 935/2022 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4

posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria;

DATO ATTO:

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

ATTESO:

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 4[^] posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato, come da determinazione n. 42/2023;

PRESO ATTO:

- che, a seguito dello scorrimento della predetta graduatoria, hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i seguenti candidati:
- NECCI AMOS, nato il 27/06/1986 ad Arezzo (AR), collocato in 5[^] posizione;
- RONTINI ENRICO, nato il 02/11/1991 a Faenza (RA), collocato in 6[^] posizione;
- CUCCHI ELEONORA, nata il 08/03/1980 a Modena (MO), collocata in 7[^] posizione;

VISTO:

- l'art. 39 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;
- l'art. 40 "periodo di prova" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;

RITENUTO PERTANTO:

- di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, delle sopra indicate unità di personale con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:
- con decorrenza 01/04/2023:
- NECCI AMOS, assegnato alla Direzione Amministrativa - Servizio Acquisti e Patrimonio;
- CUCCHI ELEONORA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro - Modena;
- con decorrenza 01/05/2023, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo:
- RONTINI ENRICO, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est - Ravenna;

STABILITO:

- di disporre l'esonero dal periodo di prova - in applicazione dell'art. 40, comma 11, lettera b) del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022 - della candidata

CUCCHI ELEONORA, in quanto risulta che la medesima sia dipendente a tempo indeterminato e pieno presso l'Azienda Sanitaria Locale di Modena con inquadramento nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità ed abbia già superato il periodo di prova presso la citata Azienda nel medesimo profilo e categoria di cui alla presente assunzione;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, fornitu-

re, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2023/9990 del 19/01/2023, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 171 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025, del Piano Investimenti 2023-2025, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2023, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2023";
- la D.D.G. n. 172 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2023";

ACQUISITO:

- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL del personale del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria;
2. di prendere atto che hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i seguenti candidati:
 - NECCIAMOS, nato il 27/06/1986 ad Arezzo (AR), collocato in 5^a posizione;
 - RONTINI ENRICO, nato il 02/11/1991 a Faenza (RA), collocato in 6^a posizione;

- CUCCHI ELEONORA, nata il 08/03/1980 a Modena (MO), collocata in 7[^] posizione;
3. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, delle sopra indicate unità di personale con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:
- con decorrenza 01/04/2023:
 - NECCI AMOS, assegnato alla Direzione Amministrativa - Servizio Acquisti e Patrimonio;
 - CUCCHI ELEONORA, assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro - Modena;
 - con decorrenza 01/05/2023, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dal medesimo:
 - RONTINI ENRICO, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est - Ravenna;
4. di disporre l'esonero dal periodo di prova - in applicazione dell'art. 40, comma 11, lettera b) del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022 - della candidata CUCCHI ELEONORA, in quanto risulta che la medesima sia dipendente a tempo indeterminato e pieno presso l'Azienda Sanitaria Locale di Modena con inquadramento nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità ed abbia già superato il periodo di prova presso la citata Azienda nel medesimo profilo e categoria di cui alla presente assunzione;
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 84.876,91 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2023, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
- quanto a euro 62.296,57 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 17.285,14 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 5.295,20 sul conto IRAP.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2023-208 del 13/03/2023

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (NECCI AMOS, RONTINI ENRICO e CUCCHI ELEONORA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 13/03/2023

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
