

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-215	del 17/03/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile.	
Proposta	n. PDTD-2023-218	del 17/03/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Garbin Marco Alfio	

Questo giorno 17 (diciassette) marzo 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Emissione avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile.

VISTI:

- la Legge 22 maggio 2017 n. 81, art. 18 ss., in materia di lavoro agile;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 settembre 2021 (in G.U. n. 244 del 12/10/2021) il quale ha previsto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella in presenza;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021 (in G.U. n. 245 del 13/10/2021) il quale ha previsto che, dal 15/10/2021, l'esecuzione della prestazione in presenza deve essere prevalente rispetto al lavoro svolto in modalità agile;
- il CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, che al Titolo VI, Capo I (artt. 76 ss.) disciplina l'istituto del lavoro agile;

RICHIAMATA:

- la D.D.G. n. 8/2023 con la quale è stato approvato il documento "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025";

CONSIDERATO:

- che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 di Arpae Emilia-Romagna, alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.2. "Organizzazione del lavoro agile" disciplina l'organizzazione del lavoro agile demandando, al contempo, ad una specifica disciplina aziendale la regolamentazione - in conformità alle più recenti disposizioni normative e contrattuali in materia - degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile;

VISTA altresì:

- la D.D.G. n. 23/2023 con la quale è stato approvato il documento "Disciplina di Arpae Emilia-Romagna in materia di lavoro agile" (di seguito "Disciplina");

DATO ATTO:

- che la suddetta Disciplina regola, in un documento unitario ed in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, gli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile;
- che, in particolare, la suddetta Disciplina prevede l'emissione, da parte della Responsabile del Servizio Risorse Umane, di uno specifico avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile; nell'avviso è indicato il termine di presentazione delle domande,

che deve risultare, di norma, non inferiore a n. 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso medesimo;

RITENUTO pertanto:

- di approvare l'avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile (Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;
- di stabilire che l'avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 21/03/2023 al 05/04/2023;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, 5 e 6 della L. 7 agosto 1990 n. 241, il Dott. Marco Alfio Garbin;

DETERMINA

1. di approvare l'avviso di attivazione di procedura per l'accesso al lavoro agile, (Allegato A) alla presente determinazione quale parte integrante di essa;
2. di stabilire che l'avviso di cui al punto precedente sia pubblicato dal 21/03/2023 al 05/04/2023.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

ARPAE EMILIA-ROMAGNA

Direzione Amministrativa - Servizio Risorse Umane

AVVISO
ATTIVAZIONE DI PROCEDURA
PER L'ACCESSO AL LAVORO AGILE
SCADENZA DELL'AVVISO:
05/04/2023

Visti

- il D.P.C.M. 23/09/2021 (in G.U. n. 244 del 12/10/2021) il quale ha previsto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, è quella in presenza;
- il successivo Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 08/10/2021 (in G.U. n. 245 del 13/10/2021) il quale ha previsto che l'esecuzione della prestazione in presenza debba essere prevalente rispetto al lavoro svolto in modalità agile;
- il CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 che, al Titolo VI, Capo I (artt. 76 ss.), disciplina l'istituto del lavoro agile;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 di Arpae Emilia-Romagna approvato con D.D.G. n. 8/2023 il quale, alla Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.2. "Organizzazione del lavoro agile", disciplina l'organizzazione del lavoro agile demandando, al contempo, ad una specifica disciplina aziendale la regolamentazione - in conformità alle più recenti disposizioni normative e contrattuali in materia - degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile;

- la “Disciplina di Arpae Emilia-Romagna in materia di lavoro agile” (di seguito “Disciplina”), approvata con D.D.G. n. 23/2023, la quale, in particolare, prevede l’emissione, da parte della Responsabile del Servizio Risorse Umane, di uno specifico avviso di attivazione di procedura per l’accesso al lavoro agile.

Ciò premesso, in esecuzione della determinazione n. 215/2023 si comunica che fino al giorno **05/04/2023** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di accesso al lavoro agile.

L’istanza di accesso al lavoro agile deve essere presentata da tutti i dipendenti interessati compilando il modulo on-line di cui al punto 2.

1. Requisiti d’ammissione

Il lavoro agile ha carattere volontario.

Sono potenzialmente legittimati a fruire del lavoro agile tutti i dipendenti dell’Agenzia sia del comparto che della dirigenza, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero determinato.

Possono fruire del lavoro agile anche i lavoratori somministrati.

2. Termini e modalità di presentazione delle domande di accesso al lavoro agile

Le domande di accesso al lavoro agile devono essere presentate con le modalità ed entro i termini previsti nel presente Avviso.

In particolare le domande devono essere inderogabilmente presentate **entro e non oltre il giorno 05/04/2023** utilizzando il modulo accessibile, dal proprio account Arpae, al seguente link:

<https://apps.arpae.it/sinfo/Default/Personale/SW/Domanda>

Per chi non dovesse presentare domanda entro il 05/04/2023, trova applicazione quanto previsto al paragrafo 4.4 della Disciplina, secondo cui all'inizio di ogni mese, indicativamente tra il giorno 1 e il giorno 10, è prevista la riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di lavoro agile. In caso di istanza presentata entro il giorno 10, il lavoro agile potrà avere decorrenza dal 1° giorno del mese successivo.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione sul sito Intranet dell'Agenzia e di tale pubblicazione è data comunicazione a mezzo di posta elettronica a tutto il personale.

Per ogni informazione i funzionari referenti - contattabili a mezzo posta elettronica all'indirizzo help-lavoroagile@arpae.it - sono:

- per gli aspetti di carattere giuridico-amministrativo: Federica Nadalini, Marco Garbin del Servizio Risorse Umane;
- per gli aspetti di natura tecnico-informatica relativi al modulo online: Stefano Monducci del Servizio Sistemi Informativi e Innovazione Digitale.

3. Termine telelavoro domiciliare

In applicazione di quanto disposto dalla D.D.G. n. 23/2023, le assegnazioni al telelavoro domiciliare prorogate, da ultimo, sino al 30/04/2023 con determinazione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 88/2023, non saranno ulteriormente prorogate; i dipendenti interessati potranno richiedere di fruire del lavoro agile. Per tali dipendenti, dalla data del 01/05/2023 troverà, pertanto, applicazione il lavoro agile e cesserà di trovare applicazione il telelavoro.

4. Soggetti fragili o con certificazione del medico competente

La domanda di assegnazione al lavoro agile dovrà essere presentata anche dai dipendenti in condizione di fragilità ai sensi delle disposizioni vigenti o con certificazione del medico competente con prescrizione di lavorare a distanza.

5. Accordo di lavoro agile

Ai sensi del paragrafo 4.3 della Disciplina, ai lavoratori che hanno presentato domanda verrà fatto sottoscrivere un apposito accordo individuale.

L'assegnazione al lavoro agile è disposta per un anno e decorre dal 01/05/2023, fatta salva la possibilità di rinnovo secondo quanto previsto al paragrafo 5 della Disciplina.

6. Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia a:

- la “Disciplina di Arpae Emilia-Romagna in materia di lavoro agile”, approvata con D.D.G. n. 23/2023;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 di Arpae Emilia-Romagna, approvato con D.D.G. n. 8/2023 con specifico riferimento alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” - Sottosezione 3.2. “Organizzazione del lavoro agile”.

I documenti sopra citati sono consultabili in Aggiornati – Lavorare in Arpae – Lavorare Agile.

La Responsabile
Servizio Risorse Umane
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

Documento firmato digitalmente

I termini utilizzati nel presente Avviso si riferiscono, indifferentemente, a donne e uomini.