

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

| | | |
|-------------------------------|--|----------------|
| Determinazione dirigenziale | n. DET-2023-253 | del 27/03/2023 |
| Oggetto | Direzione Generale. Quantificazione incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per i contratti di competenza del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae - annualità 2022. | |
| Proposta | n. PDTD-2023-256 | del 27/03/2023 |
| Struttura adottante | Direzione Generale | |
| Dirigente adottante | Bortone Giuseppe | |
| Struttura proponente | Direzione Generale | |
| Dirigente proponente | Bortone Giuseppe | |
| Responsabile del procedimento | Pollicino Francesco | |

Questo giorno 27 (ventisette) marzo 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Bortone, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae. Quantificazione incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per i contratti di competenza del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae - annualità 2022.

VISTI:

- il Regolamento per l'adozione degli atti di gestione dell'Agenda approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020;
- il Regolamento per la disciplina dei contratti pubblici di servizi e forniture di Arpae approvato con D.D.G. n. 4 del 21/1/2022;
- il Decreto Legislativo del 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i., "Codice dei Contratti Pubblici";
- il Decreto Legge n. 76 del 16 luglio 2020 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale" come modificato dalla legge di conversione n. 120/2020;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77 "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", in vigore dal 1.06.2021, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;

RICHIAMATI:

- l'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 recante "Incentivi funzioni tecniche";
- il Regolamento Arpae per la "Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016", approvato con D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 e revisionato con D.D.G. n. 147 del 30/12/2020;
- il Regolamento Regionale 8/11/2019, n. 6, pubblicato sul BURER n. 360 del 11/11/2019, recante "Disciplina per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 2016";
- la Circolare recante "Indicazioni operative per l'attuazione del Regolamento recante: "Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016" rubricata al prot. n. pg/2021/149552 del 28/9/2021;

PREMESSO:

- che per il Servizio Prevenzione e Protezione sussiste la necessità di quantificare gli incentivi per i seguenti contratti:
 - a) Servizio, suddiviso in due lotti, di Sorveglianza Fisica, nello specifico affidamento delle prestazioni di Esperto Qualificato;
 - b) Servizio di sorveglianza sanitaria e altre attività spettanti al Medico Competente ex art.

- 39 c. 2 lett. a) D. Lgs. n. 81/2008 in adesione all'accordo di servizio con Intercent-ER;
- che in virtù delle procedure di aggiudicazione di appalto suddette, sono stati individuati i gruppi di lavoro preposti allo svolgimento delle relative funzioni tecniche, ex art. 113 del D.lgs. n.50/2016;
 - che devono essere contabilizzate, per l'esercizio 2022, le spettanti somme a titolo di incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e al Regolamento Arpae per la "Disciplina per le modalità di costituzione del fondo, e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016", approvato con D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 e revisionato con D.D.G. n. 147 del 30/12/2020 (d'ora in poi Regolamento) da corrispondere ai beneficiari nell'anno 2023, come da Foglio 5) delle schede incentivi allegate al presente atto;
 - che ai fini dell'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, secondo quanto previsto dallo specifico regolamento Arpae in materia, annualmente i dirigenti competenti assumono l'atto di quantificazione degli incentivi per i contratti di interesse delle rispettive strutture, su proposta dei Responsabili Unici del Procedimento;
 - che secondo quanto stabilito dal Regolamento incentivi, vigente in Arpae, all'art. 9, gli incentivi per funzioni tecniche sono dovuti in relazione all'effettiva e regolare esecuzione di ciascun contratto o accertata dai rispettivi RUP, nell'esercizio di competenza, delle fasi di:
 - affidamento;
 - stipula;
 - esecuzione;
 - verifica di regolare esecuzione o verifica di conformità;

CONSIDERATO:

- che sono state predisposte n. 2 schede, allegate al presente atto, ciascuna delle quali è costituita dai seguenti fogli:
 - Foglio 1): individuazione dell'appalto, con l'indicazione dell'oggetto, CIG, determina di aggiudicazione, riferimenti della nomina del gruppo di lavoro, natura di costo, responsabile del procedimento;
 - Foglio 2): CFG con indicazione del valore dell'appalto, dei nominativi individuati per ciascun ruolo e dei tempi di espletamento dell'appalto;
 - Foglio 3): prospetto conteggi in cui sono quantificati per ciascun nominativo le quote di incentivo spettanti in base al ruolo e sono indicate le quote spettanti per anno;

- Foglio 4): importi complessivi previsti, riportante il conteggio complessivo degli incentivi ripartito sugli anni di durata del contratto, per le diverse figure professionali coinvolte;
- Foglio 5): importi da erogare nell'anno 2023 di competenza dell'anno 2022 sulla base della regolarità delle prestazioni rese;
- che, in particolare, i Responsabili dei Procedimenti dei contratti summenzionati hanno provveduto, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento succitato, ad accertare le prestazioni effettuate dalle figure professionali coinvolte nella gestione delle relative procedure di gara, individuate dalle rispettive lettere di nomina del gruppo di lavoro, attestando che le stesse sono state svolte senza errori e ritardi imputabili ai dipendenti e nel rispetto degli obiettivi prefissati, sottoscrivendo a tal fine le schede allegate al presente atto;
- che i Rup hanno, pertanto, proposto, per ciascuna procedura di competenza, la quantificazione degli incentivi per il personale facente parte dei gruppi di lavoro suddetti;

CONSIDERATO:

- che, con deliberazione n. 160 del 22/12/2022 è stato assunto, con decorrenza dall'1/1/2023 e termine al 31/12/2027, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 - per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae l'Ing. Francesco Pollicino, risultato vincitore in esito a procedura selettiva indetta con determinazione n. 686/2022;
- che l'Ing. Pollicino Francesco per l'anno 2022 risulta assegnatario di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 per il Servizio Prevenzione e Protezione, come da schede allegate;
- che, appare opportuno, al fine di ovviare cause di conflitto, anche potenziale, di interesse del dirigente sottoscrittore con i titolari degli incentivi relativi alle procedure di cui in premessa, che il presente atto sia adottato, ai sensi del Regolamento per l'adozione degli atti di gestione dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020, dal sottoscritto Direttore Generale;

RITENUTO:

- di prendere atto dell'avvenuto accertamento da parte dei RUP delle procedure di cui in premessa, delle attività poste in essere dalle diverse figure professionali facenti parte dei citati gruppi di lavoro e della conseguente proposta di quantificazione degli incentivi dagli stessi avanzate e specificate nel Foglio 5) di ciascuna scheda incentivi allegata al presente atto;
- di provvedere alla conseguente quantificazione degli incentivi di cui all'articolo 113 del

Decreto legislativo n. 50/2016 e ai sensi degli artt. 7 e 9 del Regolamento per la “Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016”, approvato con D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 e revisionato con D.D.G. n. 147 del 30/12/2020 per le procedure di cui in premessa per l’anno 2022 e dettagliati negli allegati al presente atto;

- di disporre, ai sensi di quanto previsto dall’art. 10 del Regolamento summenzionato, la trasmissione del presente atto e dei connessi allegati, da ritenersi parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, alla Responsabile del Servizio Risorse Umane la quale provvederà alla liquidazione degli incentivi al personale interessato, ed al Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico per la contabilizzazione dei relativi costi sul bilancio di competenza;

ATTESTATA:

- la regolarità amministrativa del presente atto;

DATO ATTO:

- che, ai fini del presente atto, responsabile del procedimento, ai sensi della l. 241/90, è l’Ing. Francesco Pollicino, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae;

DETERMINA

1. di prendere atto dell’accertamento delle attività poste in essere dalle diverse figure professionali facenti parte dei vari gruppi di lavoro e della conseguente proposta di quantificazione degli incentivi per i seguenti contratti:
 - a) Servizio, suddiviso in due lotti, di Sorveglianza Fisica, nello specifico affidamento delle prestazioni di Esperto Qualificato;
 - b) Servizio di sorveglianza sanitaria e altre attività spettanti al Medico Competente ex art. 39 c. 2 lett. a) D. Lgs. n. 81/2008 in adesione all’accordo di servizio con Intercent-ER;
2. di provvedere, per l’anno 2022, alla conseguente quantificazione degli incentivi di cui dall’articolo 113 del Decreto legislativo n. 50/2016 e ai sensi degli artt. 7 e 9 del Regolamento per la “Disciplina per le modalità di costituzione del fondo e la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016”, approvato con D.D.G. n. 119 del 21/12/2018 e revisionato con D.D.G. n. 147 del 30/12/2020, per le procedure di cui in premessa e dettagliate negli allegati al presente atto;
3. di disporre, ai sensi di quanto previsto dall’art. 10 del Regolamento summenzionato, la

trasmissione del presente atto e dei connessi allegati, da ritenersi parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, alla Responsabile del Servizio Risorse Umane la quale provvederà alla liquidazione degli incentivi al personale interessato;

4. di dare atto che il totale degli incentivi da liquidare per l'anno 2023, per il Servizio Prevenzione e Protezione, stimati negli atti di approvazione dei rispettivi affidamenti, verranno contabilizzati a costo dell'esercizio 2022 nella misura indicata nel foglio 5) delle varie schede allegate al presente provvedimento, secondo la natura di spesa corrispondente alle gare di appalto correlate;
5. di provvedere all'invio del presente atto al Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, per la contabilizzazione di cui sopra.

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Bortone)

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| Oggetto | Servizio, suddiviso in due lotti, di Sorveglianza Fisica, nello specifico affidamento delle prestazioni di Esperto Qualificato | |
| CIG | Lotto 1- CIG: 7944933E1B Lotto 2- CIG: 7944950C23 | |
| determina di aggiudicazione | 681/2019 - prorogata con det. 760/2022-73/2023 | |
| Nomina del gruppo di lavoro | pg/2019/70317 | |
| Responsabile del procedimento | Pollicino Francesco | |
| Natura di costo | Servizi vari appaltati esternamente | |
| Data | | |
| Firma del RUP | firmata digitalmente | |

| Anno | Funzione | Personale | %PREV | Causale prev | € previsto | %EROG | %PENAL | Causale erog | € da erogare |
|------|--------------------------|-------------------------------------|---------|---|------------|---------|--------|--|--------------|
| 2019 | 1 RUP | Francesco Pollicino (dall'1/1/2023 | 100,00% | per tutta la durata del contratto | € 0,00 | 100,00% | | incentivo non riconosciuto per figura dirigenziale | € 0,00 |
| 2019 | 4 Predisp. Bando | Elena Bortolotti | 100,00% | per tutta la durata del contratto | € 0,00 | 100,00% | | incentivo non riconosciuto per figura dirigenziale | € 0,00 |
| 2019 | 5 Collab. Predisp. Bando | Anna laquinta | 100,00% | stipula | € 80,64 | 100,00% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 80,64 |
| 2019 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 50,00% | stipula | € 44,10 | 50,00% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 44,10 |
| 2019 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 3,33% | 1' anno - quota esecuzione (3/36 mesi) | € 2,94 | 3,33% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 2,94 |
| 2019 | 6 DEC | Laura Fiume | 8,33% | 1' anno - quota esecuzione (3/36 mesi) | € 41,98 | 8,33% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 41,98 |
| 2020 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 13,33% | 2' anno - quota esecuzione (12/36 mesi) | € 11,76 | 13,33% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 11,76 |

| | | | | | | | | |
|------|---------------------------|-----------------------------|---------|---|----------|--------|--|----------|
| 2020 | 6 DEC | Laura Fiume | 33,33% | 2' anno - quota esecuzione (12/36 mesi) | € 167,98 | 33,33% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 167,98 |
| 2021 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 13,33% | 3' anno - quota esecuzione (12/36 mesi) | € 11,76 | 13,33% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 11,76 |
| 2021 | 6 DEC | Laura Fiume | 33,33% | 3' anno - quota esecuzione (12/36 mesi) | € 167,98 | 33,33% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 167,98 |
| 2022 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 7,07% | 4' anno - quota esecuzione (9/36 mesi) | € 6,24 | 7,07% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 6,24 |
| 2022 | 6 DEC | Laura Fiume | 17,65% | 4' anno - quota esecuzione (9/36 mesi +3 proroga) | € 88,96 | 17,65% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 88,96 |
| 2023 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 2,94% | 5' anno - quota esecuzione (prorogato fino al 30/5/2023) | € 2,59 | | | € 0,00 |
| 2023 | 6 DEC | Laura Fiume | 7,36% | 5' anno - quota esecuzione (prorogato fino al 30/5/2023) | € 37,09 | | | € 0,00 |
| 2023 | 2 Collab. RUP | Laura Fiume | 10,00% | alla verifica di conformità | € 8,82 | | | € 0,00 |
| 2023 | 8 Verif. Conform. | Nome Incaricato Verif Conf. | 100,00% | alla verifica di conformità | € 112,32 | | | € 0,00 |
| 2023 | 9 Collab. Verif. Conform. | Nome del coll Verif Conf | 100,00% | alla verifica di conformità | € 60,48 | | | € 0,00 |

| <i>SUM di € previsto</i> | <i>Anno</i> | | | | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <i>Personale</i> | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Totale generale |
| Anna Iaquinta | € 80,64 | | | | | € 80,64 |
| Elena Bortolotti | € 0,00 | | | | | € 0,00 |
| Francesco Pollicino (dall'1/1/ | € 0,00 | | | | | € 0,00 |
| Laura Fiume | € 89,02 | € 179,74 | € 179,74 | € 95,19 | € 48,51 | € 592,20 |
| Nome del coll Verif Conf | | | | | € 60,48 | € 60,48 |
| Nome Incaricato Verif Conf. | | | | | € 112,32 | € 112,32 |
| Totale generale | € 169,66 | € 179,74 | € 179,74 | € 95,19 | € 221,31 | € 845,64 |

| <i>SUM di € da erogare</i> | <i>Anno</i> | |
|----------------------------|----------------|-----------------|
| <i>Personale</i> | 2022 | Totale generale |
| Laura Fiume | € 95,19 | € 95,19 |
| Totale generale | € 95,19 | € 95,19 |

| | |
|-------------------------------|---|
| Oggetto | Servizio di sorveglianza sanitaria e altre attività spettanti al Medico Competente ex art. 39 c. 2 lett. a) D. Lgs. n. 81/2008 in adesione all' accordo di servizio con Intercent-ER. |
| CIG | 87892373D2 |
| determina di aggiudicazione | 837/2021 |
| Nomina del gruppo di lavoro | pg/2021/90011 |
| Responsabile del procedimento | Francesco Pollicino |
| Natura di costo | Altri oneri del personale |
| Data | |
| Firma del RUP | Firmata digitalmente |

| Anno | Funzione | Personale | %PREV | Causale prev | € previsto | %EROG | %PENAL | Causale erog | € da erogare |
|------|---------------|---------------------|--------|-------------------------|------------|-------|--------|--|--------------|
| 2021 | 1 RUP | Francesco Pollicino | 50,0% | alla stipula | € 137,27 | 50% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 137,27 |
| 2021 | 2 Collab. RUP | Stefania Barbera | 50,0% | alla stipula | € 73,94 | 50% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 73,94 |
| 2021 | 1 RUP | Francesco Pollicino | 10,0% | I anno quota esecuzione | € 27,45 | 10% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 27,45 |
| 2021 | 2 Collab. RUP | Stefania Barbera | 10,0% | I anno quota esecuzione | € 14,79 | 10% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 14,79 |
| 2021 | 6 DEC | Anna Di Monaco | 25,0% | I anno quota esecuzione | € 137,21 | 25% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 137,21 |
| 2021 | 7 Collab. DEC | Manuela Bottazzi | 25,00% | I anno quota esecuzione | € 73,88 | 25% | | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 73,88 |

| | | | | | | | | |
|------|-------------------|----------------------------|---------|---------------------------|----------|-----|--|----------|
| 2022 | 1 RUP | Francesco Pollicino | 20,00% | II anno quota esecuzione | € 54,91 | 20% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 54,91 |
| 2022 | 2 Collab. RUP | Stefania Barbera | 20,00% | II anno quota esecuzione | € 29,58 | 20% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 29,58 |
| 2022 | 6 DEC | Anna Di Monaco | 50,00% | II anno quota esecuzione | € 274,43 | 50% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 274,43 |
| 2022 | 7 Collab. DEC | Manuela Bottazzi | 50,00% | II anno quota esecuzione | € 147,77 | 50% | Si conferma la percentuale, non essendosi verificati ritardi o aumenti di costo sullo svolgimento delle attività | € 147,77 |
| 2023 | 1 RUP | Francesco Pollicino | 10,00% | III anno quota esecuzione | € 27,45 | | | € 0,00 |
| 2023 | 2 Collab. RUP | Stefania Barbera | 10,00% | III anno quota esecuzione | € 14,79 | | | € 0,00 |
| 2023 | 6 DEC | Anna Di Monaco | 25,00% | III anno quota esecuzione | € 137,21 | | | € 0,00 |
| 2023 | 7 Collab. DEC | Manuela Bottazzi | 25,00% | III anno quota esecuzione | € 73,88 | | | € 0,00 |
| 2023 | 1 RUP | Francesco Pollicino | 10,00% | verifica conformità | € 27,45 | | | € 0,00 |
| 2023 | 2 Collab. RUP | Stefania Barbera | 10,00% | verifica conformità | € 14,79 | | | € 0,00 |
| 2023 | 8 Verif. Conform. | verificatore di conformità | 100,00% | verifica conformità | € 188,18 | | | € 0,00 |

| <i>SUM di € previsto</i> <i>Personale</i> | <i>Anno</i> | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | Totale generale |
| Anna Di Monaco | € 137,21 | € 274,43 | € 137,21 | € 548,85 |
| Francesco Pollicino | € 164,73 | € 54,91 | € 54,91 | € 274,55 |
| Manuela Bottazzi | € 73,88 | € 147,77 | € 73,88 | € 295,53 |
| Stefania Barbera | € 88,73 | € 29,58 | € 29,58 | € 147,89 |
| verificatore di conformità | | | € 188,18 | € 188,18 |
| Totale generale | € 464,56 | € 506,68 | € 483,76 | € 1.455,00 |

| <i>SUM di € da erogare</i> | <i>Anno</i> | |
|----------------------------|-----------------|-----------------|
| <i>Personale</i> | 2022 | Totale generale |
| Anna Di Monaco | € 274,43 | € 274,43 |
| Francesco Pollicino | € 54,91 | € 54,91 |
| Manuela Bottazzi | € 147,77 | € 147,77 |
| Stefania Barbera | € 29,58 | € 29,58 |
| Totale generale | € 506,68 | € 506,68 |