

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-42 del 23/01/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (ZACCANTI MARCO MICHELE, TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, CHINE' MILIERI DANIELE, DE SENA EMANUELE).
Proposta	n. PDTD-2023-43 del 23/01/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane
Dirigente adottante	Castagneti Francesca
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane
Dirigente proponente	Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Roncarati Giulia

Questo giorno 23 (ventitre) gennaio 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale del CCNL Comparto Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D, del CCNL Comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (ZACCANTI MARCO MICHELE, TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, CHINE' MILIERI DANIELE, DE SENA EMANUELE).**

**RICHIAMATI:**

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", come successivamente integrato con DDG n. 109/2022;
- la DDG n. 148/2022 avente ad oggetto: "Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021";

**RILEVATO:**

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 56/2022, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, sono individuate, tra le altre, le seguenti priorità strategiche:
- dimensionamento degli organici dei Servizi afferenti alle Aree Autorizzazioni e Concessioni e alle Aree Prevenzione Ambientale nella prospettiva della nuova organizzazione, avviata a decorrere dal 01/01/2019, per "articolazioni territoriali di area" anche di valenza sovraprovinciale;
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata DDG n. 56/2022 è confermato, tra gli strumenti di cui l'Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2022-2024, l'utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la determinazione n. 935 del 29/11/2022 con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria;

RITENUTO:

- di procedere, in attuazione del piano occupazionale anno 2023, con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, nominati con la sopra richiamata determinazione n. 935/2022: ZACCANTI MARCO MICHELE, TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, CHINE' MILIERI DANIELE, DE SENA EMANUELE;

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso da tutti i candidati sopra elencati;

VISTO:

- l'art. 39 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;
- l'art. 40 "periodo di prova" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità, dei seguenti candidati vincitori:
- ZACCANTI MARCO MICHELE, nato il 01/10/1985 a Modena;
- TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, nato il 11/05/1992 a Foggia;
- CHINE' MILIERI DANIELE, nato il 17/07/1989 a Locri (RC);
- DE SENA EMANUELE, nato il 27/05/1988 a Nola (NA);

STABILITO:

- che le sopra indicate unità di personale saranno assunte a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:
  - con decorrenza 01/02/2023:
- ZACCANTI MARCO MICHELE, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana – sede di Bologna;

- CHINE' MILIERI DANIELE, assegnato alla Direzione Tecnica, Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale – sede di Bologna;
  - con decorrenza 01/03/2023, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dai medesimi;
- TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est – sede di Ravenna;
- DE SENA EMANUELE, assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Reggio Emilia;

SPECIFICATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nelle rispettive sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento delle sedi medesime, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

**PRESO ATTO:**

- della comunicazione prot. n. PG/2023/9990 del 19/01/2023, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

**RICHIAMATE:**

- la D.D.G. n. 171 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025, del Piano Investimenti 2023-2025, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2023, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2023";
- la D.D.G. n. 172 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2023";

**PRESO ATTO:**

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, la Dott.ssa Giulia Roncarati;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti del profilo di collaboratore tecnico - professionale, cat. D, del CCNL del comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria;
2. di prendere atto che hanno formalmente espresso il consenso all'assunzione a tempo indeterminato i candidati vincitori: ZACCANTI MARCO MICHELE, TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, CHINE' MILIERI DANIELE, DE SENA EMANUELE;
3. di procedere, pertanto, con l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità, dei seguenti candidati vincitori:
  - ZACCANTI MARCO MICHELE, nato il 01/10/1985 a Modena;
  - TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, nato il 11/05/1992 a Foggia;
  - CHINE' MILIERI DANIELE, nato il 17/07/1989 a Locri (RC);
  - DE SENA EMANUELE, nato il 27/05/1988 a Nola (NA);
4. di stabilire che i lavoratori suddetti saranno assunti, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con le seguenti decorrenze e sedi di assegnazione:
  - con decorrenza 01/02/2023:
  - ZACCANTI MARCO MICHELE, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Metropolitana – sede di Bologna;
  - CHINE' MILIERI DANIELE, assegnato alla Direzione Tecnica, Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale – sede di Bologna;
  - con decorrenza 01/03/2023, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dai medesimi:
  - TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, assegnato all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est – sede di Ravenna;
  - DE SENA EMANUELE, assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Reggio Emilia;
5. di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento, pari ad Euro 127.740,41 avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2023 per i seguenti importi:
  - quanto a euro 93.620,96 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 26.161,67 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 7.957,78 sul conto IRAP;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità.

LA RESPONSABILE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2023-43 del 23/01/2023

**Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane**

**OGGETTO: DA. SRU. Assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale, CCNL Sanità, mediante utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con det. n. 935/2022, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione nel profilo di collaboratore tecn. prof., cat. D, CCNL Sanità, rivolta a candidati in possesso di laurea in ingegneria (ZACCANTI MARCO MICHELE, TOMMASONE STEFANO BENIAMINO, CHINE' MILIERI DANIELE, DE SENA EMANUELE).**

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 23/01/2023

Il Responsabile del Servizio  
Amministrazione, Bilancio e  
Controllo economico

---