

ARPAE
Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-645	del 31/07/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae, relativo all'incontro del 25/07/2023. Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020.	
Proposta	n. PDTD-2023-660	del 28/07/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Dr.ssa Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Dr.ssa Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Dr.ssa Sandon Gabriella	

Questo giorno 31 (trentuno) luglio 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae, relativo all'incontro del 25/07/2023. Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020.

VISTI:

- l'art. 57 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016 – 2018, siglato in data 19/12/2019, che prevede:
 - al comma 1 che gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:
 - a) il collegio tecnico;
 - b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale;
 - al comma 2 che in prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e, in seconda istanza, il Collegio Tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza della specifica disciplina o profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione:
 - a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. Tale valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi. Per i dirigenti neoassunti il cui incarico sia scaduto prima del compimento del quinto anno di servizio tale valutazione è finalizzata al progressivo ampliamento degli ambiti dell'incarico di base come previsto all'art. 18, comma 1, par. II, lett. d) (Tipologie d'incarico);
 - b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2, (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
 - c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;
- al comma 5 che per le diverse tipologie di valutazione sopra richiamate, sulla base degli

specifici regolamenti aziendali di attuazione:

- la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte, rappresentando il momento conclusivo di un processo articolato di definizione dei risultati e delle attività attesi, di monitoraggio e confronto periodico e, infine appunto, di valutazione conclusiva di quanto conseguito;
- la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali; inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa;
- l'art. 76 del CCNL dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018 – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, siglato in data 17/12/2020, che prevede:
 - al comma 1 che gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:
 - a) il collegio tecnico;
 - b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale;
 - al comma 2 che in prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e in seconda istanza, il Collegio Tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza del profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. Tale valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi;
 - al comma 5 che per le diverse tipologie di valutazione sopra richiamate, sulla base degli specifici regolamenti aziendali di attuazione:
 - la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte, rappresentando il momento conclusivo di un processo articolato di definizione dei risultati e delle attività attesi, di monitoraggio e confronto periodico e, infine appunto, di valutazione conclusiva di quanto conseguito;
 - la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali;

inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa;

PREMESSO:

- che con DDG n. 98/2002, successivamente modificata con DDG n. 52/2003, DDG n. 99/2003, DDG n. 32/2005, DDG n. 101/2006, DDG n. 77/2008, DDG n. 73/2009, DDG n. 74/2011, DDG n. 73/2013, DDG n. 14/2018 e DDG n. 99/2021, veniva istituito il Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae;
- che da ultimo con DDG n. 24/2023 si è proceduto alla modifica del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae;
- che con il Verbale d'intesa sulla procedura di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti, rep. n. 103/2003, Arpae ha concordato con le OO.SS. Aziendali la procedura di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti;

CONSIDERATO:

- che con nota prot. PG/2023/118023 avente ad oggetto “Verifica del personale dirigente alla scadenza dell’incarico conferito ai sensi dell’art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e dell’art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020”, a firma della Responsabile del Servizio Risorse Umane, è stato avviato il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il cui incarico è in scadenza nel secondo semestre dell’anno 2023, in riferimento al rinnovo o all’affidamento di altro incarico;
- che, nello specifico, con la suddetta nota è stato avviato il processo di valutazione delle dirigenti:
 - ing. Elisa Comune, Responsabile Servizio Idrografia e Idrologia regionale e distretto Po, il cui incarico è in scadenza al 31/08/2023;
 - dott.ssa Sara Reverberi, Responsabile Distretto di Parma, il cui incarico è in scadenza al 30/09/2023;
- che, come risulta dal verbale allegato sub A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in data 25/07/2023 il Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae si è riunito per procedere alla verifica del processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae, inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il cui incarico è in scadenza nel secondo semestre dell’anno 2023 ed ha:

- certificato che il suddetto processo di valutazione è avvenuto nel rispetto delle procedure e delle metodologie indicate nei documenti aziendali e negli accordi decentrati attualmente in vigore in Arpae;
- rilevato che la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti è risultata positiva per entrambe le dirigenti, rispettivamente, ing. Elisa Comune, Responsabile Servizio Idrografia e Idrologia regionale e distretto Po; dott.ssa Sara Reverberi, Responsabile Distretto di Parma;

RITENUTO:

- di prendere atto del verbale dell'incontro del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae del 25/07/2023, in allegato sub A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in cui il Collegio Tecnico ha proceduto alla verifica dei dirigenti di Arpae, inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il cui incarico è in scadenza nel secondo semestre dell'anno 2023;

DATO ATTO:

- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, è la Dott.ssa Gabriella Sandon, Incarico di funzione Sviluppo organizzativo;

DETERMINA

1. di prendere atto del verbale dell'incontro del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae del 25/07/2023, in allegato sub A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in cui il Collegio Tecnico ha proceduto alla verifica dei dirigenti di Arpae, inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, il cui incarico è in scadenza nel secondo semestre dell'anno 2023.

LA RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Francesca Castagneti)

Verbale incontro del 25/07/2023

Presenti:

Dott. Eriberto de' Munari	Presidente
Dott.ssa Luisa Guerra	Componente
Dott. Sandro Nanni	Componente
Dott.ssa Patrizia Vitali	Componente
Dott.ssa Gabriella Sandon	Segretaria

Ordine del giorno dell'incontro del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae svoltosi tramite collegamento in videoconferenza.

1. Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020.

Il Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae alle ore 15 dà avvio all'incontro odierno ed alla relativa discussione del punto all'ordine del giorno, secondo quanto riportato nel presente verbale.

- 1. Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020.**

L'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e l'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020 prevedono che tutti i dirigenti inquadrati nei suddetti CCNL vengano sottoposti a valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti alla scadenza dell'incarico loro conferito. L'esito positivo della valutazione realizza la condizione per il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi.

La procedura di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti, concordata con le OO.SS. Aziendali con il Verbale d'intesa rep. n. 103/2003, prevede lo svolgimento del colloquio di valutazione tra il dirigente valutatore e il dirigente valutato e che la valutazione venga effettuata con l'utilizzo della Scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati

Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae

raggiunti dai dirigenti. La valutazione del personale dirigente di Arpae è operata dai Responsabili/Direttori di Struttura.

La verifica degli esiti della valutazione è operata dal Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae.

Con nota prot. PG/2023/118023, a firma della Responsabile del Servizio Risorse Umane, è stato avviato il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali il cui incarico è in scadenza nel secondo semestre dell'anno 2023, in riferimento al rinnovo o all'affidamento di altro incarico. Tale valutazione costituisce, infatti, adempimento preliminare all'attivazione della procedura per il rinnovo degli incarichi dirigenziali di Arpae.

Nello specifico, è stato avviato il processo di valutazione delle dirigenti:

- ing. Elisa Comune, Responsabile Servizio Idrografia e Idrologia regionale e distretto Po, il cui incarico è in scadenza al 31/08/2023;
- dott.ssa Sara Reverberi, Responsabile Distretto di Parma, il cui incarico è in scadenza al 30/09/2023.

Ciò premesso, la Segretaria condivide con i componenti del Collegio Tecnico la seguente documentazione, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane:

1. Scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dall'ing. Elisa Comune, Responsabile Servizio Idrografia e Idrologia regionale e distretto Po, compilata e sottoscritta dal Responsabile della Struttura Idro-Meteo-Clima e sottoscritta per presa visione dalla dirigente interessata.
2. Scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Sara Reverberi, Responsabile Distretto di Parma, compilata e sottoscritta dal Responsabile di Area Prevenzione Ambientale Ovest e sottoscritta per presa visione dalla dirigente interessata.

Si prende atto che il dott. Sandro Nanni, in quanto Responsabile della Struttura Idro-Meteo-Clima e dirigente valutatore dell'ing. Elisa Comune, si astiene dalla verifica riguardante la dirigente in menzione.

Esaminata la documentazione, il Collegio Tecnico certifica che il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae è avvenuto nel rispetto delle procedure e delle metodologie indicate nei documenti aziendali e negli accordi decentrati attualmente in vigore in Arpae.

Il Collegio Tecnico rileva che la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti è risultata positiva per le dirigenti:

- ing. Elisa Comune, Responsabile Servizio Idrografia e Idrologia regionale e distretto Po;
- dott.ssa Sara Reverberi, Responsabile Distretto di Parma.

