

**ARPAE**

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia  
dell'Emilia - Romagna**

\* \* \*

**Atti amministrativi**

Determinazione dirigenziale	n. DET-2023-775	del 26/09/2023
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di MONTAGNA CLAUDIO con il profilo di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico resa disponibile dall'Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto (ARPAV).	
Proposta	n. PDTD-2023-806	del 26/09/2023
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane	
Dirigente adottante	Castagneti Francesca	
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane	
Dirigente proponente	Castagneti Francesca	
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina	

Questo giorno 26 (ventisei) settembre 2023 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di MONTAGNA CLAUDIO con il profilo di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, mediante utilizzo di graduatoria di concorso pubblico resa disponibile dall’Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto (ARPAV).**

**RICHIAMATI:**

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 8/2023, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 148/2022 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae in attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità di cui al CCNL 2019-2021”;

**RILEVATO:**

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 8/2023, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, è individuata, tra le altre, la seguente priorità strategica nella distribuzione della capacità assunzionale:
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

**PRESO ATTO:**

- che il suddetto Piano integrato di attività e organizzazione, nella sottosezione 3.3.3.2 “Strategia di copertura dei fabbisogni”, tra gli strumenti di acquisizione del personale, prevede l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae, della Regione o di altri enti per assunzioni a tempo indeterminato e determinato;

**DATO ATTO:**

- che questa Agenzia non dispone di graduatorie di selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato a copertura di posti nell’Area dei professionisti della salute e dei funzionari (ex categoria D) e profilo professionale di collaboratore tecnico professionale;

**VISTI:**

- l'art. 9 della legge n. 3/2003 e l'art. 3 della legge n. 350/2003, in materia di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Pubbliche Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni medesime;
- l'art. 4 del DL n. 101/2013 (convertito con legge n. 125/2013) in materia di utilizzo di graduatorie di altre Pubbliche amministrazioni;
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013, che fornisce chiarimenti ed indirizzi applicativi in merito alle suddette disposizioni normative;
- l'art. 15 della legge n. 241/1990, avente ad oggetto "accordi fra Pubbliche Amministrazioni";

#### RILEVATO:

- che la richiamata circolare n. 5/2013 prevede espressamente che le disposizioni in materia di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni - per ragioni di contenimento della spesa - siano applicabili a tutte le pubbliche amministrazioni, specificando, altresì, che il previo accordo tra le amministrazioni interessate può concludersi anche successivamente alla pubblicazione della graduatoria di riferimento;

#### VERIFICATA:

- la vigenza della graduatoria relativa al concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di collaboratore tecnico professionale, indirizzo chimico-biologico, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, indetto dall'Agenda Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto (approvata con determinazione n. 158 del 04/07/2023);

#### ATTESO:

- che nella predetta graduatoria risulta utilmente collocato, in terza posizione, il candidato MONTAGNA CLAUDIO, dipendente a tempo indeterminato di questa Agenzia, con il profilo professionale di assistente tecnico, Area degli assistenti;

#### CONSIDERATO:

- che il reclutamento di personale mediante scorrimento di graduatoria di altra amministrazione, soddisfa pienamente i principi di economicità e di celerità dell'azione amministrativa;

#### RICHIAMATA:

- la comunicazione PG/2023/128324 del 24/07/2023 con cui è stata inoltrata al Dipartimento Regionale Gestione Risorse e Servizi di Supporto dell'ARPAV la richiesta di assenso all'utilizzo della predetta graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità, segnalando il collocamento in posizione utile del candidato menzionato;

#### PRESO ATTO:

- della nota acquisita in atti con Prot. n. PG/2023/139434 del 10/08/2023 con cui è stata comunicata la disponibilità da parte di ARPAV all'utilizzo della graduatori in oggetto con riferimento al nominativo del candidato MONTAGNA CLAUDIO;

ATTESO:

- che il candidato MONTAGNA CLAUDIO, con nota acquisita in atti con prot. n. PG/2023/0160096 del 21/09/2023, ha espresso il proprio assenso all'assunzione a tempo indeterminato presso ARPAE Emilia - Romagna con il profilo di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

STABILITO:

- pertanto, di procedere con l'utilizzo della graduatoria in oggetto ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, con il profilo di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di MONTAGNA CLAUDIO;

STABILITO altresì:

- che la predetta assunzione avrà decorrenza dal 1° ottobre 2023;
- che è confermata la sede di assegnazione del lavoratore suddetto presso la Direzione tecnica laboratorio multisito - Bologna;

PRECISATO:

- che sarà data informazione al Dipartimento Regionale Gestione Risorse e Servizi di Supporto dell'ARPAV circa la suddetta assunzione;

PRECISATO:

- altresì, che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

VISTI:

- gli articoli 39 "contratto individuale di lavoro" e 40 "periodo di prova" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;

SPECIFICATO:

- che per il lavoratore in oggetto trova applicazione il richiamato art. 40, comma 9, secondo cui "Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell'Azienda o ente di provenienza";

SPECIFICATO, altresì:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, il lavoratore in oggetto deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento della sede medesima, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2023/96500 del 01/06/2023, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 171 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2023-2025, del Piano Investimenti 2023-2025, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2023, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2023";
- la D.D.G. n. 172 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2023";

**PRESO ATTO:**

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

**DATO ATTO:**

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

**DETERMINA**

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione n. 158 del 04/07/2023 dall'Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto (ARPAV), relativa al concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di collaboratore tecnico professionale, indirizzo chimico-biologico, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, per l'assunzione a tempo indeterminato di MONTAGNA CLAUDIO;
2. di specificare che MONTAGNA CLAUDIO, già dipendente a tempo indeterminato presso questa Agenzia con il profilo di assistente tecnico, Area degli assistenti, sarà assunto a decorrere dal 1° ottobre 2023, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con il profilo di collaboratore tecnico professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
3. di specificare per il lavoratore in oggetto trova applicazione l'art. 40, comma 9, del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, secondo cui "Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di

mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell'Azienda o ente di provenienza”;

4. di confermare la sede di assegnazione del lavoratore medesimo presso la Direzione tecnica laboratorio multisito – Bologna;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta un incremento di spesa per l'anno 2023.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Francesca Castagneti)