



Proposta	n. PDET-2024-397 del 21/05/2024
Determinazione dirigenziale	n. DET-2024-373 del 22/05/2024
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali (RINALDINI SILVIA e MANZIERI ANNA MARIA).
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina

Questo giorno *22/05/2024* Il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

**RICHIAMATI:**

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 7/2024, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 134/2023 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

**RILEVATO:**

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 7/2024, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, è individuata, tra le altre, la seguente politica occupazionale:
- sostituzione del turn over del personale dirigente e non, in relazione alla razionalizzazione e dimensionamento degli organici ed avendo a riferimento i volumi di attività delle singole Strutture;

**DATO ATTO:**

- altresì, che nella richiamata DDG n. 7/2024 è confermato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2024-2026, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae per assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTA:**

- la determinazione n. 914/2023 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali. Approvazione della graduatoria finale di merito e proclamazione dei vincitori”;

**DATO ATTO:**

- che la graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto può essere utilizzata, durante il periodo di efficacia della stessa, per la copertura di ulteriori posti rispetto a quelli messi a concorso;

**ATTESO:**

- che la graduatoria di merito predetta è stata utilizzata fino alla 4<sup>a</sup> posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato (determinazione n. 17/2024);

**RITENUTO:**

- di procedere con l’utilizzo, mediante scorrimento, della graduatoria finale di merito in oggetto per l’assunzione a tempo indeterminato delle seguenti candidate:

- RINALDINI SILVIA, collocata in 5<sup>^</sup> posizione
- MANZIERI ANNA MARIA, collocata in 6<sup>^</sup> posizione

PRESO ATTO:

- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso dalle predette candidate come da comunicazioni acquisite in atti in data 16/05/2024, con prot n. PG/2024/90168 per RINALDINI SILVIA, con prot n. PG/2024/89688 per MANZIERI ANNA MARIA;

VISTI:

- l'art. 72 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al profilo professionale del dirigente ambientale;
- l'art. 67 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al contratto individuale di lavoro;
- l'art. 14 del CCNL del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del SSN del 08/06/2000 in merito al periodo di prova, non disapplicato dal CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020;
- gli artt. 70 e 71 del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 in merito al conferimento di incarichi dirigenziali;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, delle candidate RINALDINI SILVIA e MANZIERI ANNA MARIA, i dati anagrafici delle quali sono acquisiti agli atti dell'Agenzia;

STABILITO:

- che le assunzioni medesime avranno decorrenza dal 1 giugno 2024;

STABILITO:

- altresì, che le suddette candidate saranno assegnate alle sedi di seguito specificate per ognuna:
  - RINALDINI SILVIA sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio -Emilia;
  - MANZIERI ANNA MARIA sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – Modena;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, nei confronti delle dirigenti

neo assunte il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;

ATTESO:

- che le candidate in oggetto sono dipendenti a tempo indeterminato di questa Agenzia, con inquadramento nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari del comparto sanità, e con profilo professionale di seguito specificato per ognuna:

RINALDINI SILVIA con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale;

MANZIERI ANNA MARIA con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale senior;

SPECIFICATO:

- che per le lavoratrici suddette trova applicazione l'art. 40, comma 9, CCNL comparto Sanità del 2/11/2022 secondo cui *“Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell'Azienda o ente di provenienza”*;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-

Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2024/27716 del 13/02/2024, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 129 del 29/12/2023 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2024-2026, del Piano Investimenti 2024-26, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2024, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2024";

- la D.D.G. n. 130 del 29/12/2023 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2024 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo, per scorrimento, della graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
2. di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020, di RINALDINI SILVIA e MANZIERI ANNA MARIA, i dati anagrafici delle quali sono acquisiti agli atti dell'Agenzia;
3. di disporre che le assunzioni medesime avranno decorrenza dal 1 giugno 2024;
4. di disporre che le suddette candidate saranno assegnate alle sedi di seguito specificate per ognuna:

RINALDINI SILVIA sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio -Emilia;

MANZIERI ANNA MARIA sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Centro – Modena;

5. di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto in data 17/12/2020 nei confronti delle dirigenti neo assunti il conferimento di un incarico dirigenziale potrà essere disposto solamente decorso il periodo di prova, mediante atto scritto e motivato e ad integrazione del contratto individuale di lavoro;
6. di precisare che per le lavoratrici suddette trova applicazione l'art. 40, comma 9, CCNL comparto Sanità del 2/11/2022 secondo cui *“Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell'Azienda o ente di provenienza”*;
7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 27.204,52 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2024, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
  - quanto a euro 19.888,25 sul conto SASTI;
  - quanto a euro 5.625,77 sul conto ONSOC;
  - quanto a euro 1.690,50 sul conto IRAP.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>,  
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

PROPOSTA N. PDET 397 del 21/05/2024

**Centro di Responsabilità:** Servizio Risorse Umane

**OGGETTO:** Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale nella qualifica di Dirigente ambientale (ruolo tecnico), mediante utilizzo di graduatoria finale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti nella qualifica di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Area Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali (RINALDINI SILVIA e MANZIERI ANNA MARIA).

#### **PARERE CONTABILE**

Il sottoscritto Antenucci Alessandro - Unità Budget economico e finanziario, fatturazione fornitori e riscossione crediti esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 21/05/2024

Antenucci Alessandro

---