

ARPAE

**Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia
dell'Emilia - Romagna**

* * *

Atti amministrativi

Determinazione dirigenziale	n. DET-2024-66 del 05/02/2024
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 unità di personale con il profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità (NAPOLEONI SABRINA, CANU MARIA CHIARA, VECCHI VALERIA e BIBBO' ROBERTO).
Proposta	n. PDTD-2024-73 del 05/02/2024
Struttura adottante	Servizio Risorse Umane
Dirigente adottante	Castagneti Francesca
Struttura proponente	Servizio Risorse Umane
Dirigente proponente	Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Schiavi Giuseppina

Questo giorno 05 (cinque) febbraio 2024 presso la sede di Via Po, 5 in Bologna, la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

Oggetto: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 unità di personale con il profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità (NAPOLEONI SABRINA, CANU MARIA CHIARA, VECCHI VALERIA e BIBBO' ROBERTO).

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 7/2024, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 134/2023 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), approvato con DDG n. 7/2024, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è stabilito che, al fine di garantire continuità nel presidio delle attività istituzionali di Arpae, è individuata, tra le altre, la seguente priorità strategica nella distribuzione della capacità assunzionale:
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

PRESO ATTO:

- che il suddetto piano integrato di attività e organizzazione, nella sottosezione 3.3.3.2 “strategia di copertura dei fabbisogni”, tra gli strumenti di acquisizione del personale, prevede l’acquisizione di personale nel profilo, tra gli altri, di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari, anche mediante l’adesione a procedure indette da altre pubbliche amministrazioni;
- inoltre, che il citato Piano integrato di attività e organizzazione, nella sottosezione 3.3.3.2 “Strategia di copertura dei fabbisogni”, prevede che Arpae - per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale - nel triennio 2024-2026 potrà utilizzare le graduatorie comuni relative alle procedure selettive pubbliche per assunzione a tempo indeterminato e con contratto di formazione e lavoro indette dalla Regione Emilia-Romagna per l’acquisizione di personale da inquadrare nell’area dei professionisti della salute e dei funzionari e nell’area degli assistenti (ruolo tecnico e ruolo amministrativo);

CONSIDERATO:

- che la realizzazione di concorsi unici con gli enti del sistema delle amministrazioni regionali risponde ad esigenze di semplificazione organizzativa ed economicità dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO INOLTRE:

- che, allo stato attuale, sussistono esigenze organizzative di carattere temporaneo o eccezionale per l'impiego in Arpae di contratti di formazione e lavoro, anche in relazione alla necessità - come evidenziato nella Relazione al bilancio 2024-2026 (DDG n. 129/2023) e nel PIAO 2024-2026 (DDG n. 7/2024) - di soddisfare fabbisogni ritenuti prioritari e urgenti in relazione alle attività ed ai servizi che devono essere garantiti nelle more della definizione delle risorse economiche disponibili nonché nelle more della valutazione dei carichi di lavoro delle singole strutture;

SPECIFICATO:

- che questa Agenzia ha aderito, in via preventiva con richiesta prot. PG/2023/0073968 del 28/04/2023, alle procedure selettive pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato e per assunzioni con contratto di formazione lavoro, indette dalla Regione Emilia-Romagna, per l'utilizzo di graduatorie comuni ai fini dell'acquisizione di personale da inquadrare, tra l'altro, nell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari profilo professionale di collaboratore tecnico professionale;

VISTE:

- la determinazione n. 26977 del 12/12/2023 della Regione Emilia-Romagna con cui è stata approvata la graduatoria finale della procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE) per assunzioni con contratto di formazione e lavoro di n. 18 unità di personale dell'area "Funzionari" – profilo professionale "Specialista in ambiente" – 6/CFL/2023 (BURERT n. 139/2023);
- la nota trasmessa dalla Regione Emilia-Romagna, acquista in atti con Prot. n. PG/2024/4131 del 10/01/2024, con cui si comunica, verificata la corrispondenza dei fabbisogni di ARPAE con l'ordine di preferenze espresso dai candidati, i nominativi dei candidati risultati vincitori che hanno espresso l'opzione per l'assunzione presso questa Agenzia;

FONDRIEST MATILDE;

CASADIO FRANCESCO;

SANNINO GIADA;

NAPOLEONI SABRINA;

CANALI ANDREA;

CANU MARIA CHIARA;

VECCHI VALERIA;

BIBBO' ROBERTO;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 32/2024 con cui è stata disposta l'assunzione con contratto di formazione e lavoro dei seguenti candidati: FONDRIEST MATILDE, CASADIO FRANCESCO e SAN-NINO GIADA;

ATTESO:

- che con la richiamata determinazione si è disposto di rinviare a successivo provvedimento l'assunzione degli ulteriori vincitori della procedura selettiva pubblica di cui sopra (NAPOLEONI SABRINA, CANALI ANDREA, CANU MARIA CHIARA, VECCHI VALERIA e BIBBO' ROBERTO);

PRESO ATTO:

- dell'assenso all'assunzione espresso, con comunicazioni acquisite in atti, da NAPOLEONI SABRINA (prot. n. PG/2024/12110 del 22/01/2024), CANU MARIA CHIARA (prot. n. PG/2024/13320 del 23/01/2024), VECCHI VALERIA (prot. n. PG/2024/11652 del 22/01/2024) e BIBBO' ROBERTO (prot. n. PG/2024/9368 del 17/01/2024);

PRESO ATTO:

- altresì della rinuncia all'assunzione, acquisita in atti con prot. n. PG/2024/18099 del 30/01/2024, espressa da CANALI ANDREA ;

VISTI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di formazione e lavoro per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art.35 del decreto medesimo;
- l'art. 3 del D.L. n. 726/1984 avente ad oggetto "Misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali" (convertito nella L. n. 863/1984) che ha previsto l'impiego dei contratti di formazione di lavoro;
- l'art. 16 rubricato "Norme in materia di contratti di formazione e lavoro" del D.L. n. 299/1994 (convertito nella L. n. 451/1994);
- l'art. 86, comma 9, del D. Lgs n. 276/2003 che sancisce espressamente quanto segue: "la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro (...) trova applicazione esclusivamente nei confronti della pubblica amministrazione";

- l'art. 33 rubricato "Contatto di formazione e lavoro" del CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001, non disapplicato dal CCNL comparto Sanità del 2/11/2022;

DATO ATTO:

- che, come precisato nel bando, la procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE) per assunzioni con contratto di formazione e lavoro di n. 18 unità di personale dell'area "Funzionari" – profilo professionale "Specialista in ambiente" - 6/CFL/2023 (BURERT n. 139/2023), è finalizzata alla stipula di CFL per l'acquisizione di professionalità elevate dell'Area Funzionari della durata complessiva di 24 mesi, con un periodo di formazione teorica di 130 ore da effettuarsi nell'ambito dell'orario di lavoro;

DATO ATTO ALTRESI':

- che, in conformità alle vigenti disposizioni normative, Arpae ha redatto un apposito progetto formativo per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro nel profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del Comparto Sanità, trasmesso ai competenti uffici dell'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia-Romagna con nota prot. PG/2023/84292 del 12/05/2023;
- che l'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia-Romagna ha approvato il suddetto progetto di formazione e lavoro con propria determinazione n. 1035/2023;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione con contratto di formazione e lavoro e con profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, dei seguenti candidati, i dati anagrafici dei quali sono acquisiti in atti, e con le assegnazioni di seguito specificate per ognuno:

NAPOLEONI SABRINA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana - Bologna;

CANU MARIA CHIARA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Centro – Modena;

VECCHI VALERIA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio - Emilia;

BIBBO' ROBERTO il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est - Rimini;

STABILITO:

- di disporre le seguenti date di decorrenza e durata delle suddette assunzioni con contratto di formazione e lavoro:

- dal 01/03/2024 e fino al 28/02/2026 per i candidati: NAPOLEONI SABRINA, CANU MARIA CHIARA e BIBBO' ROBERTO;
- dal 01/04/2024 e fino al 31/03/2026 per la candidata: VECCHI VALERIA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;

PRECISATO:

- che, ai sensi del richiamato art. 33, comma 10, del CCNL comparto Sanità del 20/09/2001, nonché nel bando della procedura selettiva di riferimento, il periodo di prova per i contratti di formazione e lavoro in esame è stabilito in due mesi;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, Arpae, al termine dei relativi contratti di formazione e lavoro in esame, attesterà l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti da ciascuno dei lavoratori suddetti;
- altresì, che in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 11, del D.L. n. 726/1984 (convertito nella L. n. 863/1984) il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione dei lavoratori in attività corrispondenti alla relativa formazione conseguita;

SPECIFICATO:

- che al personale assunto con contratto di formazione e lavoro viene corrisposto il premio correlato alla performance organizzativa ed individuale secondo le modalità definite nell'Allegato A) dell'Accordo integrativo aziendale Rep. 336/2020 confermato, da ultimo, dall'Accordo Rep. 372/2023;

ATTESO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 - che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;

- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2023/192717 del 14/11/2023, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 129 del 29/12/2023 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2024-2026, del Piano Investimenti 2024-26, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2024, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2024";
- la D.D.G. n. 130 del 29/12/2023 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2024 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Giuseppina Schiavi;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'assunzione con contratto di formazione e lavoro e con profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, dei candidati di seguito elencati, i dati anagrafici dei quali sono acquisiti in atti, e con le assegnazioni di seguito specificate per ognuno:
NAPOLEONI SABRINA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana - Bologna;
CANU MARIA CHIARA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Centro – Modena;
VECCHI VALERIA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – Reggio - Emilia;
BIBBO' ROBERTO il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Est – Rimini;
- 2 di prendere atto della rinuncia all'assunzione espressa da CANALI ANDREA;
- 3 di disporre le seguenti date di decorrenza e durata delle suddette assunzioni con contratto di formazione e lavoro:
 - dal 01/03/2024 e fino al 28/02/2026 per i candidati: NAPOLEONI SABRINA, CANU MARIA CHIARA e BIBBO' ROBERTO;
 - dal 01/04/2024 e fino al 31/03/2026 per la candidata: VECCHI VALERIA, in accoglimento della richiesta di differimento della decorrenza dell'assunzione presentata formalmente dalla medesima;
4. di precisare che, ai sensi dell'art. 33, comma 10, del CCNL comparto Sanità del 20/09/2001, nonché del bando della procedura selettiva di riferimento, il periodo di prova per i contratti di formazione e lavoro in esame è stabilito in due mesi;
5. di dare atto, altresì, che, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, Arpae al termine di ciascun contratto di formazione e lavoro in esame attesterà l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti da ciascun lavoratore;
6. di dare atto, inoltre, che in conformità a quanto previsto dall'art. 3 c. 11 del DL n. 726/1984 (convertito nella L. n. 863/1984) il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione dei lavoratori in attività corrispondenti alla formazione conseguita;

7. di dare atto, infine, che il costo complessivo relativo al presente provvedimento, pari ad Euro 112.139,79 e avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2024 per i seguenti importi:

- quanto a euro 87.677,90 sul conto SASTI;
- quanto a euro 24.461,89 sul conto ONSOC;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento ai rispettivi centri di responsabilità.

LA RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

(Dott.ssa Francesca Castagneti)

N. Proposta: PDTD-2024-73 del 05/02/2024

Centro di Responsabilità: Servizio Risorse Umane

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 unità di personale con il profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità (NAPOLEONI SABRINA, CANU MARIA CHIARA, VECCHI VALERIA e BIBBO' ROBERTO).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Dott. Bacchi Reggiani Giuseppe, Responsabile del Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo economico, esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 05/02/2024

Il Responsabile del Servizio
Amministrazione, Bilancio e
Controllo economico
