



Proposta	n. PDET-2025-167 del 10/03/2025
Determinazione dirigenziale	n. DET-2025-158 del 10/03/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2025.
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *10/03/2025* il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023;

VISTI, relativamente al Comparto:

- l’art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l’espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l’art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- l’art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l’espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l’art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato;

VISTI, relativamente all’area della Dirigenza:

- l’art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
 - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;
- l'art. 7, comma 3, del CCNQ 22/02/2024 secondo cui l'area delle Funzioni Locali comprende anche i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi delle Amministrazioni del Comparto Sanità;

VISTI altresì:

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (febbraio 2024);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (febbraio 2024);
- il documento *“Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

PRECISATO:

- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:
 - i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
 - i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO altresì:

- che, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del CCNQ 04/12/2017, le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023;

RICHIAMATA altresì:

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al Verbale di concertazione del 15/06/2009, Rep. n. 163;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare - per l'anno 2025 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 14, 15 e 16 aprile 2025;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare - per l'anno 2025 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali

rappresentative;

2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
3. di precisare che il monte ore determinato con il presente provvedimento sarà oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si terranno il 14, 15 e 16 aprile 2025;
4. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
COMPARTO**

ANNO 2025

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (febbraio 2024)

=====

MONTE ORE RSU

1117 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2024 ⁽¹⁾) x 30 minuti = 33.510,00 minuti
corrispondenti a n. 558 ore e 30 minuti

⁽¹⁾ Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1117 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

Monte ore per le OO.SS. COMPARTO

1117 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2024) x 30 minuti = 33.510 minuti
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2024 (e risultanti al 31/01/2025)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	21	2,39	0	0,00	1,20
UIL FPL (5)	55	6,27	24	4,58	5,43
FP CGIL	526	59,98	350	66,80	63,39
CISL FP	275	31,36	147	28,05	29,71
USB	0	0,00	1	0,19	0,09
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	877	100	524	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2022.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 877 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 524 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,43
FP CGIL	63,39
CISL FP	29,71
Totale	98,53

Poiché la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poiché alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproponandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproportzionata a 100
UIL FPL	$5,43 : 98,53 \times 100$	5,51
FP CGIL	$63,39 : 98,53 \times 100$	64,34
CISL FP	$29,71 : 98,53 \times 100$	30,15
Totale		100,00

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproportzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,51	33.510	1.847
FP CGIL	64,34	33.510	21.560
CISL FP	30,15	33.510	10.103
	100,00		33.510

(6) Per il riproportzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 ⁽⁷⁾ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2025.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	1.847	38%	702	1.145
FP CGIL	21.560	38%	8.193	13.367
CISL FP	10.103	38%	3.839	6.264

Il monte ore spettante per l'intero anno 2025 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL	1.145 minuti, corrispondenti a 19 ore e 5 minuti
FP CGIL	13.367 minuti, corrispondenti a 222 ore e 47 minuti
CISL FP	6.264 minuti, corrispondenti a 104 ore e 24 minuti

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
DIRIGENZA**

ANNO 2025

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023

Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (febbraio 2024)

Area Sanità

28 (dirigenti sanitari a tempo indeterminato al 31/12/2024)⁽¹⁾ x 30 minuti = 840 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2024 (e risultanti al 31/01/2025)	% Deleghe (2)
FP CGIL	11	52,38
CISL FP	1	4,76
ANAAO ASSOMED	9	42,86
UIL FPL	0	0,00
	21	100

(1) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(2) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 21 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpaie hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	52,38	840	440
CISL FP	4,76	840	40
ANAAO ASSOMED	42,86	840	360
			840

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 ⁽³⁾ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	40%
ANAAO ASSOMED	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2025.

(3) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	440	45%	198	242
CISL FP	40	40%	16	24
ANAAO ASSOMED	360	45%	162	198

Con riferimento all'Area Sanità il monte ore spettante per l'anno 2025 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL 242 minuti, corrispondenti a **4 ore e 2 minuti**

CISL FP **24 minuti**

ANAAO ASSOMED 198 minuti, corrispondenti a **3 ore e 18 minuti**

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
DIRIGENZA**

Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

33 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici e amministrativi al 31/12/2024) (4) x 30 minuti = 990 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2024 (e risultanti al 31/01/2025)	% Deleghe (5)
FP CGIL	16	69,56
CISL FP	5	21,74
ANAAO ASSOMED	0	0,00
UIL	1	4,35
FEDIR	1	4,35
	23	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	69,56	990	689
CISL FP	21,74	990	215
UIL FPL	4,35	990	43
FEDIR	4,35	990	43
			990

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (6) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

(4) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(5) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $23 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(6) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
UIL FPL	45%
FEDIR	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2025.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	689	45%	310	379
CISL FP	215	45%	97	118
UIL FPL	43	45%	19	24
FEDIR	43	45%	19	24

Con riferimento all'Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) il monte ore spettante per l'anno 2025 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL	379 minuti, corrispondenti a 6 ore e 19 minuti
CISL FP	118 minuti, corrispondenti a 1 ora e 58 minuti
UIL FPL	24 minuti
FEDIR	24 minuti

Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2025

	Monte ore Area Sanità (minuti)	Monte ore Area FL (minuti)	Monte ore totale (minuti)	Monte ore totale (ore e minuti)
FP CGIL	242	379	621	10 ore e 21 minuti
CISL FP	24	118	142	2 ore e 22 minuti
UIL FPL	0	24	24	24 minuti
FEDIR	0	24	24	24 minuti
ANAAO ASSOMED	198	0	198	3 ore e 18 minuti