



Proposta	n. PDET-2025-382 del 28/05/2025
Determinazione dirigenziale	n. DET-2025-370 del 28/05/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Rideterminazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2025.
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Garbin Marco Alfio

Questo giorno *28/05/2025* il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

PREMESSO:

- che in data 10/03/2025 è stata adottata la determinazione SRU n. 158/2025, con la quale si è proceduto al calcolo, per l'anno 2025, del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato;
- che all'interno della determinazione predetta si precisava che il monte ore così determinato sarebbe stato oggetto di revisione in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sarebbero tenute il 14, 15 e 16 aprile 2025;

VISTO in particolare:

- l'Allegato 1 alla sopra citata determinazione SRU n. 158/2025 "Contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato" dal quale risultano, con riferimento all'anno 2025, i dati seguenti:
 - monte ore di spettanza della RSU;
 - monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;
 - monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza;

RILEVATO:

- che in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU che si sono tenute il 14, 15 e 16 aprile 2025 occorre procedere a rideterminare il monte ore di spettanza delle OO.SS. Comparto;

RICHIAMATI:

- l'art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

PRECISATO:

- che, per quanto concerne il dato elettorale di cui al punto precedente, relativamente all'anno 2025 si deve fare riferimento:

- ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nell'anno 2022, per quanto concerne il periodo dal 01/01/2025 al 27/04/2025;
- ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'ultima elezione della RSU tenutasi nel mese di aprile 2025, per quanto concerne il periodo dal 28/04/2025 al 31/12/2025;
- che la proclamazione dei candidati eletti RSU è avvenuta in data 28/04/2025 e, pertanto, da tale momento si considera insediata la nuova RSU (circolare ARAN n. 1/2025, paragrafo 19);

RILEVATO pertanto:

- che, relativamente all'anno 2025, il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato relativamente alle OO.SS. del Comparto deve essere rideterminato avuto a riferimento quanto previsto ai punti precedenti;
- che per quanto concerne, invece, il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 158/2025 a cui si fa rinvio;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

RICHIAMATI altresì:

- la Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (febbraio 2024);
- il documento “Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024)” pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

PRECISATO:

- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:
 - i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
 - i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO altresì:

- che, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del CCNQ 04/12/2017, le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023;

RICHIAMATA infine:

- la “Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali” allegata al Verbale di concertazione del 15/06/2009, Rep. n. 163;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare - per l'anno 2025 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU tenutesi nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025;
- di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento, è indicato nell'Allegato 1 al provvedimento medesimo;
- di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 158/2025 a cui si fa rinvio;
- di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2025, come rideterminato con il presente provvedimento;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e della L.R. n. 32/1993, il Dott. Marco Alfio Garbin;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a rideterminare - per l'anno 2025 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto in considerazione delle risultanze delle elezioni RSU

tenutesi nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025;

2. di precisare che il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato di spettanza delle OO.SS. del Comparto rideterminato secondo quanto previsto nel presente provvedimento, è indicato nell'Allegato 1 al provvedimento medesimo;
3. di precisare che per quanto concerne il monte ore RSU ed il monte ore di spettanza delle OO.SS. Dirigenza rimangono confermati i contingenti definiti negli Allegati 1 e 2 alla sopra citata determinazione SRU n. 158/2025 a cui si fa rinvio;
4. di comunicare a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante per l'anno 2025, come rideterminato con il presente provvedimento.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato 1

**RIDETERMINAZIONE CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER
L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO - COMPARTO**

ANNO 2025

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (febbraio 2024)

=====

Si procede ad effettuare due diversi calcoli:

- a) il primo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 01/01/2025 al 27/04/2025; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi nel 2022;
 b) il secondo calcolo riguarda il monte ore relativo al periodo dal 28/04/2025 al 31/12/2025; tale monte ore prende a riferimento i voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nell'elezione della RSU tenutasi ad aprile 2025.

A) PRIMO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 01/01/2025 AL 27/04/2025

1117 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2024 (1)) x 30 minuti = 33.510 minuti
 (monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2024 (e risultanti al 31/01/2025)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	21	2,39	0	0,00	1,20
UIL FPL (5)	55	6,27	24	4,58	5,43
FP CGIL	526	59,98	350	66,80	63,39
CISL FP	275	31,36	147	28,05	29,71
USB	0	0,00	1	0,19	0,09
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	877	100	524	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(1) Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1117 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpae; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpae che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2022.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 877 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 524 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,43
FP CGIL	63,39
CISL FP	29,71
Totale	98,53

Poiché la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poiché alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproponandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproportzionata a 100
UIL FPL	5,43 : 98,53 x 100	5,51
FP CGIL	63,39 : 98,53 x 100	64,34
CISL FP	29,71 : 98,53 x 100	30,15
Totale		100,00

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproportzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,51	33.510	1.847
FP CGIL	64,34	33.510	21.560
CISL FP	30,15	33.510	10.103
	100,00		33.510

(6) Per il riproportzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 ⁽⁷⁾ prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2025.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	1.847	38%	702	1.145
FP CGIL	21.560	38%	8.193	13.367
CISL FP	10.103	38%	3.839	6.264

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2025. Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 01/01/2025 al 27/04/2025. Dal riproporzionamento ⁽⁸⁾, risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 01/01/2025 al 27/04/2025 è il seguente:

UIL FPL	367 minuti, corrispondenti a 6 ore e 7 minuti
FP CGIL	4.285 minuti, corrispondenti a 71 ore e 25 minuti
CISL FP	2.008 minuti, corrispondenti a 33 ore e 28 minuti

⁽⁷⁾ L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

⁽⁸⁾ Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2025 : 365 giorni = X : 117 giorni (117 sono i giorni compresi dal 1/1/2025 al 27/04/2025)

B) SECONDO CALCOLO: MONTE ORE RELATIVO AL PERIODO DAL 28/04/2025 AL 31/12/2025

1117 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2024 ⁽¹⁾) x 30 minuti = 33.510 minuti
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2024 (e risultanti al 31/01/2025)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	0	0,00	0	0,00	0,00
UIL FPL (5)	56	6,14	24	4,58	5,36
FP CGIL	541	59,32	350	66,80	63,07
CISL FP	315	34,54	147	28,05	31,30
USB	0	0,00	1	0,19	0,09
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	912	100	524	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(1) Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1117 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpae; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpae che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2025.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione 912 (totale voti RSU) : 100 = voti ottenuti da O.S. : X

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 524 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,36
FP CGIL	63,07
CISL FP	31,30
Totale	99,73

Poiché la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poiché alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$5,36 : 99,73 \times 100$	5,37
FP CGIL	$63,07 : 99,73 \times 100$	63,25
CISL FP	$31,30 : 99,73 \times 100$	31,38
Totale		100,00

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,37	33.510	1.800
FP CGIL	63,25	33.510	21.195
CISL FP	31,38	33.510	10.515
	100,00		33.510

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (7) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2025.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	1.800	38%	684	1.116
FP CGIL	21.195	38%	8.054	13.141
CISL FP	10.515	38%	3.996	6.519

I risultati contenuti nella tabella di cui sopra sono riferiti all'intero anno 2025. Tali risultati devono, pertanto, essere riproporzionati in considerazione del fatto che il monte ore che si sta calcolando è relativo al periodo dal 01/01/2025 al 27/04/2025. Dal riproporzionamento (8), risulta che il monte ore spettante per il periodo dal 28/04/2025 al 31/12/2025 è il seguente:

UIL FPL	758 minuti, corrispondenti a 12 ore e 38 minuti
FP CGIL	8.929 minuti, corrispondenti a 148 ore e 49 minuti
CISL FP	4.429 minuti, corrispondenti a 73 ore e 49 minuti

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

(8) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione
Minuti spettanti alla O.S. per l'intero anno 2025 : 365 giorni = X : 248 giorni (248 sono i giorni compresi dal 28/04/2025 al 31/12/2025)

Pertanto dai conteggi di cui sopra **il monte ore spettante per l'intero anno 2025** è il seguente:

	(A) Monte ore spettante 01/01/2025 – 27/04/2025	(B) Monte ore spettante 28/04/2025 – 31/12/2025	(C) Monte ore intero anno 2025 (A + B)
UIL FPL	367 minuti	758 minuti	1.125 minuti pari a 18 ore e 45 minuti
FP CGIL	4.285 minuti	8.929 minuti	13.214 minuti pari a 220 ore 14 minuti
CISL FP	2.008 minuti	4.429 minuti	6.437 minuti pari a 107 ore e 17 minuti