

Proposta	n. PDET-2025-386 del 29/05/2025
Determinazione dirigenziale	n. DET-2025-377 del 29/05/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria finale di merito approvata con det. n. 89/2025, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità vigente, con laurea in scienze ambientali/naturali e scienze agrarie (CELLURA GIULIA, SIGHINOLFI SILVIA e GORI VIRGINIA).
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Perricone Ilaria

Questo giorno *29/05/2025* il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO 2025-2027), approvato con DDG n. 11/2025 e revisionato con DDG n. 58/2025, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 98/2024 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è previsto l’obiettivo di valore pubblico “Salute delle risorse” il quale prevede l’impiego delle risorse umane in modo ottimale, attraverso, in particolare:
 - il potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

DATO ATTO:

- altresì, che nella richiamata DDG n. 11/2025 è confermato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2025-2027, l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae per assunzioni a tempo indeterminato;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 89/2025 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti dell’area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità vigente, con laurea in scienze ambientali/naturali e scienze agrarie. Approvazione della graduatoria finale di merito e proclamazione dei vincitori”;

ATTESO:

- che la predetta graduatoria è stata utilizzata fino alla 9^a posizione compresa per effettuare assunzioni a tempo indeterminato come da determinazione n. 335/2025;

RITENUTO:

- di procedere con l’utilizzo mediante scorrimento della graduatoria finale di merito in oggetto per effettuare ulteriori assunzione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO:

- del consenso all’assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, con comunicazione

acquisita in atti, da CELLURA GIULIA (prot n. PG/2025/87445) collocata in 11^ posizione, da SIGHINOLFI SILVIA (prot n. PG/2025/83316) collocata in 13^ posizione e da GORI VIRGINIA (prot n. PG/2025/83324) collocata in 14^ posizione;

- della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espressa, con comunicazione acquisita in atti, da BARRA ELIANA (prot n. PG/2025/86131) collocata in 10^ posizione;

SPECIFICATO:

- che la graduatoria in oggetto, nel rispetto della normativa vigente in materia (art. 3 della Legge n. 350/2003 e art. 9 della Legge n. 3/2003), a seguito di specifica richiesta da parte dell'Agenzia regionale per la prevenzione ambientale delle Marche (ARPAM), è stata resa disponibile alla medesima per l'utilizzo ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato della candidata SAUTA CRISTINA, collocata in 12^ posizione, come da comunicazione prot. n. PG/2025/82836;
- altresì, che la suddetta candidata è stata assunta presso la predetta Agenzia come da comunicazione acquisita agli atti;

VISTI:

- l'art. 39 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;
- l'art. 40 del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022 in materia di periodo di prova;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato - con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro - delle predette candidate, i dati anagrafici delle quali sono acquisiti in atti, come di seguito specificato:
 - CELLURA GIULIA la quale sarà assegnata al Laboratorio Multisito – sede di Reggio Emilia;
 - SIGHINOLFI SILVIA la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est - sede di Rimini;
 - GORI VIRGINIA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - sede di Ravenna;

SPECIFICATO:

- che, acquisiti i pareri dei Responsabili delle rispettive strutture, si dispone l'assegnazione della dipendente CELLURA GIULIA, già dipendente dell'Agenzia presso il Laboratorio Multisito con il profilo di assistente tecnico, Area degli assistenti, è assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest – sede di Reggio Emilia, a far data dal 01/07/2025 per 1 giorno a settimana, da concordare con i relativi Responsabili;
- che resta confermata l'assegnazione della dipendente stessa al Laboratorio Multisito – sede di

Reggio Emilia per i restanti 4 giorni alla settimana;

STABILITO:

- di disporre che le predette assunzioni a tempo indeterminato avranno decorrenza dal 1° luglio 2025;

DATO ATTO:

- che le candidate suddette sono soggette al periodo di prova di cui al sopracitato art. 40 del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;

SPECIFICATO:

- che per CELLURA GIULIA, già dipendente a tempo indeterminato presso questa Agenzia con il profilo di assistente tecnico, Area degli assistenti, trova applicazione il richiamato art. 40, comma 9, secondo cui *“Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell’area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell’Azienda o ente di provenienza”*;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all’atto delle assunzioni;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall’art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, le lavoratrici in oggetto devono permanere nelle rispettive sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell’Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento delle sedi medesime, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell’art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell’anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all’articolo 12 dell’Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall’art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n.

188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;

- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione prot. n. PG/2025/84333 del 07/05/2025, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la D.D.G. n. 144 del 30/12/2024 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio Pluriennale di Previsione per l'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna per il triennio 2025-2027, del Piano Investimenti 2025-27, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2025, del Budget Generale e della Programmazione di Cassa 2025";
- la D.D.G. n. 145 del 30/12/2024 "Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle Linee Guida e assegnazione dei budget di esercizio e investimenti per l'anno 2025 ai centri di responsabilità dell'Agenzia per la Prevenzione, l'Ambiente e l'Energia dell'Emilia-Romagna";

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del "Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia" - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 114/2020 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Ilaria Perricone;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione n. 89/2025, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità vigente, con laurea in scienze ambientali/naturali e scienze agrarie;
2. di prendere atto del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, con comunicazioni acquisite in atti, da CELLURA GIULIA, SIGHINOLFI SILVIA e da GORI VIRGINIA collocate, rispettivamente, alla 11[^], 13[^] e 14[^] posizione;
3. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espressa, con comunicazione acquisita in atti, da BARRA ELIANA, collocata in 10[^] posizione;
4. di specificare che è stato concesso l'utilizzo della graduatoria in oggetto ai sensi della normativa vigente in materia (art. 3 della Legge n. 350/2003 e art. 9 della Legge n. 3/2003), a seguito di richiesta dell'Agenzia regionale per la prevenzione ambientale delle Marche (ARPAM) per l'assunzione di SAUTA CRISTINA, candidata collocata in 12[^] posizione;
5. di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato - con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro - delle predette candidate, i dati anagrafici delle quali sono acquisiti in atti, come di seguito specificato:
 - CELLURA GIULIA la quale sarà assegnata al Laboratorio Multisito - sede di Reggio Emilia;
 - SIGHINOLFI SILVIA la quale sarà assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Est - sede di Rimini;
 - GORI VIRGINIA la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Est - sede di Ravenna;
6. di precisare che CELLURA GIULIA, già dipendente dell'Agenzia presso il Laboratorio Multisito con il profilo di assistente tecnico, Area degli assistenti, è assegnata all'Area Autorizzazioni e Concessioni Ovest - sede di Reggio Emilia, a far data dal 01/07/2025 per 1 giorno a settimana, da concordare con i relativi Responsabili; resta confermata l'assegnazione della dipendente stessa al Laboratorio Multisito - sede di Reggio Emilia per i restanti 4 giorni

alla settimana;

7. di specificare per CELLURA GIULIA, già dipendente a tempo indeterminato presso questa Agenzia con il profilo di assistente tecnico, Area degli assistenti, trova applicazione il comma 9 del suddetto art. 40, del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, secondo cui *“Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell’area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad persona in godimento nell’Azienda o ente di provenienza”*;
8. di disporre che le predette assunzioni a tempo indeterminato avranno decorrenza dal 1° luglio 2025;
9. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 41.189,48 avente natura di spesa per il personale, a carico dell’esercizio 2025, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai relativi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:
 - quanto a euro 30.210,96 sul conto SASTI;
 - quanto a euro 8.410,61 sul conto ONSOC;
 - quanto a euro 2.567,93 sul conto IRAP.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

PROPOSTA N. PDET 386 del 29/05/2025

Centro di Responsabilità:

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria finale di merito approvata con det. n. 89/2025, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 4 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità vigente, con laurea in scienze ambientali/naturali e scienze agrarie (CELLURA GIULIA, SIGHINOLFI SILVIA e GORI VIRGINIA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Bacchi Reggiani Giuseppe - Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo economico esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 29/05/2025

Bacchi Reggiani Giuseppe
