



Proposta	n. PDET-2025-87 del 13/02/2025
Determinazione dirigenziale	n. DET-2025-84 del 14/02/2025
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Presa d'atto del verbale del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae relativo all'incontro del 12/02/2025.
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Sandon Gabriella

Questo giorno *14/02/2025* il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 114 del 23/10/2020 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

VISTI:

- l'art. 57 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016 – 2018, siglato in data 19/12/2019, che prevede:

- al comma 1 che gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:

- a) il collegio tecnico;

- b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale;

- al comma 2 che in prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e, in seconda istanza, il Collegio Tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza della specifica disciplina o profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione:

- di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. Tale valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi;

- al comma 5 che, sulla base degli specifici regolamenti aziendali di attuazione, prevede:

- la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte, rappresentando il momento conclusivo di un processo articolato di definizione dei risultati e delle attività attesi, di monitoraggio e confronto periodico e, infine appunto, di valutazione conclusiva di quanto conseguito;

- la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali; inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa;

- l'art. 23 comma 8 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2019 – 2021, siglato in data 23/01/2024, che prevede che gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 19/12/2019;

- l'art. 76 del CCNL dell'Area Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018 – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, siglato in data 17/12/2020, che prevede:

- al comma 1 che gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:

- a) il collegio tecnico;

- b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto

nell'organizzazione aziendale;

- al comma 2 che in prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e in seconda istanza, il Collegio Tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, nel quale deve essere sempre garantita la rappresentanza del profilo del valutato, sono deputati alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. Tale valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi;

- al comma 5 che, sulla base degli specifici regolamenti aziendali di attuazione, prevede:

- la valutazione di prima istanza attiene alla verifica ed alla valutazione di merito dei risultati conseguiti e delle attività professionali svolte, rappresentando il momento conclusivo di un processo articolato di definizione dei risultati e delle attività attesi, di monitoraggio e confronto periodico e, infine appunto, di valutazione conclusiva di quanto conseguito;

- la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora si rilevassero anomalie significative, certificando così le valutazioni finali; inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa;

PREMESSO:

- che con D.D.G. n. 16/2025 si è proceduto alla modifica del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae, istituito con D.D.G. n. 98/2002 e rinnovato, da ultimo, con D.D.G. n. 108/2024;
- che con D.D.G. n. 130/2024 è stato approvato il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna. Aggiornamento 2024”;

RILEVATO:

- che il paragrafo 9 del documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna. Aggiornamento 2024”, descrive il percorso di valutazione pluriennale di fine incarico delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti;

DATO ATTO:

- che con nota prot. PG/2025/20838 del 3/02/2025 avente ad oggetto “Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell' art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, dell'art. 23 del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 23/01/2024 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020”, a firma della Responsabile del Servizio Risorse Umane, è stato avviato in Arpae il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati

raggiunti dai dirigenti di Arpae il cui incarico è in scadenza il 28/02/2025, in riferimento al rinnovo o all'affidamento di altro incarico;

- che, nello specifico, con la suddetta nota è stato avviato il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti nei confronti dei seguenti dirigenti:

- dott.ssa Adele Lo Monaco, Responsabile Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale;

- dott. Stefano Forti, Responsabile Laboratorio Multisito;

CONSIDERATO:

- che, come risulta dal Verbale allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in data 12/02/2025 il Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae si è riunito per procedere alla verifica del processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti dott. ssa Adele Lo Monaco e dott. Stefano Forti il cui incarico è in scadenza il 28/02/2025;

- che il Collegio Tecnico ha certificato che il suddetto processo di valutazione è avvenuto nel rispetto delle procedure e delle metodologie indicate nei documenti aziendali e negli accordi decentrati attualmente in vigore in Arpae;

- che il Collegio Tecnico ha rilevato che la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti è risultata positiva per i dirigenti i cui nominativi ed incarichi sono di seguito specificati:

- dott.ssa Adele Lo Monaco, Responsabile Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale;

- dott. Stefano Forti, Responsabile Laboratorio Multisito;

RITENUTO:

- di prendere atto del Verbale dell'incontro del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae del 12/02/2025, in allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, relativo alla verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti i cui nominativi sono specificati nel presente atto;

DATO ATTO:

- che Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, è la dott.ssa Gabriella Sandon, Incarico di funzione Sviluppo Organizzativo e Sistemi di valutazione del personale;

DETERMINA

- di prendere atto del Verbale dell'incontro del Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae del 12/02/2025, in allegato sub A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente

determinazione, relativo alla verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti i cui nominativi sono specificati nel presente atto.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato A - Verbale incontro del 12/02/2025

Presenti:

Dott. Eriberto de' Munari	Presidente
Dott.ssa Valentina Beltrame	Componente
Dott.ssa Luisa Guerra	Componente
Dott. Pier Paolo Alberoni	Componente
Dott.ssa Gabriella Sandon	Segretaria

Ordine del giorno dell'incontro del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal personale dirigente di Arpae svoltosi il 12/02/2025:

1. Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell' art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, dell'art. 23 del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 23/01/2024 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020

Il Collegio Tecnico alle ore 12.30 dà avvio all'incontro ed alla relativa discussione del punto all'ordine del giorno, secondo quanto riportato nel presente verbale.

Gli art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 e l'art.23 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024 e l'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020 prevedono che tutti i dirigenti inquadrati nei suddetti CCNL vengano sottoposti a valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti alla scadenza dell'incarico loro conferito.

L'esito positivo della valutazione realizza la condizione per il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi.

La verifica degli esiti della valutazione è effettuata dal Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae nominato con D.D.G n.16/2025.

Si precisa che dal 1 gennaio 2025 al personale dirigente si applica la procedura di valutazione pluriennale di fine incarico come descritta al paragrafo 9 del documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Arpae Emilia-Romagna. Aggiornamento 2024", approvato con D.D.G n.130/2024.

Collegio Tecnico del personale dirigente di Arpae

La procedura di valutazione prevede lo svolgimento di un colloquio e la presentazione al valutato della scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Direttore/Responsabile di Struttura.

Con nota prot. PG/2025/0020838 "Verifica del personale dirigente alla scadenza dell'incarico conferito ai sensi dell' art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019, dell'art. 23 del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 23/01/2024 e dell'art. 76 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali sottoscritto il 17/12/2020" a firma della Responsabile del Servizio Risorse Umane, è stato avviato il processo di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai dirigenti di Arpae inquadrati nel CCNL Area Sanità e nel CCNL Area Funzioni Locali il cui incarico è in scadenza il 28/02/2025 in riferimento al rinnovo o all'affidamento di altro incarico.

Tale valutazione costituisce, infatti, adempimento preliminare all'attivazione della procedura per il rinnovo degli incarichi dirigenziali di Arpae.

Nello specifico, è stato avviato il processo di valutazione dei dirigenti i cui nominativi sono indicati di seguito:

- dott.ssa Adele Lo Monaco, relativamente all'incarico di Responsabile Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale;
- dott. Stefano Forti relativamente all'incarico di Responsabile Laboratorio Multisito.

Ciò premesso, la Segretaria condivide con i componenti del Collegio Tecnico la seguente documentazione, acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane:

1. Scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Adele Lo Monaco, relativamente all'incarico di: Responsabile Servizio Indirizzi tecnici e Reporting ambientale compilata e sottoscritta dal Direttore Tecnico e sottoscritta, per presa visione, dalla dirigente interessata;
2. Scheda di valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dal dott. Stefano Forti relativamente all'incarico di Responsabile Laboratorio Multisito compilata e sottoscritta dal Direttore Tecnico e sottoscritta, per presa visione, dal dirigente interessato.

Con riferimento al dirigente valutato si precisa che la valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti è effettuata in conformità al repertorio dei comportamenti organizzativi vigente nel periodo di durata dell'incarico.

Si prende atto che il Direttore Tecnico, dott. Eriberto de' Munari, in quanto dirigente valutatore, si astiene dalla verifica riguardante i dirigenti in menzione.

