



Proposta	n. PDET-2026-269 del 30/03/2026
Determinazione dirigenziale	n. DET-2026-237 del 30/03/2026
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'anno 2026.
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Nadalini Federica

Questo giorno *30/03/2026* il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 19 del 26/02/2026 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

RICHIAMATO:

- il “CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023;

PRECISATO:

- che l’art. 2, comma 1, lett. i) del suddetto CCNQ 04/12/2017, definisce “*organizzazioni sindacali rappresentative*” le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell’art. 43, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

VISTI, relativamente al Comparto:

- l’art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l’espletamento del mandato spettano alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- l’art. 11, comma 2, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito; l’art. 28, comma 1, lett. b) del CCNQ 04/12/2017 secondo cui, nel Comparto Sanità, i permessi sindacali per l’espletamento del mandato spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; l’art. 11, comma 1, del CCNQ 04/12/2017 il quale dispone che i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartiti tra queste sulla base del grado di rappresentatività, accertata in sede locale come media tra il dato associativo ed il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato;

VISTI, relativamente all’area della Dirigenza:

- l’art. 33 del CCNQ 04/12/2017 che, con riferimento alle Aree Sanità e Funzioni Locali, dispone, in particolare, quanto segue:
 - il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n.

60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale contingente è così ripartito:

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

- i permessi di cui alla lett. a) (30 minuti) devono essere fruiti esclusivamente dalla RSU non appena quest'ultima verrà eletta a seguito degli accordi di cui all'art. 36, comma 1, del medesimo CCNQ 04/12/2017;

- l'art. 7, comma 3, del CCNQ 22/02/2024 secondo cui l'area delle Funzioni Locali comprende anche i dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi delle Amministrazioni del Comparto Sanità;

VISTI altresì:

- l'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzata in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33;
- il richiamato art. 28, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nel Comparto Sanità i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- il richiamato art. 33, comma 5, del CCNQ 04/12/2017 secondo cui nelle Aree Sanità e Funzioni Locali i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

RICHIAMATI:

- la Guida Operativa ARAN *“Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro”* (maggio 2025);
- la Guida Operativa ARAN *“Personale delle Aree dirigenziali: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro”* (maggio 2025);
- il documento *“Permessi sindacali – quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024)”* pubblicato sul sito istituzionale dell'ARAN;

PRECISATO:

- che ai sensi del CCNQ 04/12/2017 (artt. 28 e 33) ai fini della determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

- i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello preso in considerazione;
- i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati;

PRECISATO altresì:

- che, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del CCNQ 04/12/2017, le organizzazioni sindacali non rappresentative non sono titolari di alcuna prerogativa sindacale;

RILEVATO:

- che le organizzazioni sindacali rappresentative a cui spettano i permessi aziendali per l'espletamento del mandato, sono quelle indicate nelle Tavole allegate al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023;

RICHIAMATA altresì:

- la "Disciplina in materia di: diritto di assemblea, distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali" allegata al Verbale di concertazione del 15/06/2009, Rep. n. 163;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare - per l'anno 2026 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli Allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, la Dott.ssa Federica Nadalini;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate, a determinare - per

l'anno 2026 - il monte ore aziendale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, secondo quanto previsto negli Allegati 1 e 2 alla presente determinazione a cui si fa rinvio per quanto concerne il contingente di permessi spettante alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;

2. di comunicare alla RSU ed a ciascuna organizzazione sindacale il contingente di permessi sindacali spettante;
3. di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento in materia di permessi sindacali per l'espletamento del mandato, al CCNQ 04/12/2017 come modificato dal CCNQ 30/11/2023.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato 1

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
COMPARTO**

ANNO 2026

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023

Guida Operativa ARAN “Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (maggio 2025)

=====

MONTE ORE RSU

1115 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2025 ⁽¹⁾) x 30 minuti = 33.450,00 minuti
corrispondenti a n. **557 ore e 30 minuti**

⁽¹⁾ Ai sensi dell'art. 28, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati: pertanto nei 1115 dipendenti sono considerati i dipendenti di altri enti che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso Arpa; non sono, invece, considerati i dipendenti di Arpa che prestano servizio, in posizione di comando/distacco, presso altri enti.

Monte ore per le OO.SS. COMPARTO

1115 (dipendenti Comparto a tempo indeterminato al 31/12/2025) x 30 minuti = 33.450 minuti
(monte ore complessivo spettante alle OO.SS.)

A questo punto occorre procedere a calcolare il monte ore spettante a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa.

I OO.SS. che in Arpae hanno avuto voti elezione RSU e/o hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	II Voti ottenuti nell'elezione RSU (2)	III % Voti (3)	IV Deleghe ottenute al 31/12/2025 (e risultanti al 31/01/2026)	V % Deleghe (4)	VI % Media (% voti + % deleghe) : 2
SGB	0	0,00	0	0,00	0,00
UIL FPL (5)	56	6,14	24	4,50	5,32
FP CGIL	541	59,32	353	66,23	62,78
CISL FP	315	34,54	153	28,70	31,63
USB	0	0,00	1	0,19	0,09
ANAAO ASSOMED COMPARTO	0	0,00	1	0,19	0,09
FIALS	0	0,00	1	0,19	0,09
	912	100	533	100	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

Nella seconda colonna della tabella sottostante si inserisce la % media.

(2) Trattasi dell'elezione tenutasi nel 2025.

(3) La % Voti si calcola impostando la seguente proporzione $912 \text{ (totale voti RSU)} : 100 = \text{voti ottenuti da O.S.} : X$

(4) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione $533 \text{ (totale deleghe)} : 100 = \text{deleghe ottenute da O.S.} : X$

(5) Tra le deleghe UIL FPL è computata anche n. 1 delega UNAEP (in applicazione della nota UNAEP/UIL FPL Prot. 85/2019/UNAEP- UIL FPL).

OO.SS. rappresentative	% Media
UIL FPL	5,32
FP CGIL	62,78
CISL FP	31,63
Totale	99,73

Poiché la somma delle percentuali medie (della colonna 2 della tabella di cui sopra) è inferiore al 100% (poiché alcune OO.SS. non sono rappresentative) occorre ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100%.

Questo perché alle OO.SS. rappresentative deve essere distribuito l'intero monte ore di amministrazione.

OO.SS. rappresentative	Calcolo riproporzionamento (6)	% media riproporzionata a 100
UIL FPL	$5,32 : 99,73 \times 100$	5,33
FP CGIL	$62,78 : 99,73 \times 100$	62,95
CISL FP	$31,63 : 99,73 \times 100$	31,72
Totale		100,00

In questo modo il valore della terza colonna rappresenta il peso delle OO.SS. riportato al 100%.

A questo punto è possibile calcolare il numero di minuti spettanti a ciascuna organizzazione.

OO.SS. rappresentative	% media riproporzionata a 100 (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
UIL FPL	5,33	33.450	1.783
FP CGIL	62,95	33.450	21.057
CISL FP	31,72	33.450	10.610
	100,00		33.450

(6) Per il riproporzionamento si imposta la seguente proporzione: % Media : % Media totale x 100

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (7) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	38,00%
CISL FP	38,00%
UIL FPL	38,00%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2026.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
UIL FPL	1.783	38%	678	1.105
FP CGIL	21.057	38%	8.002	13.055
CISL FP	10.610	38%	4.032	6.578

Il monte ore spettante per l'anno 2026 è, pertanto, il seguente:

UIL FPL 1.105 minuti, corrispondenti a **18 ore e 25 minuti (*)**

FP CGIL 13.055 minuti, corrispondenti a **217 ore e 35 minuti**

CISL FP 6.578 minuti, corrispondenti a **109 ore e 38 minuti**

(*) Da tale monte ore deve essere decurtato il numero di ore/minuti fruiti in eccedenza da UIL FPL nel 2025, pari a 2 ore e 41 minuti.

Il monte ore **UIL FPL** del 2026 è pertanto pari a **15 ore e 44 minuti**.

(7) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Allegato 2

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
DIRIGENZA**

ANNO 2026

Disposizioni di riferimento

“CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali” sottoscritto il 04/12/2017 e successive modifiche e integrazioni introdotte, da ultimo, con il “CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024” del 30/11/2023

Guida Operativa ARAN “Personale delle Aree dirigenziali: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” (maggio 2025)

Area Sanità

20 (dirigenti sanitari a tempo indeterminato al 31/12/2025) ⁽¹⁾ x 30 minuti = 600 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2025 (e risultanti al 31/01/2026)	% Deleghe (2)
FP CGIL	9	56,25
CISL FP	1	6,25
ANAAO ASSOMED	6	37,50
UIL FPL	0	0,00
	16	100

(1) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(2) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 16 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

Tutte le OO.SS. di cui alla colonna I della tabella sopra riportata sono rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	56,25	600	338
CISL FP	6,25	600	37
ANAAO ASSOMED	37,50	600	225
			600

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (3) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	40%
ANAAO ASSOMED	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2026.

(3) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	338	45%	152	186
CISL FP	37	40%	15	22
ANAAO ASSOMED	225	45%	101	124

Con riferimento all'Area Sanità il monte ore spettante per l'anno 2026 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL 186 minuti, corrispondenti a **3 ore e 6 minuti**

CISL FP **22 minuti**

ANAAO ASSOMED 124 minuti, corrispondenti a **2 ore e 4 minuti**

**CONTINGENTE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO
DIRIGENZA**

Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali)

51 (dirigenti a tempo indeterminato professionali, tecnici e amministrativi al 31/12/2025) (4) x 30 minuti = 1.530 minuti

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate (anche se non rappresentative)	Deleghe ottenute al 31/12/2025 (e risultanti al 31/01/2026)	% Deleghe (5)
FP CGIL	34	80,95
CISL FP	6	14,29
ANAAO ASSOMED	0	0,00
UIL	1	2,38
FEDIR	1	2,38
	42	100

(In grassetto sono indicate le OO.SS. rappresentative)

A questo punto si prendono in esame solo le OO.SS. (tra quelle della colonna 1) rappresentative.

OO.SS. che in Arpae hanno deleghe intestate	% Deleghe (a)	Totale monte ore in minuti (30 minuti per dip. a t.i) (b)	Minuti spettanti alla singola O.S. (a x b : 100)
FP CGIL	80,95	1.530	1.239
CISL FP	14,29	1.530	219
UIL FPL	2,38	1.530	36
FEDIR	2,38	1.530	36
			1.530

In applicazione di quanto previsto nell'art. 11, comma 3, del CCNQ 04/12/2017 (6) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, si procede a detrarre dal contingente di spettanza (di cui sopra) una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato risultante dal sito ARAN. Tale scorporo è obbligatorio atteso che i sindacati che si sono avvalsi della facoltà di cumulo fruiscono di ulteriori distacchi ottenuti dalla somma, effettuata a livello nazionale dall'ARAN, delle ore scorporate in ogni Amministrazione.

(4) Ai sensi dell'art. 33, comma 1, CCNQ 04/12/2017 i dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo sono conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati.

(5) La % Deleghe si calcola impostando la seguente proporzione 42 (totale deleghe) : 100 = deleghe ottenute da O.S. : X

(6) L'art. 11, comma 3, CCNQ 04/12/2017 dispone quanto segue: "Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale ... l'amministrazione dovrà detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 e 33".

Dalla documentazione acquisita agli atti e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARAN risulta che le OO.SS. che hanno optato per l'utilizzo dei permessi in forma cumulata a livello nazionale (triennio 2022-2024) sono le seguenti e nelle seguenti percentuali:

OO.SS.	% utilizzata in forma cumulata
FP CGIL	45%
CISL FP	45%
UIL FPL	45%
FEDIR	45%

Per le OO.SS. predette si procede a detrarre la percentuale di utilizzo in forma cumulata dal monte ore relativo all'anno 2026.

Pertanto:

OO.SS.	Monte ore spettante (in minuti)	% Permessi utilizzati in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (in minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione (in minuti)
FP CGIL	1.239	45%	558	681
CISL FP	219	45%	99	120
UIL FPL	36	45%	16	20
FEDIR	36	45%	16	20

Con riferimento all'Area Funzioni Locali (Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali) il monte ore spettante per l'anno 2026 è, pertanto, il seguente:

FP CGIL 681 minuti, corrispondenti a **11 ore e 21 minuti**

CISL FP 120 minuti, corrispondenti a **2 ore**

UIL FPL **20 minuti**

FEDIR **20 minuti**

Monte ore complessivo spettante alle OO.SS. Dirigenza Anno 2026

	Monte ore Area Sanità (minuti)	Monte ore Area FL (minuti)	Monte ore totale (minuti)	Monte ore totale (ore e minuti)
FP CGIL	186	681	867	14 ore e 27 minuti
CISL FP	22	120	142	2 ore e 22 minuti
UIL FPL	0	20	20	20 minuti
FEDIR	0	20	20	20 minuti
ANAAO ASSOMED	124	0	124	2 ore e 4 minuti