



Proposta	n. PDET-2026-612 del 22/07/2026
Determinazione dirigenziale	n. DET-2026-571 del 22/07/2026
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) di n. 1 unità di personale con il profilo di collaboratore amministrativo professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità (GHETTI ILARIA).
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Cere' Daniela

Questo giorno 22/07/2026 il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 19 del 26/02/2026 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO 2026-2028), approvato con DDG n. 9/2026, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 78/2026 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è previsto l’obiettivo di valore pubblico “Salute delle risorse” il quale prevede l’impiego delle risorse umane in modo ottimale, attraverso, in particolare:
 - il potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

PRESO ATTO:

- che nel citato Piano integrato di attività e organizzazione, è indicato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2026-2028, l’acquisizione di personale con contratto di formazione e lavoro nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo amministrativo), mediante l’attivazione di procedure selettive pubbliche per esami;

PRECISATO INOLTRE:

- che nel citato Piano integrato di attività e organizzazione, è indicato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2026-2028, l’acquisizione di personale con l’abilitazione all’esercizio della professione di avvocato, al fine di rispondere all’esigenza di rafforzare il supporto giuridico e l’azione preventiva relativa alla fase istruttoria, con particolare riferimento ai procedimenti autorizzatori;

VISTA:

- la determinazione n. 509/2026 avente ad oggetto “Direzione Amministrativa. Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) a copertura di n. 1 posto dell’area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale del CCNL comparto Sanità vigente, da assegnare al Servizio Affari Istituzionali e Avvocatura, sede di Bologna. Approvazione della graduatoria finale di merito e proclamazione del vincitore”;

RITENUTO:

- di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito in oggetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) della candidata vincitrice GHETTI ILARIA;

PRESO ATTO:

- dell'assenso all'assunzione espresso, con comunicazione acquisita in atti, da GHETTI ILARIA (Prot. 15/07/2026.0129143.E);

VISTI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di formazione e lavoro per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art.35 del decreto medesimo;
- l'art. 3 del D.L. n. 726/1984 avente ad oggetto "Misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali" (convertito nella L. n. 863/1984) che ha previsto l'impiego dei contratti di formazione di lavoro;
- l'art. 16 rubricato "Norme in materia di contratti di formazione e lavoro" del D.L. n. 299/1994 (convertito nella L. n. 451/1994);
- l'art. 86, comma 9, del D. Lgs n. 276/2003 che sancisce espressamente quanto segue: "la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro (...) trova applicazione esclusivamente nei confronti della pubblica amministrazione";
- l'art. 33 rubricato "Contratto di formazione e lavoro" del CCNL Comparto Sanità del 20/09/2001, non disapplicato dal CCNL comparto Sanità del 27/10/2025;

DATO ATTO:

- che, come precisato nel bando, la procedura selettiva pubblica, per esami, per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) a copertura di n. 1 posto dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale del CCNL comparto Sanità vigente, da assegnare al Servizio Affari Istituzionali e Advocatura della scrivente Agenzia, sede di Bologna, è finalizzata alla stipula di n. 1 CFL per l'acquisizione di professionalità elevata dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari della durata complessiva di 24 mesi, con un periodo di formazione teorica di 130 ore da effettuarsi nell'ambito dell'orario di lavoro;

DATO ATTO ALTRESI':

- che, in conformità alle vigenti disposizioni normative, Arpae ha redatto un apposito progetto formativo per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro nel profilo di collaboratore amministrativo professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del Comparto

Sanità, trasmesso ai competenti uffici dell'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia-Romagna con nota prot. 02/02/2026.0020316.U;

- che l'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia-Romagna ha approvato il suddetto progetto di formazione e lavoro con propria determinazione n. 216 del 10/02/2026;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione con contratto di formazione e lavoro e con profilo di collaboratore amministrativo professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, della candidata vincitrice GHETTI ILARIA, i dati anagrafici della quale sono acquisiti in atti, con assegnazione al Servizio Affari Istituzionali e Advocatura, sede di Bologna;

STABILITO:

- di disporre che la suddetta assunzione con contratto di formazione e lavoro di GHETTI ILARIA avrà le seguenti date di decorrenza e durata: dal 01/10/2026 e fino al 30/09/2028;

SPECIFICATO:

- che all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione l'Agenzia richiederà alla lavoratrice l'iscrizione all'Albo professionale degli Avvocati;

PRECISATO:

- che, ai sensi del richiamato art. 33, comma 10, del CCNL comparto Sanità del 20/09/2001, nonché del bando della procedura selettiva di riferimento, il periodo di prova per il contratto di formazione e lavoro in esame è stabilito in due mesi;

DATO ATTO:

- che, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, Arpae, al termine del contratto di formazione e lavoro in esame, attesterà l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dalla lavoratrice suddetta;
- altresì, che in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 11, del D.L. n. 726/1984 (convertito nella L. n. 863/1984) il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione della lavoratrice in attività corrispondenti alla relativa formazione conseguita;

SPECIFICATO:

- che al personale assunto con contratto di formazione e lavoro viene corrisposto il premio correlato alla performance organizzativa ed individuale secondo le modalità definite nell'Allegato A) dell'Accordo integrativo aziendale Rep. 336/2020 confermato, da ultimo, dall'Accordo Rep. 397/2026;

ATTESO:

- che il posto a copertura del quale si procede con l'assunzione in oggetto risulta vacante e disponibile nella dotazione organica all'atto dell'assunzione;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione Prot. 03/06/2026.0100385.I, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 159 del 30/12/2025 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2026-2028, del Piano Investimenti 2026-2028, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2026, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2026”;

- la DDG n. 160 del 30/12/2025 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l’esercizio 2026” così come modificata dalla DDG n. 24/2026;

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l’adozione degli atti di gestione delle risorse dell’Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 19/2026 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;
- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Daniela Cerè;

DETERMINA

1. di procedere con l’assunzione con contratto di formazione e lavoro e con profilo di collaboratore amministrativo professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari del CCNL comparto Sanità, della candidata vincitrice GHETTI ILARIA, i dati anagrafici della quale sono acquisiti in atti, con assegnazione al Servizio Affari Istituzionali e Advocatura, sede di Bologna;
2. di disporre che la suddetta assunzione con contratto di formazione e lavoro di GHETTI ILARIA avrà le seguenti date di decorrenza e durata: dal 01/10/2026 e fino al 30/09/2028;
3. di precisare che all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione l’Agenzia richiederà alla lavoratrice l’iscrizione all’Albo professionale degli Avvocati;
4. di precisare che, ai sensi dell’art. 33, comma 10, del CCNL comparto Sanità del 20/09/2001, nonché del bando della procedura selettiva di riferimento, il periodo di prova per il contratto di formazione e lavoro in esame è stabilito in due mesi;
5. di dare atto, altresì, che, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, Arpae, al termine del contratto di formazione e lavoro in esame, attesterà l’attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dalla lavoratrice;
6. di dare atto, inoltre, che in conformità a quanto previsto dall’art. 3 c. 11 del DL n. 726/1984 (convertito nella L. n. 863/1984) il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ferma restando l’utilizzazione della lavoratrice in attività corrispondenti alla formazione conseguita;

7. di dare atto che il costo complessivo relativo al presente provvedimento, pari ad Euro 9.163,82 e avente natura di spesa per il personale, è a carico dell'esercizio 2026 per i seguenti importi:

- quanto a euro 7.070,85 sul conto SASTI;
- quanto a euro 2.092,97 sul conto ONSOC;

ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale, con riferimento al centri di responsabilità AIL.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

PROPOSTA N. PDET 612 del 22/07/2026

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) di n. 1 unità di personale con il profilo di collaboratore amministrativo professionale, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, del CCNL comparto Sanità (GHETTI ILARIA).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Antenucci Alessandro - Unità Budget economico e finanziario, fatturazione fornitori e riscossione crediti esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 22/07/2026

Antenucci Alessandro
