



Proposta	n. PDET-2026-663 del 25/08/2026
Determinazione dirigenziale	n. DET-2026-623 del 25/08/2026
Oggetto	Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria finale di merito approvata con det. n. 404/2026 relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di lauree tecnico/scientifiche, da assegnare alle sedi di Piacenza e Parma (ARIENTA FILIPPO, BERGHI BENEDETTA e AMORUSO MATTEO).
Dirigente adottante	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Dirigente proponente	Servizio Risorse Umane - Castagneti Francesca
Responsabile del procedimento	Perricone Ilaria

Questo giorno 25/08/2026 il Responsabile di Servizio Risorse Umane, Castagneti Francesca, ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia, approvato con D.D.G. n. 19 del 26/02/2026 e dell'art. 4, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 determina quanto segue.

RICHIAMATI:

- il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO 2026-2028), approvato con DDG n. 9/2026, con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- la DDG n. 78/2026 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Modifica della dotazione organica di Arpae”;

RILEVATO:

- che nel suddetto Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), con specifico riferimento alla sottosezione di programmazione 3.3. “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, è previsto l’obiettivo di valore pubblico “Salute delle risorse” il quale prevede l’impiego delle risorse umane in modo ottimale, attraverso, in particolare:
 - il potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell’Agenzia;

RILEVATO inoltre:

- che nella stessa sottosezione di programmazione 3.3, si prevede l’acquisizione di personale in possesso di lauree in discipline tecnico-scientifiche, avendo riguardo alle specifiche professionalità necessarie per garantire il presidio delle attività istituzionali dell’Agenzia;

DATO ATTO:

- altresì, che nel suddetto Piano triennale dei fabbisogni di personale è indicato, tra gli strumenti di cui l’Agenzia intende avvalersi per perseguire le politiche occupazionali nel triennio 2026-2028, l’acquisizione di personale nel profilo di collaboratore tecnico professionale, area dei professionisti della salute e dei funzionari (ruolo tecnico), mediante l’attivazione di procedure selettive pubbliche, per esami;
- inoltre, che nel medesimo Piano è confermato l’utilizzo delle vigenti graduatorie di Arpae per assunzioni a tempo indeterminato;

RICHIAMATA:

- la determinazione n. 404/2026 avente ad oggetto: “Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Selezione pubblica, per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti dell’area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di lauree tecnico/scientifiche, da assegnare alle sedi di Piacenza e Parma. Approvazione della graduatoria finale di merito e proclamazione dei vincitori”;

ATTESO:

- che la predetta graduatoria è stata utilizzata per l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati, rispettivamente, in 1^a, 9^a in quanto vincitore di posto riservato e 2^a posizione; come da determinazione n. 497/2026;

RITENUTO:

- di procedere con l'utilizzo mediante scorrimento della graduatoria finale di merito in oggetto per effettuare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato;

PRESO ATTO:

- della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espressa, con comunicazione acquisita in atti, da PRETI VALENTINA (Prot. 15/05/2026.0089114.E), collocata in 3^a posizione;
- che CASTELLANI MICHELA, collocata in 4^a posizione, è già stata assunta tramite scorrimento di altra graduatoria presso questo Ente, con inquadramento nella medesima Area e profilo professionale, con determinazione n. 550/2026;
- del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, con comunicazione acquisita in atti, da ARIENTA FILIPPO (Prot. 22/07/2026.0133783.E), da BERGHI BENEDETTA (Prot. 22/07/2026.0133803.E), e da AMORUSO MATTEO (Prot. 03/08/2026.0141881.E), collocati rispettivamente dalla 5^a alla 7^a posizione;

VISTI:

- l'art. 39 "contratto individuale di lavoro" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022;
- l'art. 25 "periodo di prova" del CCNL del personale del comparto Sanità, sottoscritto in data 27/10/2025;

RITENUTO:

- pertanto, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato - con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro - dei predetti candidati, i dati anagrafici dei quali sono acquisiti in atti, come di seguito specificato:
 - ARIENTA FILIPPO, il quale sarà assegnato all'Area Autorizzazioni ambientali e Energia Ovest – sede di Piacenza;
 - BERGHI BENEDETTA, la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana – sede di Bologna;
 - AMORUSO MATTEO, il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Piacenza;

STABILITO:

- di disporre che le predette assunzioni a tempo indeterminato avranno decorrenza:
 - dal 1° ottobre 2026 per ARIENTA FILIPPO e BERGHI BENEDETTA;
 - dal 1° novembre 2026 per AMORUSO MATTEO, in accoglimento della richiesta di differimento espressa dal candidato, acquisita in atti Prot. 03/08/2026.0141881.E;

PRECISATO:

- che i posti a copertura dei quali si procede con le assunzioni in oggetto risultano vacanti e disponibili nella dotazione organica all'atto delle assunzioni;

SPECIFICATO:

- che, come previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.lgs. n. 165/2001, i lavoratori in oggetto devono permanere nelle rispettive sedi di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- che è fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di disporre, prima dello scadere del suddetto termine quinquennale, il mutamento delle sedi medesime, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

DATO ATTO:

- che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 - convertito con L. n. 60/2019 – che prevede che a decorrere dal 2019 la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della legge n. 191/2009;
- che il rispetto delle suddette disposizioni tiene conto, altresì, di quanto previsto nelle DGR n. 188/2019 e DGR n. 2292/2021, secondo cui i costi necessari all'espletamento delle funzioni conferite dalla L.R. n. 13/2015 e L.R. n. 13/2016 sono portati in aumento dei limiti di spesa del personale secondo la normativa applicata ad Arpae;
- infine, che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dell'equilibrio complessivo di bilancio, che Arpae è tenuta ad assicurare in base alle linee di indirizzo fornite dalla Regione Emilia-Romagna;

VISTO:

- l'art. 27, comma 2, lettera c) del D.L. 24/04/2014, n. 66 che ha modificato l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008 n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 28/01/2009, n. 2, prevedendo che non è consentito di procedere ad assunzione di personale alle pubbliche

amministrazioni che, a fronte di istanza del creditore di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, non adempiano, entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione dell'istanza, all'obbligo di certificazione se il relativo credito sia certo, liquido ed esigibile ovvero oppongano diniego non motivato a tale istanza;

PRESO ATTO:

- della comunicazione Prot. 03/06/2026.0100385.I, a firma del Responsabile Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico, Dott. Giuseppe Bacchi Reggiani, in cui è attestato il rispetto del suddetto obbligo di legge da parte di questa Agenzia;

RICHIAMATE:

- la DDG n. 159 del 30/12/2025 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione del Bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2026-2028, del Piano Investimenti 2026-2028, del Bilancio economico preventivo per l'esercizio 2026, del Budget generale e della Programmazione di Cassa per l'esercizio 2026”;
- la DDG n. 160 del 30/12/2025 “Direzione Amministrativa. Servizio Amministrazione, Bilancio e Controllo Economico. Approvazione delle linee guida e assegnazione ai Centri di Responsabilità dei budget di esercizio e investimenti per l'esercizio 2026” così come modificata dalla DDG n. 24/2026;

PRESO ATTO:

- del parere di regolarità contabile espresso ai sensi del “Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia” - approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 19/2026 - dal soggetto competente del Servizio Amministrazione Bilancio e Controllo Economico;

DATO ATTO:

- che si è provveduto a nominare responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la Dott.ssa Ilaria Perricone;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

1. di procedere con l'utilizzo della graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione n. 404/2026, relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità, rivolta

a candidati in possesso di lauree tecnico/scientifiche, da assegnare alle sedi di Piacenza e Parma;

2. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espressa, con comunicazione acquisita in atti, da PRETI VALENTINA, collocata in 3^a posizione,

3. di prendere atto, altresì, che CASTELLANI MICHELA, collocata in 4^a posizione, è già stata assunta tramite scorrimento di altra graduatoria presso questo Ente, con inquadramento nella medesima Area e profilo professionale, con determinazione n. 550/2026;

4. di prendere atto, infine, del consenso all'assunzione a tempo indeterminato formalmente espresso, con comunicazione acquisita in atti, da ARIENTA FILIPPO, BERGHI BENEDETTA e AMORUSO MATTEO, collocati rispettivamente dalla 5^a alla 7^a posizione;

5. di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato - con il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del CCNL comparto Sanità, e previa sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro – dei predetti candidati, i dati anagrafici dei quali sono acquisiti in atti, come di seguito specificato:

- ARIENTA FILIPPO, il quale sarà assegnato all'Area Autorizzazioni ambientali e Energia Ovest – sede di Piacenza;

- BERGHI BENEDETTA, la quale sarà assegnata all'Area Prevenzione Ambientale Metropolitana – sede di Bologna;

- AMORUSO MATTEO, il quale sarà assegnato all'Area Prevenzione Ambientale Ovest – sede di Piacenza;

6. di disporre che le predette assunzioni a tempo indeterminato avranno decorrenza:

- dal 1° ottobre 2026 per ARIENTA FILIPPO e BERGHI BENEDETTA;

- dal 1° novembre 2026 per AMORUSO MATTEO, in accoglimento della richiesta di differimento espressa dal candidato;

7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento comporta un costo complessivo di euro 25.733,28 avente natura di spesa per il personale, a carico dell'esercizio 2026, ed è compreso nel conto economico preventivo annuale e pluriennale con riferimento ai relativi centri di responsabilità con la seguente suddivisione:

- quanto a euro 18.853,60 sul conto SASTI;

- quanto a euro 5.277,13 sul conto ONSOC;

- quanto a euro 1.602,55 sul conto IRAP.

LA DIRIGENTE ADOTTANTE

Firmato digitalmente

Castagneti Francesca

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹,
come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

PROPOSTA N. PDET 663 del 25/08/2026

OGGETTO: Direzione Amministrativa. Servizio Risorse Umane. Assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria finale di merito approvata con det. n. 404/2026 relativa alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 2 posti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, profilo professionale di collaboratore tecnico professionale del CCNL comparto Sanità, rivolta a candidati in possesso di lauree tecnico/scientifiche, da assegnare alle sedi di Piacenza e Parma (ARIENTA FILIPPO, BERGHI BENEDETTA e AMORUSO MATTEO).

PARERE CONTABILE

Il sottoscritto Antenucci Alessandro - Unità Budget economico e finanziario, fatturazione fornitori e riscossione crediti esprime parere di regolarità contabile ai sensi del Regolamento Arpae per l'adozione degli atti di gestione delle risorse dell'Agenzia.

Data 25/08/2026

Antenucci Alessandro
